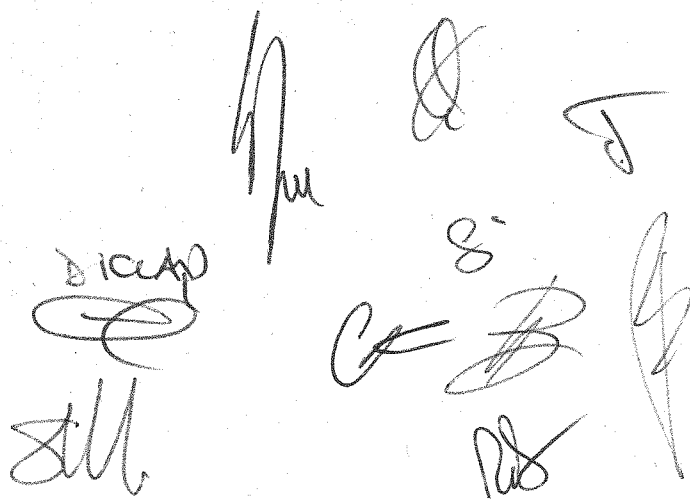


CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE E DIRIGENTE
SULLE MODALITA' PER L'ATTUAZIONE DELLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
A FAVORE DEL PERSONALE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE

Anno 2017



A collection of handwritten signatures and initials in black ink, located in the bottom right quadrant of the page. The signatures are stylized and vary in complexity, including some that appear to be initials or short names. There are approximately ten distinct marks, some of which are more elaborate and cursive, while others are simpler and more direct.

A seguito sottoscrizione in data 11.12.2017 dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente e non dirigente sulle modalità di attuazione della previdenza complementare a favore del personale del corpo di polizia locale, con la deliberazione della Giunta Comunale n° 521 del 18 dicembre 2017 ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente e non dirigente sulle modalità di attuazione della previdenza complementare a favore del personale del corpo di polizia locale", la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo. Oggi, 21 dicembre 2017, alle ore 16.10 la delegazione di parte pubblica e quella sindacale procedono alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente e non dirigente sulle modalità di attuazione della previdenza complementare a favore del personale del corpo di polizia locale.

Delegazione di parte pubblica rappresentata da (G.C. n°241 – 242 del 6.8.2015)

Presidente

Dott.ssa Donatella MAZZONE – Segretario Generale – presente

Componenti

Dott. Roberto BIANCATO – Dirigente Settore Gare Appalti e Acquisiti (interim Settore Gestione Infrastrutture)

Dott.ssa Cinzia MIGLIETTA – Dirigente Settore Risorse Finanziarie

Dott. Davide ORLANDI – Dirigente Settore Polizia Locale e Protezione Civile

Arch. Nicola PALLA – Dirigente Settore Gestione e Sviluppo del Territorio

Arch. Teresa POCHETTINO – Dirigente Settore Servizi Ambientali e reti

Dott.ssa Cristina ROMAGNOLLI – Dirigente Settore Servizi al cittadino – Welfare , Innovazione e Patrimonio

Dott.ssa Elena UGHETTO – Dirigente Settore Sviluppo Comunità

Delegazione trattante di parte sindacale

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del CCNL

I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali di Categoria firmatarie del CCNL per il personale non dirigente,

CGIL /FP Fausto Cristofari

CISL /FP

UIL /FP Giacomo Ballurio

CSA Giovanni Quartarone

DICCAP Piero Primucci

Non sono presenti i rappresentanti sindacali per il personale dirigente.

Letto, confermato e sottoscritto

Parte pubblica

Dott. ssa Donatella Mazzone

Dott. Roberto Biancato

Dott.ssa Cinzia Miglietta

Dott. Davide Orlandi

Arch. Nicola Palla

Arch. Teresa Pochettino

Dott.ssa Cristina Romagnolli

Dott.sa Elena Ughetto

Parte sindacale

CGIL /FP Fausto Cristofari

CISL/FP DIEGO TRUFFA

UIL/FP Giacomo Ballurio

CSA Giovanni Quartarone

DICCAP Piero Primucci

RSU

CALSOLARO Anna Maria

CORRADO Flavio

DI GREGORIO Roberta

LICATA Calogero

NEGRI Antonio

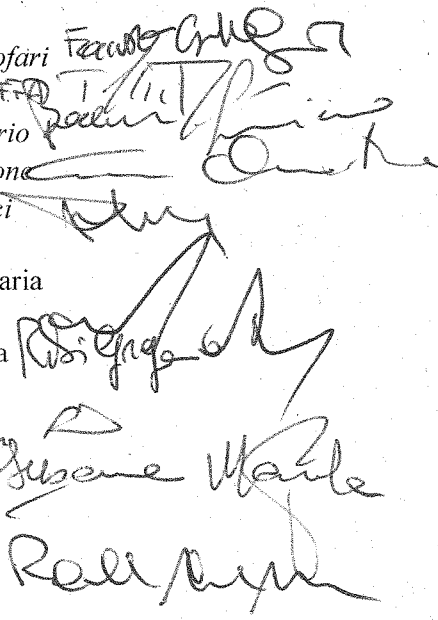
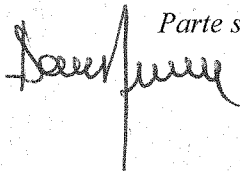
MARZOLA Susanna

MELICCHIO Barbara

MOSCA Luciano

REALE Anna Maria

VITALE Rosaria



Premesso :

- l'art. 208, del Dlgs n. 285/1992 che disciplina le modalità di con cui gli enti locali destinano i proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per le violazioni al Codice della Strada, tra le quali si prevede la possibilità di devolvere parte dei proventi stessi a finalità di assistenza e previdenza a favore del personale appartenente al Corpo di Polizia Municipale
- l'art. 17 del CCNL 22.1.2004 Comparto Regioni Autonomie Locali - Personale non dirigente - in base al quale le risorse destinate a finalità assistenziali e previdenziali dall'art. 208 del CdS sono gestite dagli organismi di cui all'art. 55 del CCNL del 14.9.2000, formati dai rappresentanti dei dipendenti e costituiti in conformità all'art. 11 della legge n. 300/1970
- l'art.19 del CCNL 22.2.2006 Comparto Regioni Autonomie Locali - Area Dirigenza - in base al quale le risorse destinate a finalità assistenziali e previdenziali dall'art. 208, comma del D.Lgs. n. 285 del 1992 e s.m.i., sono gestite dagli organismi formati a maggioranza da rappresentanti dei dirigenti e costituiti in conformità a quanto previsto dall'art. 11 della legge 300 del 1970; a tal fine gli enti costituiscono un organismo unico con la partecipazione dei dipendenti e dei dirigenti della polizia locale
- che la determinazione delle risorse da destinare spetta alla Giunta Comunale che annualmente stabilisce se destinare a tali finalità parte dei proventi ex art. 208 CdS

Visto il Dlgs 124/1993 in quanto applicabile al personale dipendente della pubblica Amministrazione;

Tutto ciò premesso, si stabilisce la seguente disciplina:

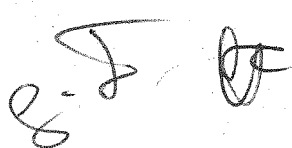
1) FINALITA'

Le risorse destinate nell'anno 2017 dall'Amministrazione Comunale di Moncalieri, contestualmente alla definizione del bilancio di previsione, ai sensi dell'art. 208, comma 4 lett. c) del Dlgs n.285/1992 a finalità previdenziali e assistenziali sono utilizzate per le forme di previdenza complementare di cui al Dlgs 124/1993, come specificate nel successivo punto 6, a favore degli appartenenti al Corpo di Polizia Locale.

2) DESTINATARI

Le parti concordano che tali risorse siano destinate esclusivamente alle forme di previdenza complementare di seguito indicate a **favore del personale dirigente e del personale non dirigente** appartenente al Corpo di Polizia Locale della Città di Moncalieri.

Sono destinatari gli appartenenti al Corpo, in possesso delle qualifiche di cui all'art. 5 della L R. Piemonte n. 65/86, con contratto a tempo indeterminato che abbiano un'anzianità di servizio a tempo indeterminato almeno pari a 180 giorni presso il Comune di Moncalieri nell'anno di destinazione delle risorse e siano in servizio all'atto dell'adesione alla forma di previdenza complementare.



3) DETERMINAZIONE ANNUALE DELLE RISORSE

L'ammontare delle risorse destinate a finalità previdenziali ed assistenziali in favore del personale appartenente al Corpo di Polizia Locale è finanziato con i proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie e dei pagamenti in misura ridotta delle violazioni accertate al vigente Codice della Strada da parte del personale del Corpo, ai sensi dell'art. 208 del D. Lgs. 30/4/1992 e s.m.i. ed è determinato annualmente, per l'anno 2017 pari a €. 40.000,00, con deliberazione della Giunta Comunale n. 432/2016, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica imposti all'ente ed in particolare dalle norme vigenti in materia di spesa di personale.

Tale ammontare è comprensivo di eventuali oneri a carico del datore di lavoro incluso il contributo di solidarietà dovuto a fronte di versamenti a fondi previdenziali (art. 12 del D. Lgs. 124/1993 e art. 16 del D. Lgs. n. 252/2005).

Le somme destinate annualmente sono stanziare in apposito capitolo di bilancio relativo all'esercizio finanziario di competenza e vengono trasferite al CRAL.

L'Amministrazione, assumerà impegno di spesa, non superiore all'importo di €. 40.000,00 destinato con l'apposita predetta deliberazione della Giunta Comunale n.432/2016, a fronte dei proventi effettivamente incassati entro il 31 dicembre 2017.

Le somme destinate nell'anno 2017 saranno trasferite al CRAL a consuntivo 2017.

4) GESTIONE DELLE RISORSE

La gestione delle risorse così determinate per le forme di previdenza complementare previste, compete al CRAL; il CRAL individuato a tale scopo (sulla base della convenzione sottoscritta in data 3.2.2012 tra la Città di Moncalieri, il CRAL del comune di Moncalieri e il CRAL del comune di Torino) è il CRAL del Comune di Torino.

Diverse modalità di gestione delle predette risorse, conseguenti al mancato rinnovo o all'eventuale recesso della convenzione predetta, comporteranno la necessità di modificare il presente accordo.

5) DETERMINAZIONE QUOTA INDIVIDUALE

La quota individuale viene stabilita dividendo le risorse annuali per il numero di mesi di servizio complessivamente prestati dal predetto personale e moltiplicandola per il numero di mesi di servizio prestati da ciascun appartenente.

La frazione di servizio inferiore a 15 gg non si computa, se superiore a 15 gg si computa un mese intero.

Non si considerano nell'ambito del servizio prestato i periodi di aspettativa non retribuiti, i periodi di sospensione dal servizio con privazione della retribuzione o di sospensione cautelare, i periodi di comando o distacco.

Il servizio prestato part-time dà luogo a riproporzionamento della quota individuale.

Per poter beneficiare del versamento delle quote individuali i destinatari dovranno avere aderito individualmente alle forme di previdenza complementare.

Ogni costo di attivazione, gestione e cessazione della posizione individuale presso la forma previdenziale è a carico del singolo aderente.

Le quote individuali sono comprensive degli oneri, incluso il contributo di solidarietà.

6) FORME DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Le risorse predette sono destinate alle forme di previdenza complementare gestite dal CRAL del Comune di Torino per la Polizia Locale, di cui gli aderenti beneficeranno secondo quanto previsto dal Dlgs 124/1993.

Il CRAL nell'ambito dell'autonomia contrattualmente riconosciuta e dei vincoli di finalizzazione posti dalla norma individua nell'ambito delle finalità previdenziali forme pensionistiche di previdenza

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

integrativa (fondo pensione chiuso, fondo pensione aperto, piano individuale pensionistico) cui i destinatari potranno aderire conferendo la propria quota individuale.

Gli appartenenti al Corpo di Polizia Locale della Città di Moncalieri che abbiano aderito al fondo gestito dal predetto CRAL saranno beneficiari della quota individuale, che sarà versata dal CRAL di Torino al fondo previdenziale prescelto da ogni soggetto aderente.

Dovrà essere data facoltà a ciascun soggetto aderente di effettuare versamenti integrativi e volontari, così come, in ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro con il Comune di Moncalieri, di mobilità interna o di perdita della qualifica professionale, di proseguire la partecipazione volontaria e personale al fondo, secondo il regolamento dello strumento selezionato.

Dovrà altresì essere data facoltà di riscattare o trasferire la propria posizione individuale ad altra forma di previdenza; dovrà essere altresì consentita la sospensione e la cessazione della stessa nel caso in cui per gli anni successivi non dovesse esserè destinata dall'Amministrazione Comunale alcuna somma.

7) TEMPI E MODALITA' DELL'EROGAZIONE DELLE SOMME DESTINATE

Il CRAL di Moncalieri dovrà fornire all'Amministrazione Comunale l'elenco di coloro che risultino aver aderito al fondo previdenziale gestito dal CRAL di Torino, in data immediatamente successiva.

Entro 60 gg dalla comunicazione del predetto elenco, l'Amministrazione Comunale provvederà a liquidare le somme impegnate al CRAL di Torino con l'elenco dei soggetti beneficiari e le quote individuali spettanti; copia dell'elenco verrà trasmesso al CRAL di Moncalieri per le verifiche di competenza.

Il CRAL del Comune di Moncalieri provvederà a fornire all'Amministrazione Comunale, entro 30 gg dall'avvenuta apertura delle posizioni previdenziali individuali, l'attestazione di versamento relativa.

8) NORME FINALI

Qualora venga istituito il fondo di previdenza complementare di comparto e si renda necessaria, salvo diverse disposizioni di legge, l'adesione collettiva a detto fondo, le forme previdenziali dovranno prevedere il trasferimento delle posizioni individuali al fondo di comparto.

~~BICCARO~~

[Handwritten signature]

8-
[Handwritten initials and signatures]