

CITTÀ DI MONCALIERI
Organizzazione, pianificazione e controllo

**CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA
AREA DELLA DIRIGENZA**

- 1) Destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2010 (art. 4 comma 1 del CCNL 22.2.2006)
- 2) Modalità di utilizzo delle economie che si determinano sul fondo di posizione e risultato: definizione criteri generali.

Moncalieri, 28 dicembre 2010

Premesso che

- In data 21 dicembre 2010 le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per il trattamento economico accessorio dei dirigenti;
- La Giunta Comunale con deliberazione G.C. n. 367 del 24 dicembre 2010 ad oggetto "Trattamento economico accessorio della dirigenza - autorizzazione a sottoscrivere contratto decentrato per la destinazione delle risorse accessorie per l'anno 2010" ha autorizzato la sottoscrizione dell'accordo in via definitiva;
- con parere favorevole n. 52 del 23 dicembre 2010 il collegio dei revisori dei conti ha verificato positivamente la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa per l'area dirigenza con i vincoli di bilancio;
-

All'incontro sono presenti

la delegazione di parte pubblica rappresentata dal

Dr. Fausto Pavia - Segretario Generale – Presidente

i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali di Categoria firmatarie del CCNL

DIREL, Arch. Giovanni Oggioni

CGIL FP Dirigenza, Dott. Giuliano Nozzoli

il rappresentante sindacale aziendale

Arch. Giuseppe Pomero

che sottoscrivono il seguente accordo:

1) DESTINAZIONE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO ai sensi dell'art. 4 comma 1 del CCNL 22.2.2006: modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2010, da contrattare annualmente - distribuzione tra posizione e risultato.

Le parti concordano la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2010, **preso atto che il fondo è così costituito**

FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO - AREA DELLA DIRIGENZA - ANNO 2010 costituito con deliberazione n. 144 del 8 giugno 2010 e integrato con deliberazioni GC . 173 del 15 giugno 2010, n. 263 del 30 settembre 2010 e n. 360 del 16 dicembre 2010 N. 9 POSIZIONI DIRIGENZIALI		
art 26 c 1 lett a) CCNL 23.12.1999	96.139,00	
art 26, c. 1, lett d) (1,25% m.s. 1997) CCNL 23.12.1999	1.971,00	
art. 26, c. 2 (1,2% m.s. 1997) CCNL 23.12.1999	1.892,00	
art. 26, c.3 (risorse aggiuntive) CCNL 23.12.1999	220.092,40	Incremento definito su base annua approvato con deliberazione n. 360 del 16 dicembre 2010
	36.564,46	Incremento definito su base annua riferito alla posizione dirigenziale ricoperta fino al 15/6/2010 da un dirigente assunto a tempo determinato - Del GC 173/2010
incremento ex art. 23 comma 1 CCNL 22.2.2006 (POSIZIONE)	3.640,00	Importo per le 9 posizioni in dotazione
incremento ex art. 23 comma 3 CCNL 22.2.2006 (POSIZIONE)	3.676,33	Importo per le 9 posizioni in dotazione organica
incremento ex art. 23 comma 3 CCNL 22.2.2006 (RISULTATO)	787,94	Importo destinato alle 9 posizioni in dotazione in proporzione alla retribuzione di risultato
incremento ex art 4 c 1 CCNL 14.5.2007 (POSIZIONE)	8.008,00	(per le 7 posizioni in Dotazione organica ricoperte alla data del 1.1.2005)
incremento ex art 4 c 4 CCNL 14.5.2007 (POSIZIONE)	1.144,00	Accordo decentrato 10.12.2008 (per una posizione)
incremento ex art 4 c 4 CCNL 14.5.2007 (RISULTATO)	2.585,47	Accordo decentrato 10.12.2008 destinato alle 9 posizioni in dotazione organica (di cui 1 coperta ex 110 TUEL) in proporzione alla retr. di risultato
Incremento ex art 16 c 1 CCNL 22.2.2010 (POSIZIONE)	4.305,60	Incrementa la retribuzione di posizione per ciascuna posizione coperta in dotazione organica alla data del 1.1.07 (€478,40 * 9 posizioni). Decorrenza dell'incremento 1.1.2007
Incremento ex art 16 c 4 CCNL 22.2.2010 (RISULTATO) applicato a seguito di quanto stabilito dal CCNL 3.8.2010 art 5 comma 5	10.460,12	1,78% Monte salari della dirigenza anno 2008 (determinazione n. 314/2010) - decorrenza 31.12.2007 di cui € 8.168,29 con decorrenza dal 1.1.2007
Incremento ex art 5 comma 1 3.8.2010 (POSIZIONE)	4.888,00	Incrementa la retribuzione di posizione per ciascuna posizione coperta in dotazione organica alla data del 1.1.2009 (€ 611,00 * 8 posizioni) - decorrenza dal 1.1.2009
Incremento ex art 5 comma 4 CCNL 3.8.2010 (RISULTATO)	4.931,73	0,73% Monte salari della dirigenza anno 2007 (determinazione n. 1161 del 13/9/2010) - decorrenza 1.1.2009
TOTALE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO, su base annua, per nove posizioni	401.086,05	
<i>Retribuzione accessoria finanziata con risorse proprie di bilancio per dirigente in servizio a tempo determinato fino al 15 giugno</i>	-16.758,96	
TOTALE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO dedotta la retribuzione accessoria finanziata con risorse proprie di bilancio per dirigente in servizio a tempo	384.327,09	

determinato fino al 15 giugno		
Riduzione retribuzione di posizione art 1 c 3 CCNL 12.2.2002	-23.499,00	Quota confluita in stipendio tabellare
TOTALE FONDO su base annua dedotta quota confluita in stipendio tabellare	360.828,09	
Altre risorse		Economie da esercizio precedente, da determinare

PER L'ANNO 2010 IL FONDO E' DESTINATO COME SEGUE:

DESTINAZIONE DEL FONDO DIRIGENTI – ANNO 2010 (su base annua)		
VALIDITA' FINO ALLA DATA DI CONFERIMENTO DEI NUOVI INCARICHI che conseguono alla riorganizzazione (deliberazione GC n. 229 del 1° settembre 2010)		
FONDO DI POSIZIONE (n. 9 posizioni)		
Retribuzione di posizione (al netto della quota confluita nello stipendio tabellare)	280.500,00	2 di fascia A € 34.000,00 5 di fascia B € 31.000,00 2 di fascia C € 28.000,00, oltre indennità di vice segretario € 1.500,00
Incremento posizione ex art 16 c 1 CCNL 22.2.2010	4.305,60	€ 478,40 * 9
Incremento ex art 5 comma 1 CCNL 3.8.2010 (POSIZIONE)	4.888,00	€ 611,00 * 8
FONDO DI POSIZIONE su base annua, per 9 posizioni	289.693,60	
<i>Retribuzione accessoria per dirigente in servizio a tempo determinato fino al 15 giugno finanziata con risorse proprie</i>	-13.238,54	
FONDO DI POSIZIONE al netto della quota per dirigente a tempo determinato	276.455,06	
FONDO DI RISULTATO (n. 9 posizioni)		
FONDO RISULTATO su base annua, per 9 posizioni	87.893,45	
<i>Quota di retribuzione di risultato per dirigente in servizio a tempo determinato fino al 15 giugno finanziata con risorse proprie</i>	-3.520,42	
FONDO DI RISULTATO al netto della quota per dirigente a tempo determinato	84.373,03	= 21,95% % calcolata sul fondo complessivo, inclusa la quota migrata in retribuzione tabellare
TOTALE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO	360.828,09	<i>Per n. 8 posizioni annue e 6,5 mesi per una posizione</i>
Riduzione retribuzione di posizione art 1 c 3 CCNL 12.2.2002	23.499,00	Quota confluita in stipendio tabellare
TOTALE FONDO inclusa quota confluita nello stipendio tabellare	384.327,09	
<i>Retribuzione accessoria finanziata con risorse proprie di bilancio per dirigente in servizio a tempo determinato fino al 15 giugno</i>	16.758,96	

FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO su base annua, per 9 posizioni	401.086,05	
---	------------	--

DESTINAZIONE DEL FONDO DIRIGENTI – ANNO 2010 (su base annua)		
VALIDITA' A DECORRERE DALLA DATA DI CONFERIMENTO DEI NUOVI INCARICHI che conseguono alla riorganizzazione (deliberazione GC n. 229 del 1° settembre 2010)		
POSIZIONE (n. 9 posizioni)		
Retribuzione di posizione (al netto della quota confluita nello stipendio tabellare inclusi gli aumenti contrattuali fino al CCNL 3.8.2010)	286.500,00	1 di fascia A € 35.000,00 6 di fascia B € 32.000,00 2 di fascia C € 29.000,00, oltre indennità di vice segretario € 1.500,00
FONDO DI POSIZIONE su base annua, per 9 posizioni	286.500,00	
<i>Retribuzione di posizione su base annua del dirigente in servizio a tempo determinato, finanziata con risorse proprie di bilancio</i>	- 32.000,00	
FONDO DI POSIZIONE al netto della quota per dirigente a tempo determinato	254.500,00	
RISULTATO (n. 9 posizioni)		
FONDO RISULTATO su base annua, per 9 posizioni	91.087,05	
<i>Retribuzione di risultato su base annua del dirigente in servizio a tempo determinato, finanziata con risorse proprie di bilancio</i>	- 10.120,78	
FONDO DI RISULTATO al netto della quota per dirigente a tempo determinato	80.966,27	= 22,56% % calcolata sul fondo complessivo inclusa la quota migrata in retribuzione tabellare
TOTALE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO	335.466,27	Per n. 8 posizioni su base annua
Riduzione retribuzione di posizione art 1 c 3 CCNL 12.2.2002	23.499,00	Quota confluita in stipendio tabellare
TOTALE FONDO inclusa quota confluita nello stipendio tabellare	358.965,27	
Quota retribuzione accessoria finanziata con risorse proprie di bilancio per posizione coperta a tempo determinato	42.120,78	(32.000,00+10.120,78=42.120,78)
FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO su base annua, per 9 posizioni	401.086,05	

2) Modalità di utilizzo delle economie che si determinano sul fondo di posizione e risultato.

La disciplina ad oggi vigente, richiamata di seguito in estratto dalla deliberazione GC n. 5/2001, prevede:

*ADEGUAMENTI DEL FONDO IN CORSO DI ESERCIZIO O A CONSUNTIVO:
POSTI VACANTI*

Il fondo puo' essere decrementato in corso di esercizio o a consuntivo nel caso in cui si rendano vacanti posti precedentemente coperti da dirigenti in servizio a tempo indeterminato.

In tal caso il fondo si riduce in misura proporzionale al peso del posto resosi vacante e al periodo di vacanza.

Il fondo non deve essere ridotto nel caso in cui il posto resosi vacante venga assegnato a scavalco ad altro dirigente in servizio a tempo indeterminato.

UTILIZZO DEL FONDO

Il fondo come sopra costituito deve essere totalmente utilizzato a consuntivo, fatti salvi gli adeguamenti di cui al precedente paragrafo.

Prevvia attestazione del nucleo di valutazione, il fondo di risultato puo' essere in parte o totalmente ridestinato al finanziamento delle retribuzioni di risultato riferite all'anno successivo, secondo disciplina del CCNL vigente.

Viene integrata con quanto segue:

UTILIZZO DELLE ECONOMIE CHE SI DETERMINANO SUL FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO

Le economie che si determinano sul fondo di posizione per vacanze di posti dirigenziali e che incrementano il fondo di risultato del medesimo anno ai sensi dell'art 27, comma 9 del CCNL 23.12.1999, devono essere utilizzate come segue:

- in misura del 30% da ripartire tra tutti i dirigenti in proporzione alla valutazione conseguita, e quindi al peso della fascia di risultato (1 - 1,5 - 2), a incremento della retribuzione di risultato*
- in misura del 50% da ripartire solo tra i dirigenti che hanno assunto l'incarico a scavalco, in proporzione alla durata e al peso dell'incarico aggiuntivo e alla valutazione di risultato conseguita per l'incarico assunto ad interim, e quindi al peso della fascia di risultato (1 - 1,5 - 2.)*
- in misura del 20% da accantonarsi, a incremento del fondo di risultato dell'anno successivo.*

In ogni caso l'indennità ottenuta per lo scavalco non puo' superare il 50% dell'indennità del dirigente incaricato.

NOTA A VERBALE

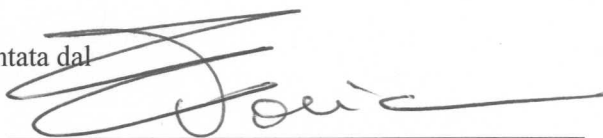
Le parti sindacali firmatarie prendono atto dell'impegno preso dall'Amministrazione a ridiscutere la riorganizzazione dell'ente e a rivedere le fasce di retribuzione e risultato nel momento in cui si renderà necessario sostituire i dirigenti in pensionamento nel corso del 2011. Si concorda, inoltre, che le integrazioni relative all'utilizzo dell'economie verranno recepite da apposito atto della Giunta Comunale.



Moncalieri, 28 Dicembre 2010

Per la delegazione di parte pubblica rappresentata dal

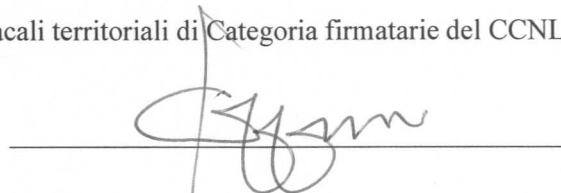
Dr. Fausto Pavia



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Fausto Pavia', written over a horizontal line.

Per i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali di Categoria firmatarie del CCNL

DIREL, Arch. Giovanni Oggioni



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Giovanni Oggioni', written over a horizontal line.

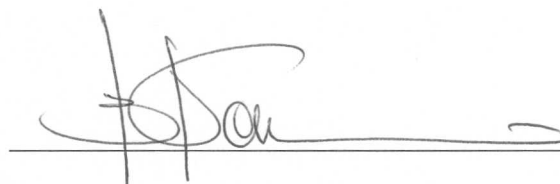
CGIL FP Dirigenza, Dott. Giuliano Nozzoli



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Giuliano Nozzoli', written over a horizontal line.

Il rappresentante sindacale aziendale

Arch. Giuseppe Pomero



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Giuseppe Pomero', written over a horizontal line.