

# AL PASSO COI TEMPI

*Strumenti e metodi innovativi per  
proporsi nel mondo del lavoro*

## IL CONTESTO

- Nel periodo del lock down più di prima ci siamo accorti di come spesso l'accesso alle tecnologie digitali non sia equo.
- In particolare i cittadini con fragilità hanno avuto maggiori difficoltà nell'utilizzo delle tecnologie per comunicare e non restare isolati.
- L'uso delle tecnologie ha un ruolo fondamentale e determinante nel miglioramento della qualità della vita di persone con disabilità. Sebbene sia diffuso il possesso di smartphone ed altri dispositivi informatici, l'utilizzo è prevalentemente a scopo ludico.
- All'interno del quadro europeo si sono evidenziate due competenze chiave particolarmente importanti in questo momento storico al fine di un miglioramento dell'occupabilità delle persone con disabilità:
  - > Competenza digitale
  - > Competenza personale, sociale e capacità di imparare a imparare

# IL PROGETTO

- In seguito all'analisi delle attività svolte dai partner di progetto con utenti disabili è emerso come tra di loro sia diffuso il possesso di smartphone e altri dispositivi informatici ma come il loro uso sia poco consapevole. Ciò riduce la possibilità di reperire opportunità lavorative.
- Saper utilizzare lo strumento digitale è direttamente collegato al sapersi raccontare anche attraverso di esso. Saper riflettere su sé stessi è una competenza fondamentale anche per saper comunicare correttamente la propria storia lavorativa e formativa attraverso un video-cv o un videocolloquio (storytelling).

# I PARTNER

Sei disoccupato e iscritto/a al collocamento mirato L. 68/99?

Vuoi aumentare le tue abilità digitali e le tue competenze professionali attraverso la realizzazione di un videocurriculum?

Iscriviti al progetto  
**AL PASSO COI TEMPI**  
STRUMENTI E METODI INNOVATIVI PER PROPORSI NEL MONDO DEL LAVORO

Potrai accedere gratuitamente a:

- 1 Un corso di formazione sulle competenze digitali base per la ricerca del lavoro
- 2 Un percorso di orientamento specialistico per la realizzazione del videocurriculum
- 3 Colloqui nelle aziende del territorio

CONTATTACI entro il 6 maggio 2022

Synergie Italia Spa, filiale di Moncalieri  
Via Pastrengo n. 122/A  
011 6066302  
moncalieri@synergie-italia.it

Moncalieri Informa Lavoro  
Via Real Collegio, 44  
011 642258  
moncalieri.lavoro@comune.moncalieri.ta.it

Fondazione CRT

PROGETTO REALIZZATO GRAZIE AL CONTRIBUTO DI FONDAZIONE CRT

ENGIM Piemonte - Nichelino

Synergie Italia Agenzia per il Lavoro SpA – Filiale di Moncalieri

Comune di Moncalieri

Centro per l'Impiego di Moncalieri

Unione dei Comuni di Moncalieri, Trofarello, La Loggia

Moncalieri Lavoro

# LE AZIONI

Le azioni introdotte intendono consentire alle persone disabili destinatarie del progetto, di diventare quanto più possibili protagonisti autonomi del loro futuro “digitale”.

Azioni:

1. Formazione sulle competenze digitali di base per la ricerca di lavoro;
2. Storytelling per l’elaborazione del progetto professionale: saper comunicare la propria storia ed i propri obiettivi;
3. La gestione del colloquio di lavoro e del video-colloquio di lavoro;
4. Promozione dell’autonomia della persona in tema di ricerca di lavoro;
5. Tutoraggio individuale del percorso.

# OBIETTIVI

## Obiettivo generale:

- Migliorare l'occupabilità dell'utente disoccupato e con disabilità con un intervento di supporto nel processo di riconoscimento e valorizzazione delle proprie risorse, competenze digitali e personali atte a definire il proprio piano progettuale.

## Obiettivi specifici:

- Acquisizione di competenze digitali di base necessarie per poter agire autonomamente in particolare sul web con finalità di ricerca di lavoro.
- Acquisizione delle basi per comunicare la propria storia ed i propri obiettivi anche attraverso strumenti digitali.
- Acquisire maggiore autonomia nella ricerca attiva del lavoro e delle opportunità ad esso correlate.

## IL PROGETTO: i beneficiari

- 12 utenti si sono iscritti all'annuncio on line sul sito Synergie (e altri siti e grazie anche azioni di marketing da parte del Comune di Moncalieri, come la pubblicità inserita sul Corriere).
- 3 utenti segnalati dai partner istituzionali coinvolti (CPI, Comune).
- 6 utenti segnalati direttamente da filiali Synergie Italia
- 6 utenti selezionati** che hanno aderito al percorso (diversi candidati non avevano i requisiti, o non avevano sufficiente disponibilità a partecipare alle attività proposte).

# CRONOPROGRAMMA

<input type="checkbox"/>	APRILE-MAGGIO 2022	diffusione del progetto e selezione di 6 candidati
<input type="checkbox"/>	MAGGIO-GIUGNO 2022	corso di formazione e attività di orientamento al lavoro
<input checked="" type="checkbox"/>	GIUGNO-LUGLIO 2022	preparazione video-cv e colloqui

# AZIONI

## LA SELEZIONE

La selezione dei candidati è stata curata dall'Agenzia per il Lavoro di Synergie Italia Spa sita a Moncalieri in Via Pastrengo 122/A, in collaborazione con gli altri partner istituzionali del territorio.



# AZIONI SPECIFICHE

## CORSO DI FORMAZIONE

- Il corso di formazione è stato curato dall'ente formativo Engim Nichelino e si è svolto nella sede di Via San Matteo 2. Sono state erogate 20 ore di formazione in aula con la finalità di potenziare le competenze digitali per la ricerca del lavoro.
- Le lezioni si sono svolte da lunedì 23/05 a venerdì 27/05/2022 dalle 14:00 alle 18:00.



# AZIONI SPECIFICHE

## CORSO DI FORMAZIONE



# AZIONI SPECIFICHE

## LABORATORI DI ORIENTAMENTO AL LAVORO

- I laboratori di orientamento sono stati condotti dall'Agenzia per il Lavoro di Synergie Italia Spa presso gli spazi offerti dal Comune, alle Botteghe Fonderie Limone, a Moncalieri in via Pastrengo 88.
- L'obiettivo è stato anche quello di lavorare alla propria storia personale attraverso la tecnica dello storytelling e realizzare il video-cv da presentare alle aziende del territorio.



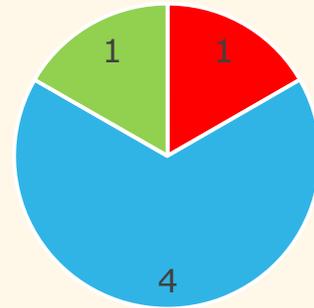
# AZIONI SPECIFICHE

## LABORATORI DI ORIENTAMENTO AL LAVORO



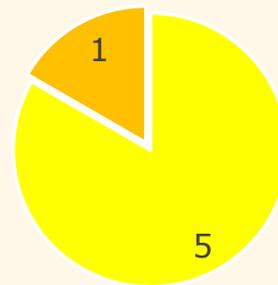
# BENEFICIARI: alcuni dati

## Residenza



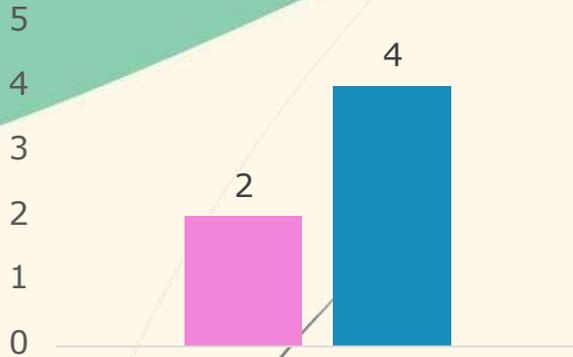
■ Moncalieri ■ Nichelino ■ Beinasco

## Percentuale di invalidità



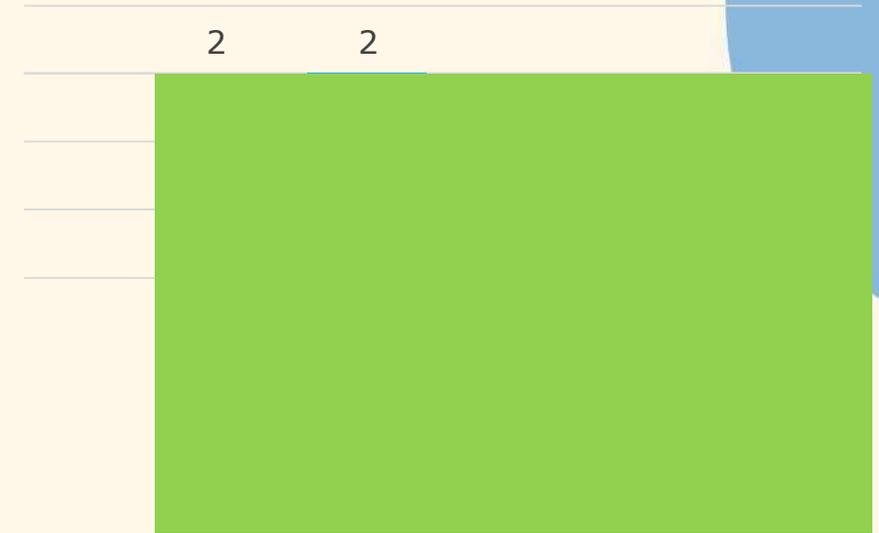
■ 50% ■

75%



Genere

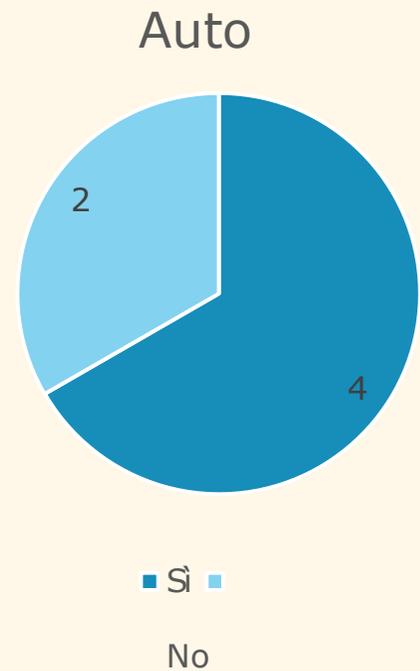
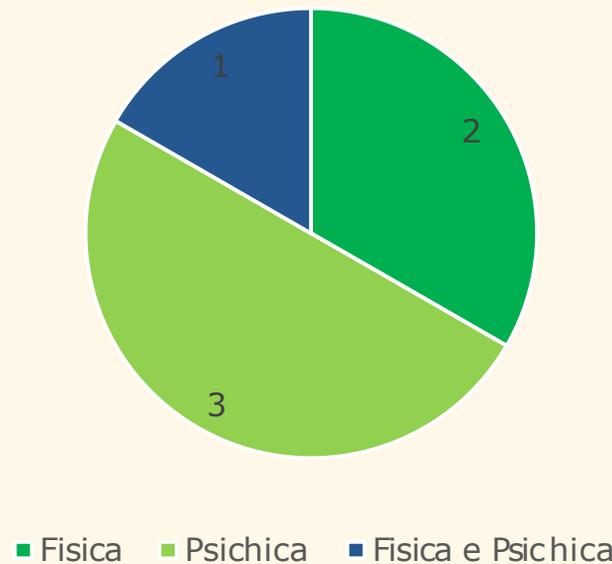
■ donne ■ uomini



# BENEFICIARI: alcuni dati



Tipologia di invalidità



## IL GRUPPO

accompagnamento

riconoscimento

voglia di mettersi in gioco

modello

disomogeneità

positività

lavoratore

gratificazione

condivisione

stimolo

peers

fiducia

## RISULTATI ATTESI

- Aumento delle competenze digitali in ambito lavorativo: conoscenza e gestione consapevole di smartphone, tablet, social media e canali e piattaforme per la ricerca attiva del lavoro.
- Saper comunicare la propria storia e i propri obiettivi professionali.
- Portare a termine l'esperienza concreta di svolgimento di un colloquio di lavoro.

# RISULTATI OTTENUTI

- Il progetto ha consentito ai 6 partecipanti di potenziare le proprie competenze digitali legate alla ricerca di lavoro e di acquisire strategie e procedure per proporsi in maniera più efficace nel mondo del lavoro raggiungendo la finalità progettuale di migliorare la loro occupabilità.

**1 utente – contratto a tempo indeterminato**

**1 utente – tirocinio extracurricolare presso ente pubblico a cui seguirà a gennaio contratto a tempo indeterminato**

**3 utenti – contratto a tempo determinato 1 utente – tirocinio extracurricolare**

# ***GRAZIE DELL'ATTENZIONE***