



CITTÀ DI MONCALIERI

CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA
AREA DELLA DIRIGENZA

in merito a:

- 1) Verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione del comma 3 dell'art. 26 ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera e) CCNL 23.12.1999 Area dirigenza;
- 2) Destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2013 (art 5 CCNL 1.4.1999 come sostituito dall'art. 4 comma 1 del CCNL 22.2.2006);
- 3) Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato (art 4 comma 1 lett g) CCNL 1.4.1999).
- 4) Criteri per la remunerazione degli incarichi ad interim per l'anno 2013.

Moncalieri, 20 dicembre 2013

Premesso che:

- in data 3 dicembre 2013 le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo decentrato per la dirigenza per l'anno 2013;
- la Giunta Comunale con deliberazione GC n. 477 del 19 dicembre 2013 ad oggetto "Trattamento economico accessorio della dirigenza - autorizzazione a sottoscrivere contratto decentrato per l'anno 2013" ha autorizzato la sottoscrizione dell'accordo in via definitiva;
- il Collegio dei revisori dei conti con verbale n.59 del 22 novembre 2013 ha verificato positivamente la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa per l'area dirigenza con i vincoli di bilancio e il rispetto delle norme di legge e delle clausole contrattuali e con verbale n. 67 del 17 dicembre 2013 ha certificato le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria;

In data odierna, la delegazione di parte pubblica rappresentata dal

Dr. Fausto Pavia - Segretario Generale – Presidente

i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali di Categoria firmatarie del CCNL

CGIL FP Dirigenza, Dott. Giuliano Nozzoli

UIL Dirigenza, Giacomino Ballurio

CSA Dirigenza, Dott. Roberto Loiacono

sottoscrivono il seguente accordo:

Preso atto che, come previsto nella ipotesi di accordo, il fondo oggetto del presente accordo decentrato è integrato dagli incentivi a destinazione vincolata e ridotto ai sensi dell'art 9, comma 2 bis del dl 78/2010 a consuntivo, secondo i criteri e le regole di calcolo determinate nella deliberazione GC n. 427 del 29 novembre 2012 e recepita nel presente accordo decentrato integrativo.

lw

1) **Verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione del comma 3 dell'art. 26 ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera e) CCNL 23.12.1999 Area dirigenza**

Le parti sindacali concordano sulle condizioni illustrate nella relazione allegata e danno atto che, avendo effettuato la verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione del comma 3 dell'art. 26 ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera e) CCNL 23.12.1999 Area dirigenza, è possibile proseguire la contrattazione per la destinazione del fondo di posizione e risultato - anno 2013.

2) **Destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2013 - art. 4, c 1 lett g) CCNL 23.12.1999 art. 5, c 1 del CCNL 1.4.1999 (come modificato dall'art 4 CCNL 22.2.2006)**

DESTINAZIONE DEL FONDO DIRIGENTI – ANNO 2013 (su base annua)				
POSIZIONE				
	TOTALE	fino al 30/9/2013 (n. 9 posizioni in do)	dal 1/10/2013 (n. 8 posizioni in do)	
Retribuzione di posizione per posizioni a tempo indeterminato	217.500,00	169.125,00	48.375,00	1 di fascia A € 35.000,00
Retribuzione di posizione per 2 posizioni coperte con dirigente in servizio a tempo determinato, finanziate con risorse proprie di bilancio	61.000,00	45.750,00	15.250,00	6 fino al 30/9- 5 dal 1/10 di fascia B € 32.000,00 2 di fascia C € 29.000,00, oltre indennità di vice segretario € 1.500,00
FONDO DI POSIZIONE su base annua	278.500,00			
DECURTAZIONE 23,53% SULLA POSIZIONE	65.531,05			Al lordo della quota destinata all'interim
QUOTA RISPARMIO POSIZIONE A RISULTATO INTERIM	54.600,00			Presunta, da determinare a consuntivo
DECURTAZIONE FONDO POSIZIONE EFFETTIVA	10.931,05			Presunta, da determinare a consuntivo
RISULTATO				
Retribuzione di risultato per posizioni a tempo indeterminato	76.379,56	57.800,75	18.578,81	
Retribuzione di risultato per 2 posizioni coperte con dirigenti in servizio a tempo determinato, finanziate con risorse proprie di bilancio	22.707,44	16.514,50	6.192,94	
FONDO DI RISULTATO su base annua	99.087,00			
FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO	366.655,95			
Incentivi a destinazione vincolata art 26 c. 1 lett e)	886,00			
Totale FONDO DI RISULTATO	99.973,00			
TOTALE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO	378.473,00			

[Handwritten signatures and scribbles]



3) **Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato (art 4 comma 1 lett g) CCNL 1.4.1999)**

a) **Riduzione del fondo art 9, comma 2 bis di 78/2010**

Ai sensi dell'art 9, comma 2 bis di 78/2010, il fondo di posizione e risultato non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e deve essere ridotto, a consuntivo, in misura proporzionale alla riduzione dei dirigenti in servizio. Le economie che si determinano sono destinate a economia di bilancio.

La suddetta riduzione va effettuata sull'intero fondo di posizione e risultato al netto delle somme da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare, ovvero nel caso in cui il posto resosi vacante venga assegnato ad interim ad altro dirigente in servizio (Circolare n. 12 del 15 aprile 2011 Ministero dell'economia e delle Finanze, dipartimento della Ragioneria generale dello Stato).

b) **Criteri per la determinazione delle retribuzioni di risultato**

Il fondo di risultato è ripartito a consuntivo in proporzione al punteggio che esprime la valutazione complessiva di ciascun dirigente, determinato applicando la metodologia di valutazione vigente nell'ente.

c) **Utilizzo delle economie che si determinano sul fondo di risultato**

Le economie che si determinano sul fondo di posizione e risultato per effetto delle valutazioni costituiscono economie di bilancio.

d) **Incentivi a destinazione vincolata -Valutazione ai sensi art 29 comma 2 CCNL 23.12.1999 -**

Dei compensi professionali eventualmente percepiti ai sensi dell'art. 37 del CCNL 23.12.1999 e dell'art. 18 della L. 109/94 e s.m.i. non si tiene conto nel determinare la retribuzione di risultato, che resta pertanto invariata a prescindere da detti incentivi.

e) **Tempi di liquidazione delle retribuzioni di risultato**

La retribuzione di risultato è liquidata a conclusione del procedimento di valutazione, entro l'anno successivo all'esercizio oggetto di osservazione.

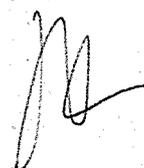
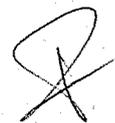
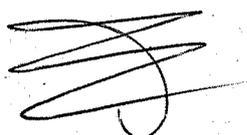
4) **Criteri per la remunerazione degli incarichi ad interim per l'anno 2013**

Il criterio adottato per la ripartizione degli interim per i settori vacanti per i quali gli incarichi sono stati ripartiti in servizi e/o uffici, a valere dal 2011 e per gli anni successivi è quello di contare i servizi e di equiparare a servizi gli uffici dotati di autonomia amministrativa, organizzativa e di spesa, qualora siano stati oggetto di deleghe separate.

Resta confermato quanto già stabilito dal contratto decentrato integrativo dell'anno 2010, che stabiliva la quota da destinarsi alla remunerazione degli incarichi ad interim in misura pari al 50% delle economie che si determinano sul fondo di posizione per posti vacanti. Dette economie da fondo di posizione incrementano il fondo di risultato dell'anno di riferimento ai sensi dell'art 27, comma 9 del CCNL 23.12.1999.

L'indennità di risultato aggiuntiva che in tal modo si determina per la reggenza temporanea, comprensiva della retribuzione di risultato del posto vacante, non può superare il 50% dell'indennità di posizione del dirigente incaricato ad interim.

Per l'anno 2013, in considerazione dell'eccezionalità della situazione delle posizioni vacanti e del numero di interim attribuiti ai dirigenti rimasti in servizio, la quota del risparmio di posizione per gli incarichi vacanti da destinarsi alla remunerazione degli incarichi ad interim è stabilita in misura pari al 60%. Resta invariato il limite del 50% dell'indennità di posizione del dirigente incaricato ad interim per la retribuzione di risultato aggiuntiva che si viene a determinare. Le economie che si determinano sia per effetto della valutazione che per effetto del taglio per raggiungimento dello sbarramento al 50% dell'indennità di posizione costituiscono economie di bilancio.

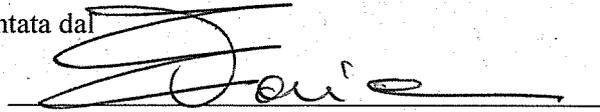


Nel caso in cui la reggenza temporanea sia assegnata a dirigente in servizio a tempo determinato, il compenso e' ugualmente dovuto.

Moncalieri, 20 dicembre 2013

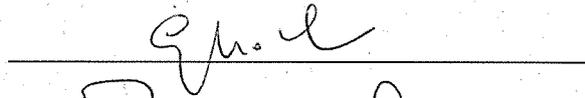
Per la delegazione di parte pubblica rappresentata dal

Dr. Fausto Pavia



Per i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali di Categoria firmatarie del CCNL

CGIL FP Dirigenza, Dott. Giuliano Nozzoli



UIL FP, Sig. Giacomino Ballurio



CSA Dirigenza, Dott. Roberto Loiacono

