



## CITTÀ DI MONCALIERI

(CULTUR)

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 320 / 2016**

Fascicolo 2016 09.09.03/000008

**Uff. CULTUR**

**OGGETTO: PIANO DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2017-2019**

L'anno 2016 il giorno 19 del mese di Settembre alle ore 14:30 nella solita sala del Municipio di Moncalieri, si è riunita la GIUNTA COMUNALE, composta dai signori:

Paolo MONTAGNA	Sindaco	PRESENTE
Giuseppe MESSINA	Assessore	PRESENTE
Silvia DI CRESCENZO	Assessore	PRESENTE
Laura POMPEO	Assessore	PRESENTE
Angelo FERRERO	Assessore	PRESENTE
Silvano COSTANTINO	Assessore	PRESENTE
Barbara Ingrid CERVETTI	Assessore	PRESENTE
Michele MORABITO	Assessore	PRESENTE

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Donatella MAZZONE

Su proposta dell'Assessora alle Pari Opportunità, Laura POMPEO,

Vista la Legge 125/1991 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro" emanata al fine di favorire l'occupazione femminile e di realizzare, l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro, anche mediante l'adozione di misure, denominate azioni positive per le donne, al fine di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità;

Visto il decreto legislativo n. 196 del 23 maggio 2000 "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'articolo 47 della legge 17 maggio 1999, n. 144"; in funzione del raggiungimento degli obiettivi di uguaglianza, prevede che le amministrazioni pubbliche si attivino per una programmazione triennale, denominata "Piano delle Azioni Positive", dove vengono stabiliti interventi che rimuovano gli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.

Dato atto che la Città di Moncalieri si è dotata di un Piano delle Azioni Positive (delibera di Giunta Comunale n. 170/2004) che ha avuto sviluppo negli anni successivi e che ha previsto una serie di azioni sintetizzabili nei punti sotto elencati:

1. Lettura di genere del comune di Moncalieri, propedeutica all'azione di comunicazione;
2. Progettazione e realizzazione di un protocollo sulla comunicazione istituzionale dell'ente orientato alle pari opportunità;
3. Definizione di un sistema di applicazione del gender mainstreaming nelle politiche dell'ente e nei suoi strumenti di programmazione;

Rilevato che nel 2014-2016 si è lavorato per il raggiungimento degli obiettivi previsti dalla Delibera n. 366/2016 di seguito elencati:

- promuovere iniziative socio-culturali che favoriscano il benessere psico-fisico delle persone nelle varie fasi della vita;
- favorire e sostenere le azioni positive nel rispetto della normativa vigente;
- stimolare la comunicazione e lo scambio di genere per lo sviluppo delle opportunità culturali e sociali delle donne nei diversi ambiti di vita e di lavoro promuovendo specifiche attività formative e culturali;
- realizzare iniziative contro ogni discriminazione sostenendo i soggetti più deboli e garantendo il diritto di cittadinanza di ognuno;
- promuovere e realizzare azioni di pari opportunità nell'educazione e nella formazione, nella cultura e nei comportamenti, nella partecipazione alla vita politica, sociale ed economica, nelle istituzioni, nella vita familiare e professionale per rimuovere gli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena parità nel lavoro;

Dato atto che l'Amministrazione Comunale ha attuato nel corso del 2016 le seguenti azioni volte al raggiungimento degli obiettivi di cui sopra:

- Adesione al "Coordinamento Cittadino e Provinciale contro la Violenza sulle Donne" (CCPCVD) con Delibera di Giunta n. 14 del 21/01/2016;
- Adesione alla Carta d'Intenti "Io parlo e non discrimino" presentata da alcuni soggetti istituzionali quali il Consiglio Regionale del Piemonte, la Città Metropolitana di Torino, l'Università degli Studi di Torino e il Politecnico di Torino, al fine di eliminare ogni forma di discriminazione a partire da quella linguistica e per un uso più consapevole del genere nel linguaggio amministrativo, Delibera di Giunta n. 55 del 25/02/2016;
- Istituzione di un "Tavolo contro la violenza di genere", Delibera di Giunta n. 125 del 21/04/2016 con le seguenti finalità:
  - Analisi e discussione di problematiche relative alla violenza di genere;
  - Favorire la creazione di una rete di relazioni a supporto delle donne in difficoltà e delle loro famiglie, anche coinvolgendo altri soggetti istituzionali locali con i quali condurre Tavoli di Lavoro per coordinare riflessioni ed interventi;
  - Avanzare proposte all'Amministrazione sul tema delle Pari Opportunità;

- Approvazione della Proposta/Progetto presentata dall'Avv. Maria Teresa Legato per "l'istituzione di un centro antiviolenza localizzato nel Comune di Moncalieri (To) ai sensi e per gli effetti della normativa vigente".
- Adesione alla rete RE.A.DY. e sottoscrizione della carta d'intenti della Rete Nazionale delle Pubbliche amministrazioni Anti Discriminazioni per orientamento sessuale e identità di genere con la finalità di individuare, mettere a confronto e diffondere politiche di inclusione sociale per le persone lesbiche, gay, bisessuali, transessuali e trans gender realizzate dalle pubbliche amministrazioni a livello locale;

Considerato che l'Amministrazione Comunale intende proseguire il percorso intrapreso nel corso dell'anno 2016 dando continuità ai principi e alle pratiche già messe in atto sul territorio di Moncalieri per favorire pari opportunità tra uomini e donne così come previsto dalla Legge 125/1991 sopra citata, il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2017-2019 sarà articolato nei seguenti progetti:

- **Tavolo contro la violenza di genere**  
Valorizzazione, potenziamento e sviluppo dell'attività del "Tavolo contro la violenza di genere" affinché si consolidi il lavoro di rete che fino ad ora ha consentito un'occasione di conoscenza e scambio di idee e modalità di intervento tra i vari attori sociali impegnati a contrastare la violenza sulle donne nel territorio del Comune di Moncalieri;
- **Partecipazione al Gruppo di Lavoro "Comunicazione/Sensibilizzazione del Coordinamento Cittadino e Provinciale per Contro la Violenza sulle Donne"**, al fine di intraprendere un confronto permanente con gli altri soggetti aderenti al Coordinamento, per favorire una comune progettualità, e costituire una rete per il sostegno delle vittime di violenza;
- **Programmazione di interventi di sensibilizzazione e formazione.**  
L'Amministrazione Comunale considera di fondamentale importanza promuovere la cultura di parità e di non violenza soprattutto tra le nuove generazioni attraverso campagne di diffusione che raggiungano i giovani nei loro luoghi di aggregazione, anche in collaborazione con le associazioni di cui ai punti successivi;
- **Progetti da realizzare in collaborazione con le Associazioni di donne.**  
Progetti volti a denunciare e combattere le violenze contro le donne compreso il fenomeno del femminicidio in collegamento alla ricorrenza del 25 novembre "Giornata Mondiale contro la Violenza sulle Donne" e dell' 8 marzo "Giornata internazionale della donna";
- **Collaborazione con l'associazione "Cerchio degli Uomini"** che ha tra le finalità quella di promuovere il confronto tra uomini e tra uomini e donne, partendo dalla consapevolezza che nella stragrande maggioranza dei casi la violenza di genere è agita da uomini nei confronti di donne e che il genere è il primo terreno nel quale il potere si manifesta;

Tutto ciò premesso;

#### SI PROPONE AFFINCHE' LA GIUNTA

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 179 del 22/12/2015 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione esercizi 2016-2018;

Richiamata la deliberazione n. 264 del 21 luglio 2016 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il PEG per l'esercizio 2016.

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del Responsabile del Servizio interessato di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.

#### DELIBERI

1) di orientare il Piano delle Azioni Positive nel triennio 2017- 2019 verso il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- promuovere iniziative socio-culturali che favoriscano il benessere psico-fisico delle persone nelle varie fasi della vita;
- favorire e sostenere le azioni positive nel rispetto della normativa vigente;
- stimolare la comunicazione e lo scambio di genere per lo sviluppo delle opportunità culturali e sociali delle donne nei diversi ambiti di vita e di lavoro promuovendo specifiche attività formative e culturali;
- realizzare iniziative contro ogni discriminazione sostenendo i soggetti più deboli e garantendo il diritto di cittadinanza di ognuno;
- promuovere e realizzare azioni di pari opportunità nell'educazione e nella formazione, nella cultura e nei comportamenti, nella partecipazione alla vita politica, sociale ed economica, nelle istituzioni, nella vita familiare e professionale per rimuovere gli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena parità nel lavoro;
- diffondere la cultura di parità e il principio di non discriminazione, rispetto al superamento delle sei aree indicate nel Trattato sul funzionamento dell'Unione Europea - Parte seconda "Non discriminazione e cittadinanza nell'unione", art. 19 – relative a genere, origine etnica e nazionalità, religione e convinzioni personali, disabilità, età, orientamento sessuale.

2) di stabilire che il Piano delle Azioni Positive per il prossimo triennio 2017 -2019 si articolerà nei seguenti progetti:

- **Tavolo contro la violenza di genere**  
Valorizzazione, potenziamento e sviluppo dell'attività del "Tavolo contro la violenza di genere" affinché si consolidi il lavoro di rete che fino ad ora ha consentito un'occasione di conoscenza e scambio di idee e modalità di intervento tra i vari attori sociali impegnati a contrastare la violenza sulle donne nel territorio del Comune di Moncalieri;
- **Partecipazione al Gruppo di Lavoro "Comunicazione/Sensibilizzazione del Coordinamento Cittadino e Provinciale per Contro la Violenza sulle Donne"**, al fine di intraprendere un confronto permanente con gli altri soggetti aderenti al Coordinamento, per favorire una comune progettualità, e costituire una rete per il sostegno delle vittime di violenza;
- **Programmazione di interventi di sensibilizzazione e formazione.**  
L'Amministrazione Comunale considera di fondamentale importanza promuovere la cultura di parità e di non violenza soprattutto tra le nuove generazioni attraverso campagne di diffusione che raggiungano i giovani nei loro luoghi di aggregazione, anche con la collaborazione con le associazioni di cui ai punti successivi;
- **Progetti da realizzare in collaborazione con le Associazioni di donne.**  
Progetti volti a denunciare e combattere le violenze contro le donne compreso il fenomeno del femminicidio in collegamento alla ricorrenza del 25 novembre "Giornata Mondiale contro la Violenza sulle Donne" e dell' 8 marzo "Giornata internazionale della donna";
- **Collaborazione con l'associazione "Cerchio degli Uomini"** che ha tra le finalità ha quella di promuovere il confronto tra uomini e tra uomini e donne, partendo dalla consapevolezza che nella stragrande maggioranza dei casi la violenza di genere è agita da uomini nei confronti di donne e che il genere è il primo terreno nel quale il potere si manifesta;

3) di dare atto che gli indirizzi previsti nella presente deliberazione vengono svolti nell'ambito degli stanziamenti di bilancio e che non comportano riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e sul patrimonio dell'Ente.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata;

Udita la relazione dell'Assessore competente;

Con voti unanimi e palesi

DELIBERA

Di approvare la deliberazione sopra riportata.

Inoltre, con successiva votazione unanime e favorevole resa in forma palese, delibera di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del decreto legislativo 18.8.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.

**IL PRESIDENTE**

Paolo MONTAGNA

(firmato digitalmente)



**IL SEGRETARIO GENERALE**

Donatella MAZZONE

(firmato digitalmente)