

CITTÀ DI MONCALIERI

(ORG)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 149 / 2009

Uff. ORG

OGGETTO: TRATTAMENTO ECONOMICO DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI CONSEQUENTE A RIORGANIZZAZIONE. APPROVAZIONE DELLA GRADUAZIONE DELLE NUOVE POSIZIONI DIRIGENZIALI E DELLE FASCE RETRIBUTIVE DI POSIZIONE. AUTORIZZAZIONE A SOTTOSCRIVERE CONTRATTO DECENTRATO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO PER L'ANNO 2009.

L'anno 2009 il giorno 14 del mese di Maggio alle ore 10:00 nella solita sala del Municipio di Moncalieri, si è riunita la GIUNTA COMUNALE, composta dai signori:

FERRERO ANGELO	Sindaco - Presidente
PUCCI MODESTO	Vice Sindaco
CUZZILLA ROCCO	Assessore
FISSORE ELENA	Assessore
GALLO NOEMI	Assessore
MORABITO MICHELE	Assessore
QUATTROCCHI VINCENZO	Assessore
SOLDO ANTONIO	Assessore
VOLONTA' RENATO	Assessore

Sono assenti i signori:

Partecipa alla seduta il Segretario Generale S. Dott. NICOLA GIOVANNI

Su proposta del Sindaco, Angelo Ferrero

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con propria deliberazione n. 323/2008 ha approvato il nuovo assetto organizzativo del Comune stabilendone la decorrenza a conclusione del percorso preliminare al cambiamento delineato nella medesima deliberazione, qui richiamato:

1. *recepimento delle indicazioni del DPCM di cui all'art. 76 della legge n.133/08 in corso di emanazione per verificare la compatibilità dell'intervento organizzativo progettato rispetto ai nuovi parametri di virtuosita' definiti dal DPCM;*
2. *coinvolgimento informativo/concertativo delle OO.SS. dei dipendenti e dei dirigenti sul nuovo assetto organizzativo*
3. *approvazione delle modifiche/riadozione del regolamento di direzione, previa verifica e definizione, coordinata dal Direttore generale, delle competenze / attribuzioni organizzative dei diversi settori appartenenti alla macro struttura approvata con la presente deliberazione e previa ricognizione degli atti generali di organizzazione che disciplinano la materia ad oggi vigenti nell'ente, coinvolgendo i dirigenti per quanto di competenza;*
4. *pesatura delle strutture e delle nuove posizioni dirigenziali a cura del nucleo di valutazione;*
5. *stipula, anche scandita in due momenti successivi, a conclusione della fase negoziale di contrattazione, del contratto integrativo decentrato per l'area dirigenti sulle materie oggetto di contrattazione e per la destinazione del fondo di posizione e risultato dei dirigenti, da contrattare annualmente;*
6. *attribuzione da parte del Sindaco dei nuovi incarichi dirigenziali.*

ATTESO che, in attuazione al percorso sopra delineato:

- con propria deliberazione n. 114 del 23 aprile 2009 ha approvato la nuova macro struttura organizzativa e il regolamento di direzione in coerenza con i contenuti e gli indirizzi in precedenza definiti con proprie deliberazioni n. 113/08 e n. 323/08;
- il nucleo di valutazione ha concluso la graduazione delle nuove posizioni dirigenziali, come meglio dettagliato in seguito;
- la contrattazione decentrata integrativa si e' conclusa il 9 aprile con la sottoscrizione di ipotesi di accordo, come meglio dettagliato in seguito;
- in assenza di riferimenti normativi in materia di dotazioni organiche della dirigenza e di assunzioni a contratto ex art. 110 del TUEL derivanti dal DPCM previsto dall'art. 76, comma 6 della legge 133/08 ma non ancora emanato, viene recepito il Parere n. 55/08 espresso dal Dipartimento della Funzione pubblica che individua negli obiettivi espressi dall'art 76, comma 6 di riduzione dell'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali un chiaro indirizzo per gli enti locali; e che considera inoltre l'intero decreto n. 112/08 convertito nella legge 133/08 "*un contesto di regole volte alla razionalizzazione delle strutture, alla concentrazione dell'esercizio delle funzioni istituzionali, all'unificazione delle strutture che svolgono attività di supporto e alla riduzione delle stesse, con conseguente contenimento della spesa del personale. Questi principi rappresentano i criteri guida a cui i vertici politici ed amministrativi devono ispirarsi nell'adottare i provvedimenti di competenza*".

RICHIAMATA, in proposito, la situazione dell'organico delle posizioni dirigenziali alla data di adozione del presente provvedimento, invariata dal 2007, come segue:

Numero posizioni dirigenziali in dotazione organica a decorrere dal gennaio 2007	9
Di cui, numero dirigenti assunti a contratto ex art 110 del TUEL su posti in dotazione organica	1
Numero posizioni dirigenziali le cui retribuzioni di posizione e risultato sono finanziate dal fondo di posizione e risultato (<i>equivale al numero delle posizioni presenti in dotazione organica dedotte le posizioni in dotazione assegnate a dirigenti assunti ex art 110</i>)	8
Numero dirigenti assunti extra dotazione organica, ex art. 110 TUEL	1
Numero complessivo dirigenti, di cui 1 assunto extra dotazione e 1 assunto con contratto a termine ex art 110 TUEL su posto in dotazione organica	10

RICHIAMATI i provvedimenti adottati in materia di competenze del nucleo di valutazione e relativi al fondo di posizione e risultato della dirigenza del Comune:

- deliberazione GC 25 luglio 2002, n. 225 di approvazione dell'atto generale di organizzazione che disciplina il funzionamento del Nucleo di valutazione e, in particolare, l'art. 5 che definisce le competenze del Nucleo, tra le quali e' compresa l'attività di graduazione delle posizioni;
- deliberazione GC 30 settembre 1999, n. 382 di approvazione dei criteri di valutazione per la graduazione delle posizioni dirigenziali e della metodologia da applicare per definire le fasce di posizione, che stabilisce che dalle risultanze della graduazione svolta dal nucleo di valutazione i pesi delle diverse posizioni vengono accorpati in fasce di posizione omogenee al loro interno e che l'attribuzione di una posizione in una data fascia retributiva compete alla Giunta comunale, con propria deliberazione;
- deliberazione GC 16 gennaio 2001, n. 5 di approvazione delle linee guida per la gestione amministrativa del Fondo di posizione e risultato per l'area della dirigenza, dalla quale risulta che il fondo di posizione e risultato e' dimensionato e finanzia le retribuzioni accessorie per le posizioni dirigenziali in dotazione organica, ad eccezione dei posti in dotazione assegnati a dirigenti assunti a contratto a termine ex art 110 del TUEL;
- deliberazione GC n. 47/2000 di approvazione della metodologia di valutazione delle prestazioni dirigenziali, ai sensi della quale viene erogata la retribuzione di risultato secondo criteri di merito;
- deliberazione GC 12 giugno 2006 n. 165, relativa all'ultima modifica della dotazione organica della dirigenza (incremento dei posti dirigenziali in dotazione organica da 8 a 9);
- deliberazione GC n. 467/08 di autorizzazione a sottoscrivere contratto decentrato per la destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2008, sottoscritto in data 29 dicembre 2008;

RICHIAMATO l'art. 27 del CCNL 23.12.1999 che definisce i criteri per la determinazione delle retribuzioni di posizione delle funzioni dirigenziali e l'art. 1 del suddetto CCNL che stabilisce che il

contratto nazionale si applica a tutto il personale con qualifica dirigenziale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

RICHIAMATE le norme che introducono i vincoli e i principi osservati per la programmazione triennale dei fabbisogni di personale:

- legge finanziaria 2007 n 296/06 art 1, comma 557, che indica i principi a cui gli enti locali devono far riferimento per la riduzione della spesa derivante dalla contrattazione integrativa decentrata e i presupposti alle eventuali deroghe;
- decreto legge n. 112/08 convertito nella legge n. 133/08 art 76, comma 5 che individua per gli enti sottoposti al patti di stabilità l'obbligo di ridurre l'incidenza della spesa di personale rispetto al complesso delle spese correnti, con particolare riferimento alle dinamiche di crescita della spesa per la contrattazione integrativa;
- art 76, comma 6 della medesima legge 133, ai sensi del quale con DPCM non ancora emanato devono essere fissati parametri standard di riferimento per gli enti locali per il contenimento delle dotazioni organiche della dirigenza e delle assunzioni ai sensi dell'art 110 del TUEL;
- deroga al principio di riduzione della spesa ai sensi dell'art. 19, comma 8 della legge 448/2001 consentita dall'art 3, comma 120 della legge 244/2007;

DATO ATTO che:

- il nucleo di valutazione ha concluso il procedimento di graduazione delle posizioni, come risulta da verbale in data 27 gennaio 2009, e che le graduazioni di ciascuna posizione sono accorpate nelle seguenti fasce di posizione:

Posizioni dirigenziali	Fascia di posizione	Note
Segreteria Generale, Servizio personale, Servizi sociali e Sport	A	
Risorse finanziarie e Analisi dei bilanci delle partecipate	A	
<i>Avvocatura, Contratti, gare e appalti, Gestione centrale acquisti</i>	A	<i>Extra dotazione Art 110</i>
Gestione infrastrutture	B	<i>In dotazione Art 110</i>
SUAP-SUE Sportello unico Attività produttive e Edilizia privata	B	
Istruzione Cultura Turismo pari opportunità	B	
Urbanistica e Patrimonio	B	
Polizia Municipale	B	
Ambiente Protezione civile e Sistema dei trasporti	C	
Sistemi informativi e di comunicazione e Servizi demografici	C	

- il fondo per le retribuzioni di posizione e risultato per l'anno 2009 risulta costituito ai sensi dei CCNL per l'area della dirigenza vigenti pari € 339.936,14 inclusa la quota confluita nello stipendio tabellare di € 23.499,00 e quindi pari a € 316.437,14 come da quadro di ricognizione

del Fondo 2009 in allegato 1), calcolato su base annua, nel quale sono già inclusi gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto nazionale per l'area della dirigenza Regioni e autonomie locali del 14.5.2007;

- + il Fondo di posizione e risultato per l'anno 2009 e' destinato nei termini stabiliti nei quadri 2) e 3) allegati, sulla base della ipotesi di accordo allegata, siglata in data 9 aprile;
- le nuove fasce retributive sono definite entro il limite dei valori minimi e massimi fissati per la retribuzione di posizione dall'art 4, comma 3 del CCNL 14.5.2007 per l'area delle dirigenza del Comparto "Regioni - Autonomie locali" (valore minimo € 10.443,77 - valore massimo € 44.013,47) e della deliberazione 28 ottobre 2003, n. 221, del Consiglio di amministrazione dell'Agenzia autonoma per la gestione dell'Albo dei segretari comunali e provinciali, che consente alle amministrazioni locali di differenziare le retribuzioni di posizione e di risultato dei vice segretari nell'ambito delle risorse stanziati nel fondo di posizione e risultato;
- il trattamento economico dei dirigenti assunti a contratto a tempo determinato ai sensi dell'art 110 del TUEL e' finanziato con fondi propri di bilancio, secondo quanto meglio precisato nel dispositivo del presente provvedimento;

DATO ATTO che:

- si e' conclusa in data 9 aprile la contrattazione decentrata integrativa concernente l'utilizzo delle risorse decentrate per le retribuzioni di posizione e risultato per l'anno 2009 con la sottoscrizione di ipotesi di accordo tra la delegazione di parte pubblica, istituita con propria deliberazione n. 21/07, e la rappresentanza sindacale territoriale di categoria firmataria del CCNL, allegata alla presente deliberazione e sua parte integrate e sostanziale, i cui contenuti sono qui richiamati:
 - a) definizione della clausola di salvaguardia, oggetto di contrattazione decentrata ai sensi dell'art 17 del CCNL 22.2.2006 e dell'art 4 del CCNL 12.2.2002, da stabilire in relazione al cambiamento organizzativo prospettato dalla Giunta con la deliberazione n. 323/2008;
 - b) destinazione del fondo di posizione e risultato per la dirigenza - anno 2009, propedeutica all'attribuzione dei nuovi incarichi dirigenziali derivanti dalla riorganizzazione, oggetto di contrattazione decentrata ai sensi dell'art. 4, comma 1 del CCNL 22.2.2006;
 - c) trattamento economico, derivante dall'accordo, del dirigente assunto ai sensi art 110 del TUEL extra dotazione organica.

DATO ATTO che:

- il presente provvedimento e' adottato nel rispetto della programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2009 - 2011 approvata previo accertamento del collegio dei revisori con deliberazione GC n. 35 del 24 febbraio 2009,
- la programmazione come sopra approvata include gli oneri derivanti dal contratto integrativo decentrato autorizzato con la presente deliberazione, che sono previsti e stanziati con gli strumenti di programmazione pluriennale 2008 - 2010;
- gli oneri derivanti dal contratto integrativo autorizzato con la presente deliberazione non comportano incrementi della spesa complessiva per la retribuzione accessoria della dirigenza del Comune, ivi inclusa la spesa da sostenere per i dirigenti assunti con contratto a termine ex art 110 del TUEL e extra dotazione organica, come risulta dal prospetto allegato quadro 4);

- ai sensi del CCNL 23.12.1999, artt. 27 e 28, il Fondo di posizione e risultato per l'area della dirigenza deve essere integralmente utilizzato;

RITENUTO, in conformita' a quanto sopra, di definire come segue le nuove retribuzioni di posizione, con decorrenza dalla data di conferimento dei nuovi incarichi dirigenziali:

FASCIA DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE A decorrere dalla data di conferimento dei nuovi incarichi
FASCIA A	34.000,00
FASCIA B	31.000,00
FASCIA C	28.000,00
Incremento per VICE SEGRETARIO	1.500,00

DATO ATTO che, sulla base dell'ipotesi di accordo sopra richiamata allegata alla presente deliberazione, al dirigente assunto ex art 110 del TUEL extra dotazione organica, la cui posizione e' collocata in fascia A, viene mantenuto invariato il trattamento economico accessorio per garantire il rispetto dei vincoli di contenimento della spesa di personale derivanti dalla normativa vigente nell'attesa che, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni, si effettui la necessaria verifica della spesa di personale nel suo complesso e/o si motivino le eventuali deroghe al rispetto dei vincoli in essere, ferma restando la possibilita' di conguaglio delle somme dovute nel caso in cui la suddetta verifica della spesa di personale nel suo complesso, svolta anche a consuntivo di esercizio, consenta l'applicazione dell'aumento derivante dal presente accordo del salario accessorio del dirigente assunto extra dotazione;

DATO ATTO che il controllo con i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale 2008 - 2010 della compatibilita' dei costi derivanti dalla contrattazione decentrata autorizzata con la presente deliberazione e' svolto e certificato ai sensi dell'art 48, comma 6 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 2001 e dell'art 4, comma 3 del CCNL 22.2.2006 area delle dirigenza enti locali, dai Revisori dei conti, il cui parere e' allegato alla presente deliberazione e ne costituisce parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che ai fini della responsabilita' di vigilanza del Collegio dei revisori derivante da quanto disciplinato dall'art 67, comma 12 della legge 133/2008, il rispetto dei vincoli introdotti dal comma 9 e 11 dell'art 67 della medesima legge e' documentato da specifica relazione tecnica trasmessa al Collegio dei Revisori, prot PG n. 20704/09 del 21 aprile;

DATO ATTO che ai sensi del comma 11 sopra richiamato la presente deliberazione, la relazione di cui al precedente paragrafo e l'accordo definitivo verranno pubblicati in modo permanente sul sito web del Comune;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 67 del 2.4.2008 di approvazione del Bilancio di Previsione 2008, del Bilancio pluriennale 2008 - 2010 e della Relazione previsionale e programmatica;

Vista la propria deliberazione e n. 1 del 7 gennaio 2009 che autorizza il Peg provvisorio per l'esercizio 2009 ai sensi dell'art. 163 del TUEL e richiamato il decreto del Ministero dell'Interno 26.3.2009, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 78 del 3.4.2009, che stabilisce che il termine di deliberazione del bilancio di previsione per l'anno 2009 da parte degli enti locali è ulteriormente differito al 31 maggio 2009;

Vista la propria deliberazione n. 35 del 24 febbraio 2009 ad oggetto "Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2009 – 2011";

Visto l'art. 48 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, in materia di competenze della Giunta comunale;

Acquisito preliminarmente il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del citato Testo unico;

Con voti unanimi e palesi,

DELIBERA

- Di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il contratto decentrato sulla base dell'ipotesi di accordo siglata in data 9 aprile 2009, in allegato A alla presente deliberazione e sua parte integrante e sostanziale;
- Di dare atto che il fondo per le retribuzioni di posizione e risultato per l'anno 2009 risulta costituito pari € 339.936,14 inclusa la quota confluita nello stipendio tabellare di € 23.499,00 e quindi pari a complessivi € 316.437,14 come dal quadro di ricognizione allegato 1) alla presente deliberazione, che include gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto nazionale per l'area della dirigenza Regioni e autonomie locali del 14.5.2007 applicati con propria deliberazione n. 467 del 17 dicembre 2008;
- Di dare atto che il fondo così costituito e' destinato, per l'anno 2009, per complessivi € 316.437,14 nei modi stabiliti dall'allegata ipotesi di accordo, come risulta dai quadri di destinazione del Fondo di posizione per l'anno 2009 allegati 2) e 3), vigenti rispettivamente prima e dopo il cambiamento dell'assetto organizzativo ovvero prima e dopo il conferimento dei nuovi incarichi dirigenziali;
- Di stabilire che le posizioni dirigenziali presenti nella nuova macro struttura vigente dal 2009, articolata in Settori, graduate dal Nucleo di valutazione secondo quanto anticipato in premessa, sono collocate nelle seguenti fasce di posizione:

Posizioni dirigenziali	Fascia	Note
Segreteria Generale, Servizio personale, Servizi sociali e Sport	A	
Risorse finanziarie e Analisi dei bilanci delle partecipate	A	
<i>Avvocatura, Contratti, gare ed appalti, Gestione centrale acquisti</i>	<i>A</i>	<i>Extra dotazione</i>
Gestione infrastrutture	B	
SUAP-SUE Sportello unico Attività produttive e Edilizia privata	B	

Istruzione Cultura Turismo Pari opportunità	B	
Urbanistica e Patrimonio	B	
Polizia Municipale	B	
Ambiente Protezione civile e Sistema dei trasporti	C	
Sistemi informativi e di comunicazione e Servizi demografici	C	

- Di definire le retribuzioni di posizione correlate alle suddette fasce come segue:

FASCIA DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE A decorrere dalla data di conferimento dei nuovi incarichi
FASCIA A	34.000,00
FASCIA B	31.000,00
FASCIA C	28.000,00
Incremento per VICE SEGRETARIO	1.500,00

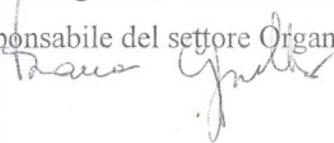
- Di dare atto che, sulla base dell'ipotesi di accordo sopra richiamata - allegato A) alla presente deliberazione, al dirigente assunto a contratto ai sensi dell'art 110 del TUEL extra dotazione organica viene mantenuto invariato il trattamento economico accessorio per garantire il rispetto dei vincoli di contenimento della spesa di personale derivanti dalla normativa vigente, nell'attesa che, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni, si effettui la necessaria verifica della spesa di personale nel suo complesso e/o si motivino le eventuali deroghe al rispetto dei vincoli in essere, ferma restando la possibilità di conguaglio delle somme dovute nel caso in cui la suddetta verifica della spesa di personale nel suo complesso, svolta anche a consuntivo di esercizio, consenta l'applicazione dell'aumento derivante dal presente accordo del salario accessorio del dirigente assunto extra dotazione;
- Di dare atto che la sottoscrizione del contratto decentrato autorizzato con la presente deliberazione non comporta la crescita della spesa per salario accessorio dei dirigenti e, più in generale, non comporta oneri aggiuntivi per spesa di personale rispetto a quelli già previsti nella programmazione pluriennale 2008-2010 e dalla delibera di programmazione dei fabbisogni 2009-2011 approvata dalla Giunta con provvedimento n. 35 del 24 febbraio 2009 programmazione, come risulta dal quadro allegato 4) alla presente deliberazione e sua parte integrante;
- Di dare atto che i fondi di posizione e risultato definiti con la presente deliberazione verranno spesi nel rispetto dei vincoli derivanti dalla disciplina introdotta dall'art 67 comma 9 della legge 133/2008, ovvero applicando criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, secondo le metodologie adottate con le deliberazioni citate in premessa n. 382/1999, n. 47/2000 e n. 225/2002;
- Di dare atto che le risorse che finanziano il fondo di posizione e risultato per l'anno 2009, sono determinate, su base annua, pari a complessivi € 316.437,14 e che dette risorse sono disponibili nei capitoli di PEG 2009 come segue:
 - per € 258.554,00 al capitolo 122650 ad oggetto "Fondi per retribuzione di posizione", e già parzialmente impegnate per € 48.420,00 imp n. 504/09 sub 1;

- per € 57.884,00 al capitolo 122600 ad oggetto “Fondi per retribuzione di risultato”;
- Di dare atto che i relativi oneri per contributi per € 75.312,04 sono disponibili sul capitolo 122660 ad oggetto “Contributi su fondi posizione e risultato dirigenti”, già impegnati per € 13.075,00 imp n. 505/09 sub 1;
- Di dare atto che i relativi oneri per IRAP per € 26.897,16 sono disponibili sul capitolo 125160 ad oggetto “IRAP su fondi posizione e risultato dirigenti”, e già impegnati per € 4.120,00 imp n. 506/09 sub 1;
- Di dare atto che per il finanziamento dei compensi accessori dovuti al dirigente assunto a contratto ex 110 su posto in dotazione organica si seguono le regole stabilite dalla deliberazione n. 5/2001 citata in premessa e che pertanto le risorse per retribuzione di posizione 2009 del dirigente a contratto su posto in dotazione sono disponibili come segue:
 - per € 31.000,00 per retribuzione di posizione, al capitolo 117910 ad oggetto “Compensi al personale incaricato ex art 110 TUEL”;
 - per € 7.378,00 per contributi sul suddetto importo al capitolo 118010 “Contributi su compensi al personale – incarichi ex art 110 TUEL”;
 - per € 2.635,00 per IRAP sul suddetto importo, al capitolo 119550 ad oggetto “IRAP servizi tecnici”;
- Di dare atto che, agli effetti di quanto stabilito dall’ipotesi di accordo in allegato A) alla presente deliberazione, il salario accessorio del dirigente assunto ex art 110 del TUEL extra dotazione organica rimane invariato e confermato pari a € 32.996,91 per retribuzione di posizione e a € 7.558,60 per presunta retribuzione di risultato e che dette risorse, complessivamente pari a € 40.555,51, sono ad oggi disponibili come segue:
 - per € 32.996,91 per retribuzione di posizione al capitolo 103260 ad oggetto “Compensi al personale incarichi ex 110 TUEL” ;
 - per € 7.853,26 al capitolo 103360 ad oggetto “contributi su compensi al personale - incarichi art. 110 TUEL”;
 - per € 2.804,74 al capitolo 103000 ad oggetto “IRAP servizio segreteria generale”;
- Di demandare al dirigente dei servizi Personale e Organizzazione l’adozione degli atti conseguenti alla presente deliberazione
- Di dare atto che i Revisori dei Conti hanno effettuato il controllo ai sensi ai sensi dell’art 48, comma 6 del Dd.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e dell’art 4, comma 3 del CCNL 22.2.2006 Area delle dirigenza enti locali, come risulta a parere allegato alla presente deliberazione che ne costituisce parte sostanziale;
- Di dare atto che ai fini della responsabilita’ di vigilanza del Collegio dei revisori derivante da quanto disciplinato dall’art 67, comma 12 della legge 133/2008 sul rispetto dei vincoli introdotti dai commi 9 e 11 dell’art 67 della medesima legge e’ stata trasmessa specifica relazione tecnica al Collegio dei Revisori, agli atti;
- Di dare atto che ai sensi del comma 11 dell’art 67 della legge 133/2008 la presente deliberazione, la suddetta relazione trasmessa ai revisori e l’accordo definitivo verranno pubblicati in modo permanente sul sito web del Comune e successivamente integrate dalle specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa certificate dagli organi di controllo interno, che, ai sensi del comma 8 dell’art 67 della l. 133/2008, verranno trasmesse alla Corte dei Conti, tramite il Ministero economia e finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, entro il 31 maggio 2009;

- Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva con apposita, separata e unanime votazione ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Parere di regolarità tecnica: favorevole

Il responsabile del settore Organizzazione e S.O.



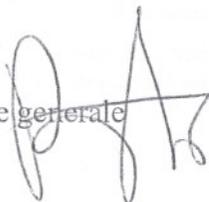
Parere di regolarità contabile: favorevole

si atteso la assistenza della copertura finanziaria

Il dirigente dei Servizi finanziari

Visto

Il Dirigente dell'area Direzione generale

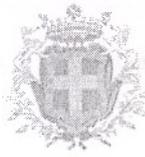


Il responsabile del servizio Personale

(centro gestore capitoli di PEG)



4 MAG. 2009



CITTÀ DI MONCALIERI
Settore Organizzazione e sistemi operativi

AREA DELLA DIRIGENZA

IPOTESI DI ACCORDO

- 1) Clausola di salvaguardia, oggetto di contrattazione ai sensi dell'art. 17 CCNL 22.2.2006 – art 4 CCNL 12.2.2002
- 2) Destinazione fondo 2009, ai sensi dell'art. 4 comma 1 del CCNL 22.2.2006
- 3) Trattamento economico derivante dal presente accordo del dirigente assunto ai sensi art 110 del TUEL extra dotazione organica.

Moncalieri, 7 aprile 2009

Premesso che per l'incontro in data odierna sono stati invitati i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali di Categoria firmatarie del CCNL

CGIL FP – Dirigenza
CISL FPS – Dirigenza
UIL FPL - Dirigenza
Unione Regionale CIDA FP
DIREL
CSA - Dirigenti

All'incontro sono presenti
la delegazione di parte pubblica rappresentata da

Dr. Mauro PENASSO Segretario Generale - Presidente

E

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali di Categoria firmatarie del CCNL

DIREL, Arch. Giovanni Oggioni (assente) - sottoscriverà la presente ipotesi in data successiva;

CGIL FP Dirigenza, Dr. Giuliani Nozzoli (assente) - sottoscriverà la presente ipotesi in data successiva;

Dr. Vincenzo Di Leo - assente

CIDA FP – Dr. Giacomo Zingaro

Che sottoscrivono le seguenti ipotesi di accordo

AREA DELLA DIRIGENZA

1) Clausola di salvaguardia, oggetto di contrattazione ai sensi dell'art. 17 CCNL 22.2.2006 e dell'art 4 CCNL 12.2.2002

L'art 4 del CCNL 12.2.2002 area della dirigenza affida alla contrattazione decentrata la definizione della clausola di salvaguardia.

Tale clausola si attiva nel momento in cui al mutamento di un incarico conseguente a processi di riorganizzazione corrisponda una diminuzione della retribuzione di posizione.

La clausola di salvaguardia serve a garantire al dirigente che si trovi in questa condizione il mantenimento della precedente retribuzione di posizione, quando a lui piu' favorevole rispetto a quella correlata al nuovo incarico, per un periodo di tempo stabilito in sede di contrattazione integrativa.

Considerato che l'amministrazione comunale ha deliberato il nuovo assetto organizzativo con deliberazione n. 323/2008, vincolandone l'attuazione alla preventiva realizzazione dei passaggi preliminari al cambiamento, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali, le parti concordano quanto segue:

1. Nel caso in cui, a seguito di processi di riorganizzazione, al dirigente sia conferito nuovo incarico con retribuzione di posizione di importo inferiore a quella connessa al precedente incarico viene mantenuta la precedente retribuzione di posizione per un periodo di transito di SEI mesi;
2. La retribuzione di posizione per la differenza dovuta ai sensi della clausola di salvaguardia, per il periodo di transito di SEI mesi e' finanziata dal fondo di posizione e risultato riducendo di pari importo il fondo di risultato.

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA			
POSIZIONI IN DOTAZIONE ORGANICA INTERESSATE DALLA RIDUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	Su base Annuà	Mensile (incluso rateo 13ma)	Per sei mesi
Risorse finanziarie e sviluppo economico (Ora Risorse finanziarie e analisi di bilancio societa' partecipate)	€ 3.101,46	€ 258,46	€ 1.550,73
Totale	€ 6.249,14	€ 520,76	€ 3.124,57

9.11.09

2) IPOTESI DI ACCORDO ai sensi dell'art. 4 comma 1 del CCNL 22.2.2006
 - modalita' di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2009, da contrattare annualmente -distribuzione tra posizione e risultato -

Le parti concordano la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2009 come segue:

DAL 1 GENNAIO 2009 E FINO ALLA DATA DI CONFERIMENTO DEI NUOVI INCARICHI IL FONDO RESTA INVARIATO RISPETTO AL FONDO 2008

DESTINAZIONE DEL FONDO DIRIGENTI OGGETTO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA AI SENSI ART 4 comma 1 del CCNL 22.2 2006		
SU BASE ANNUA espressa in € - ANNO 2009 (n. 8 posizioni dirigenziali)		
DAL 1 GENNAIO 2009 E FINO ALLA DATA DI CONFERIMENTO DEI NUOVI INCARICHI		
FONDO DI POSIZIONE (n. 8 posizioni)		
Ributizione di posizione (al netto della quota confluita nello stipendio tabellare)	239.500,00	(AREA : 1 dirigente Fascia A -2 dirigenti Fascia B, oltre integrazione vice segretario; SETTORE : 2 dirigenti Fascia A - 3 dirigenti Fascia B)
incremento posizione ex art. 23 c. 1 CCNL 22.2.2006 dovuto per le 9 posizioni in dotazione organica	3.640,00	somma pari a 520 * il numero delle posizioni presenti in DO nel 2002 -da erogare in proporzione al peso della posizione per tutte le posizioni in DO come da contratto decentrato del 11.5.2007
di cui, da erogare extra fondo	-367,94	detrazione per incremento dovuto a dirigente in dotazione, extra fondo perche' a contratto ex 110
incremento posizione ex art. 23 c 3 CCNL 22 2 2006 da erogare alle 9 posizioni in dotazione organica	3.676,33	da erogare in proporzione al peso della posizione, come da contratto decentrato del 11.5.2007
di cui da erogare extra fondo	-371,61	detrazione per incremento dovuto a dirigente in dotazione extra fondo perche' a contratto ex 110
incremento ex art 4 c 1 (per le 7 posizioni in Dotazione organica ricoperte alla data del 1.1.2005)	8.008,00	da erogare in quota fissa di € 1144,00 alle posizioni presenti in Dotazione dal 2005 (resta fuori la posizione del comandante che non era in dotazione - introdotta dal 2007)
incremento ex art 4 c 4 ccnl 14.5.2007	1.144,00	oggetto di contrattazione decentrata conclusa in data 10.12.08
Totale fondo di posizione	255.228,78	

FONDO DI RISULTATO (n. 8 posizioni)		
Retribuzione di risultato	57.095,40	fondo di risultato pari al 17,65% del fondo complessivo precedente al CCNL 22.2.2006, + quota integrazione nuova posizione dirigente Polizia municipale
incremento risultato ex art. 23 comma 3 CCNL 22.2.2006 da erogare alle 9 posizioni in dotazione organica (*)	787,94	da erogare in proporzione al risultato percepito, alle 9 posizioni presenti in DO, come da contratto decentrato 11.5.2007
incremento risultato ex art 4 c 4 del CCNL 14.5.2007 da erogare alle 9 posizioni in dotazione organica (*)	2.585,47	oggetto di contrattazione decentrata in data 10.12.08 da erogare in proporzione al risultato percepito alle 9 posizioni presenti in DO
Totale fondo di risultato (*)	60.468,81	17,83%
Fondo di posizione e risultato anno 2009	315.697,59	
Quota parte indennita' di posizione assorbita dallo stipendio tabellare	23.499,00	
TOTALE	339.196,59	(*) L'importo include la quota di risultato spettante a dirigente a contratto ex 110 Tuel su posto in dotazione, retribuito extra fondo, da mandare in economia quando calcolata
Partita di giro per dirigente ex 110 in dotazione organica	367,94	
	371,61	
TOTALE QUADRATURA FONDO	339.936,14	
NOTA: la % del risultato si calcola sul fondo complessivo inclusa la quota migrata in retribuzione tabellare, perche' la costituzione del fondo segue le regole dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999		




DALLA DATA DI CONFERIMENTO DEI NUOVI INCARICHI, preso atto che il Fondo e' cosi' costituito:

COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2009 RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DEL FONDO DIRIGENTI ANNO 2009 - (n. 8 posizioni dirigenziali)		
DALLA DATA DI CONFERIMENTO DEI NUOVI INCARICHI		
art 26 c 1 lett a) CCNL 23.12.1999	96.139,00	
art 26, c. 1, lett d) (1,25% m.s. 1997) CCNL 23.12.1999	1.971,00	
art 26, c. 2 (1,2% m.s. 1997) CCNL 23.12.1999	1.892,00	
art. 26, c.3 (risorse aggiuntive) CCNL 23.12.1999	220.092,40	risorse aggiuntive: € 78.632,00 GC n. 51/2002 - GC 477/04 per la differenza + € 29863,40 ex GC 306/2006
incremento ex art. 23 comma 1 CCNL 22.2.2006 (POSIZIONE) destinato alle 9 posizioni in dotazione organica (di cui 1 coperta ex 110 Tuel) in proporzione alla retribuzione di posizione (*)	3.640,00	
incremento ex art. 23 comma 3 CCNL 22.2.2006 (POSIZIONE) destinato alle 9 posizioni in dotazione organica (di cui 1 coperta ex 110 Tuel) in proporzione alla retribuzione di posizione (*)	€ 3.676,33	
incremento ex art. 23 comma 3 CCNL 22.2.2006 (RISULTATO) destinato alle 9 posizioni in dotazione organica (di cui 1 coperta ex 110 Tuel) in proporzione alla retribuzione di risultato (*)	787,94	
incremento ex art 4 c 1 CCNL 14.5.2007 (per le 7 posizioni in Dotazione organica ricoperte alla data del 1.1.2005) (POSIZIONE)	8.008,00	
incremento ex art 4 c 1 CCNL 14.5.2007 (POSIZIONE)	1.144,00	Accordo decentrato 10.12.2008
incremento ex art 4 comma 4 CCNL 14.5.2007 (RISULTATO) destinato alle 9 posizioni in dotazione organica (di cui 1 coperta ex 110 Tuel) in proporzione alla retribuzione di risultato	2.585,47	Accordo decentrato 10.12.2008
TOTALE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO	339.936,14	(*) L'importo include la quota spettante a dirigente a contratto ex 110 su posto in dotazione, retribuito extra fondo, da mandare in economia quando calcolata
altre risorse		economie da risultato anno precedente (ancora da calcolare)

[Handwritten signatures and date]
9.4.09

IL FONDO E' DESTINATO COME SEGUE:

DESTINAZIONE DEL FONDO DIRIGENTI ANNO 2009 (n. 8 posizioni dirigenziali)		
DALLA DATA DI CONFERIMENTO DEI NUOVI INCARICHI		
FONDO DI POSIZIONE (n. 8 posizioni)		
Retribuzione di posizione al netto della quota confluita nello stipendio tabellare e inclusi gli aumenti contrattuali (fino al CCNL 14.5.2007)	€ 249.600,00	2 di fascia A € 34.000,00 4 di fascia B € 31.000,00 2 di fascia C € 28.000,00, oltre indennita' di vice segretario € 1.500,00
Quota dovuta a dirigente a contratto ex 110 su posto in dotazione organica in conseguenza a modifica organizzativa che, come da criteri per la gestione del fondo deliberati con GC n. 5/01, non grava sul bilancio dell'ente.	2116,45	incremento retribuzione di posizione derivante dalla riorganizzazione dovuta a dirigente a contratto ex 110 su posto in dotazione organica - extra fondo, dato dalla differenza tra la nuova retribuzione di € 31.000,00 e la precedente di € 28.883,55. Resta inclusa nella differenza calcolata la quota di incremento ex art. 23 comma 1 CCNL 22.2.2006 (POSIZIONE) destinato alla posizione in dotazione organica coperta ex 110 Tuel pari a € 402,28 e la quota di incremento ex art. 23 comma 3 CCNL 22.2.2006 (POSIZIONE) destinato alla posizione in dotazione organica coperta ex 110 Tuel pari a € 406,30.
FONDO DI POSIZIONE 2009	251.616,45	
FONDO DI RISULTATO (n. 8 posizioni)		
- con clausola di salvaguardia		
Retribuzione di risultato	61.696,12	18,15%
Clausola di salvaguardia - SEI MESI	3.124,57	durata SEI MESI
Fondo di posizione e risultato anno 2009	316.437,14	L'importo include la quota di risultato 2009 spettante a dirigente a contratto su posto in dotazione, retribuito extra fondo, da mandare in economia quando calcolata
Quota parte indennita' di posizione assorbita dallo stipendio tabellare	23.499,00	
TOTALE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2009	339.936,14	L'importo include la quota di risultato 2009 spettante a dirigente a contratto su posto in dotazione, retribuito extra fondo, da mandare in economia quando calcolata
NOTA: la % del risultato si calcola sul fondo complessivo inclusa la quota migrata in retribuzione tabellare, perche' la costituzione del fondo segue le regole dell'art. 25 del CCNL 23.12.1999		

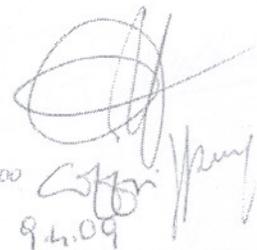
FONDO DI RISULTATO (n. 8 posizioni) - su base annua - terminato il periodo di salvaguardia		
Retribuzione di risultato	64.820,69	19,07%
Fondo di posizione e risultato anno 2009	316.437,14	<i>L'importo include la quota di risultato 2009 spettante a dirigente a contratto su posto in dotazione, retribuito extra fondo, da mandare in economia quando calcolata</i>
Quota parte indennita' di posizione assorbita dallo stipendio tabellare	23.499,00	
TOTALE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2009	339.936,14	
NOTA: la % del risultato si calcola sul fondo complessivo inclusa la quota migrata in retribuzione tabellare, perche' la costituzione del fondo segue le regole dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999		

- 4) **Trattamento economico derivante dal presente accordo del dirigente assunto ai sensi dell'art 110 del TUEL extra dotazione organica.**

Ai sensi del regolamento sugli incarichi a tempo determinato adottato con delibera GC n. 297/2004, i dirigenti assunti a tempo determinato extra dotazione organica godono del medesimo trattamento economico degli altri dirigenti.

Occorre pero' ricordare che la presente preintesa non deve dar luogo a incrementi della spesa di personale nel suo complesso, nel rispetto dei vincoli derivanti dalla normativa vigente e che, alla data della sua sottoscrizione, il bilancio pluriennale 2009 2011 del Comune di Moncalieri non e' ancora stato adottato. La spesa di personale non puo' pertanto superare i limiti autorizzati dal bilancio pluriennale 2008 - 2010 e dalla programmazione triennale dei fabbisogni di personale.

Agli effetti della presente preintesa il vincolo in esame e' rispettato per quanto riguarda la situazione dei dirigenti che ricoprono posti dirigenziali previsti nella dotazione organica dell'ente, la cui retribuzione accessoria e' a completo carico del fondo di retribuzione e risultato, rimasto invariato per il prossimo triennio.



9.4.09

La medesima condizione non si verifica però per il dirigente assunto ex art. 110 del TUEL extra dotazione organica, la cui retribuzione accessoria, finanziata con fondi propri di bilancio, agli effetti della nuova graduazione incrementerebbe la spesa di personale nel suo complesso di una somma di circa € 1.000,00 / anno per aumento della retribuzione di posizione e di circa € 540,00 / anno per aumento della retribuzione di risultato.

Considerato quanto sopra perciò, in relazione al trattamento economico accessorio del dirigente assunto ex art 110 del TUEL extra dotazione organica, le parti concordano quanto segue:

- in sede di prima applicazione del presente accordo, al dirigente assunto extra dotazione organica, pur garantendo al medesimo in ogni caso un trattamento economico non inferiore a quello attualmente in godimento, non viene applicato l'aumento dovuto agli effetti della graduazione, come sopra quantificato, per garantire il rispetto dei vincoli di contenimento della spesa di personale derivanti dalla normativa vigente, nell'attesa che, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni, si effettui la necessaria verifica della spesa di personale nel suo complesso e/o si motivino le eventuali deroghe al rispetto dei vincoli in essere;
- nel caso in cui la suddetta verifica della spesa di personale nel suo complesso, svolta anche a consuntivo di esercizio, consenta l'applicazione dell'aumento derivante dal presente accordo del salario accessorio del dirigente assunto extra dotazione, al medesimo saranno conguagliate le somme dovute a decorrere dalla data di conferimento del nuovo incarico dirigenziale derivante dal nuovo assetto organizzativo di cui alla DGC n.323/08;
- di far constare quanto sopra in una apposita clausola del contratto individuale di lavoro da sottoscrivere tra l'Amministrazione e il dirigente interessato.

Paul 9.04.09


9.4.09




Allegato 1)

1) COSTITUZIONE DEL FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO AREA DELLA DIRIGENZA ANNO 2009 RICOGNIZIONE DELLE RISORSE SU BASE ANNUA (n. 8 posizioni dirigenziali)		
art 26 c 1 lett a) CCNL 23.12.1999	96.139,00	
art 26, c. 1, lett d) (1,25% m.s. 1997) CCNL 23.12.1999	1.971,00	
art. 26, c. 2 (1,2% m.s. 1997) CCNL 23.12.1999	1.892,00	
art. 26, c.3 (risorse aggiuntive) CCNL 23.12.1999	220.092,40	risorse aggiuntive: € 78.632,00 GC n. 51/2002 - GC 477/04 per la differenza + € 29863,40 ex GC 306/2006
incremento ex art. 23 comma 1 CCNL 22.2.2006 (POSIZIONE)	3.640,00	Importo dovuto alle 9 posizioni in dotazione organica a cui va dedotta la quota dovuta al dirigente ex 110 su posto in dotazione organica (1)
incremento ex art. 23 comma 3 CCNL 22.2.2006 (POSIZIONE)	€ 3.676,33	Importo dovuto alle 9 posizioni in dotazione organica a cui va dedotta la quota dovuta al dirigente ex 110 su posto in dotazione organica (2)
incremento ex art. 23 comma 3 CCNL 22.2.2006 (RISULTATO) (*)	787,94	Importo destinato alle posizioni in dotazione in proporzione alla retribuzione di risultato, per le 9 posizioni in dotazione organica
di cui da erogare extra fondo in proporzione a retribuzione di risultato di dirigente ex 110 su posto in DO	da determinare	quota risultato 2009 di dirigente Fascia B su posto in dotazione organica a contratto ex 110 con risorse proprie di bilancio
incremento ex art 4 c 1 CCNL 14.5.2007 (POSIZIONE)	8.008,00	(per le 7 posizioni in Dotazione organica ricoperte alla data del 1.1.2005)
incremento ex art 4 c 1 CCNL 14.5.2007 (POSIZIONE)	1.144,00	Accordo decentrato 10.12.2008
incremento ex art 4 comma 4 CCNL 14.5.2007 (RISULTATO)	2.585,47	Accordo decentrato 10.12.2008 destinato alle 9 posizioni in dotazione organica (di cui 1 coperta ex 110 Tuel) in proporzione alla retribuzione di risultato
TOTALE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO	339.936,14	L'importo include la quota spettante a dirigente a contratto ex 110 su posto in dotazione, retribuito extra fondo, da mandare in economia quando calcolata
Altre risorse		Economie da esercizio precedente

**ANNO 2009 – decremento del fondo per quote dovute al dir a contratto ex 110 TUEL su posto in dotazione
– situazione antecedente alla riorganizzazione**

1) erogare extra fondo in proporzione a retribuzione di posizione di dirigente ex 110 su posto in DO	- 367,94	quota parte retribuzione di POSIZIONE di dirigente Fascia B su posto in dotazione organica ma a contratto ex 110
(2) erogare extra fondo in proporzione a retribuzione di posizione di dirigente ex 110 su posto in DO	- 371,61	quota parte retribuzione di POSIZIONE di dirigente Fascia B su posto in dotazione organica ma a contratto ex 11)
TOTALE FONDO	339.196,59	L'importo include la quota spettante a dirigente a contratto ex 110 su posto in dotazione, retribuito extra fondo, da mandare in economia quando calcolata

**ANNO 2009 – decremento del fondo per quote dovute al dir a contratto ex 110 TUEL su posto in dotazione
– situazione conseguente alla riorganizzazione**

1) erogare extra fondo in proporzione a retribuzione di posizione di dirigente ex 110 su posto in DO	- 402,28	quota parte retribuzione di POSIZIONE di dirigente Fascia B su posto in dotazione organica ma a contratto ex 110
(2) erogare extra fondo in proporzione a retribuzione di posizione di dirigente ex 110 su posto in DO	- 406,30	quota parte retribuzione di POSIZIONE di dirigente Fascia B su posto in dotazione organica ma a contratto ex 11)
Quota dovuta a dirigente a contratto ex 110 su posto in dotazione organica in conseguenza a modifica organizzativa che, come da criteri per la gestione del fondo deliberati con GC n. 5/01, non grava sul bilancio dell'ente.	- 1307,87	incremento retribuzione di posizione derivante dalla riorganizzazione dovuta a dirigente a contratto ex 110 su posto in dotazione organica - extra fondo, dato dalla differenza tra la nuova retribuzione di € 31.000,00 e la precedente di € 28.883,55. 2116,45 Resta inclusa nella differenza calcolata la quota di incremento ex art. 23 comma 1 CCNL 22.2.2006 (POSIZIONE) destinato alla posizione in dotazione organica coperta ex 110 Tuel pari a € 402,28 e la quota di incremento ex art. 23 comma 3 CCNL 22.2.2006 (POSIZIONE) destinato alla posizione in dotazione organica coperta ex 110 Tuel pari a € 406,30.
Totale riduzione	- 2116,45	pari alla differenza tra la nuova retribuzione di € 31.000,00 e la precedente di € 28.883,55
TOTALE FONDO	337.819,69	L'importo include la quota spettante a dirigente a contratto ex 110 su posto in dotazione, retribuito extra fondo, da mandare in economia quando calcolata

**Allegato 2) DESTINAZIONE DEL FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO AREA DELLA DIRIGENZA
VIGENTE DAL 1/1/2009 FINO ALLA DATA DI CONFERIMENTO DEI NUOVI INCARICHI
INVARIATA RISPETTO ALL'ANNO 2008 – SU BASE ANNUA**

FONDO DI POSIZIONE (n. 8 posizioni)		
Retribuzione di posizione (al netto della quota confluita nello stipendio tabellare)	239.500,00	(AREA : 1 dirigente Fascia A -2 dirigenti Fascia B, oltre integrazione vice segretario; SETTORE : 2 dirigenti Fascia A - 3 dirigenti Fascia B)
incremento posizione ex art. 23 c. 1 CCNL 22 2 2006	3.640,00	somma pari a 520 * il numero delle posizioni presenti in DO nel 2002 – da erogare in proporzione al peso della posizione come da contratto decentrato del 11.5.2007
di cui, da erogare extra fondo	-367,94	detrazione per incremento dovuto a dirigente in dotazione pagato fuori fondo perche' a contratto ex 110
incremento posizione ex art. 23 c 3 CCNL 22 2 2006	3.676,33	da erogare in proporzione al peso della posizione, come da contratto decentrato del 11.5.2007
di cui da erogare extra fondo	-371,61	detrazione per incremento dovuto a dirigente in dotazione pagato fuori fondo perche' a contratto ex 110
incremento ex art 4 c 1 (per le 7 posizioni in Dotazione organica ricoperte alla data del 1.1.2005)	8.008,00	da erogare in quota fissa di € 1144,00 alle posizioni presenti in Dotazione dal 2005 (resta fuori la posizione del comandante che non era in dotazione – introdotta dal 2007)
incremento ex art 4 c 4 ccnl 14.5.2007	1.144,00	oggetto di contrattazione decentrata in data 10.12.08
Totale fondo di posizione	255.228,78	
FONDO DI RISULTATO (n. 8 posizioni)		
Retribuzione di risultato	57.095,40	fondo di risultato pari al 17,65% del fondo complessivo precedente al CCNL 22.2.2006, + quota integrazione nuova posizione dirigente Polizia municipale
incremento risultato ex art. 23 comma 3 CCNL 22 2 2006	787,94	da erogare in proporzione al risultato percepito, come da contratto decentrato 11.5.2007
incremento risultato ex art 4 c 4 del CCNL 14.5.2007	2.585,47	oggetto di contrattazione decentrata in data 10.12.08
Totale fondo di risultato	60.468,81	17,83% Media risultato € 7.558,60
di cui da erogare extra fondo		da definire
Fondo di posizione e risultato anno 2008	315.697,59	(*)
Quota parte indennita' di posizione assorbita dallo stipendio tabellare	23.499,00	
TOTALE	339.196,59	(*)
	367,94	Gia' destinata a conguaglio retribuzione di posizione extra fondo a dirigente su posto in dotazione
	371,61	
TOTALE COMPLESSIVO FONDO	339.936,14	
(*) L'importo include la quota di risultato dovuta per incremento introdotto ai sensi art 23 comma 3 CCNL 22.2.2006 spettante a dirigente a contratto ex 110 su posto in dotazione, retribuito extra fondo, da mandare in economia quando calcolata		
NOTA: la % del risultato si calcola sul fondo complessivo inclusa la quota migrata in retribuzione tabellare, perche' la costituzione del fondo segue le regole dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999		

Allegato 3) DESTINAZIONE DEL FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO AREA DELLA DIRIGENZA
SU BASE ANNUA - ANNO 2009 (n. 8 posizioni dirigenziali)
OGGETTO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNUALE
AI SENSI ART 4 comma 1 del CCNL 22.2 2006

VIGENTE DALLA DATA DI CONFERIMENTO DEI NUOVI INCARICHI - ANNO 2009

POSIZIONE (n. 8 posizioni)

Retribuzione di posizione (al netto della quota confluita nello stipendio tabellare)	€ 249.500,00	2 di fascia A € 34.000,00 4 di fascia B € 31.000,00 2 di fascia C € 28.000,00, oltre indennita' di vice segretario € 1500,00
<i>Quota dovuta a dirigente a contratto ex 110 su posto in dotazione organica in conseguenza a modifica organizzativa che, come da criteri per la gestione del fondo deliberati con GC n. 5/01, - partita di giro, non grava sul bilancio dell'ente.</i>	2116,45	<i>incremento retribuzione di posizione derivante dalla riorganizzazione dovuta a dirigente a contratto ex 110 su posto in dotazione organica - extra fondo, dato dalla differenza tra la nuova retribuzione di € 31.000,00 e la precedente di € 28.883,55. Resta inclusa nella differenza calcolata la quota di incremento ex art. 23 comma 1 CCNL 22.2.2006 (POSIZIONE) destinato alla posizione in dotazione organica coperta ex 110 Tuel pari a € 402,28 e la quota di incremento ex art. 23 comma 3 CCNL 22.2.2006 (POSIZIONE) destinato alla posizione in dotazione organica coperta ex 110 Tuel pari a € 406,30.</i>
Totale fondo di posizione	€ 251.616,45	

RISULTATO (n. 8 posizioni)

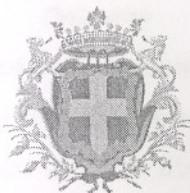
Fondo di risultato (*)	64.820,69	19,07%			
		<i>Media risultato € 8.102,59 (*)</i>			
<i>di cui da erogare extra fondo</i>		<table border="1"> <tr> <td><i>da definire dopo erogazione risultato - quota parte di dovuta a dirigente ex 110 in dotazione organica</i></td> <td align="center">€ 787,94</td> <td><i>incremento risultato ex art. 23 comma 3 CCNL 22 2 2006</i></td> </tr> </table>	<i>da definire dopo erogazione risultato - quota parte di dovuta a dirigente ex 110 in dotazione organica</i>	€ 787,94	<i>incremento risultato ex art. 23 comma 3 CCNL 22 2 2006</i>
<i>da definire dopo erogazione risultato - quota parte di dovuta a dirigente ex 110 in dotazione organica</i>	€ 787,94	<i>incremento risultato ex art. 23 comma 3 CCNL 22 2 2006</i>			
Fondo di posizione e risultato anno 2009, destinato	316.437,14				
Quota parte indennita' di posizione assorbita dallo stipendio tabellare	23.499,00				
TOTALE	339.936,14				

() L'importo include la quota di risultato dovuta per incremento introdotto ai sensi art 23 comma 3 CCNL 22.2.2006 spettante a dirigente a contratto ex 110 su posto in dotazione, retribuito extra fondo, da mandare in economia quando calcolata*

NOTA: la % del risultato si calcola sul fondo complessivo inclusa la quota migrata in retribuzione tabellare, perche' la costituzione del fondo segue le regole dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999

**Allegato 4) QUADRO DELLA SPESA SALARIO ACCESSORIO AREA DELLE DIRIGENZA PER GLI ANNI 2008 - 2009
IN APPLICAZIONE ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO 2009**

SPESA 2008 - 2009 PER SALARIO ACCESSORIO N. 10 DIRIGENTI		
	ANNO 2008	ANNO 2009
SPESA COMPLESSIVA SALARIO ACCESSORIO DIRIGENTI IN DOTAZIONE ORGANICA - 9 POSIZIONI	€ 352.139,72	€ 352.139,72
DI CUI, FINANZIATA DAL FONDO (includere partite di giro per dir ex 110 in DO)	€ 316.437,14	€ 316.437,14
DI CUI NON COMPUTATA NEL FONDO IN QUANTO FINANZIATA CON RISORSE PROPRIE DI BILANCIO, pari alla retribuzione accessoria del dirigente incaricato su posto in dotazione organica, ma assunto ex art 110 TUEL	€ 35.702,58	€ 35.702,58
SPESA COMPLESSIVA DIRIGENTE EX 110 EXTRA DOTAZIONE ORGANICA	€ 40.555,51	€ 40.555,51
RIDUZIONE APPLICATA PER MANTENERE LA SPESA DI SALARIO ACCESSORIO ENTRO IL LIMITE		€ 1.547,08
RETRIBUZIONE DOVUTA (posizione e risultato-presunto), MA NON APPLICATA come da ipotesi di accordo decentrato		€ 42.102,59
UTILIZZO DEL FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO – ANNO 2008 ANNO 2009	Situazione antecedente alla riorganizzazione - 2008	Situazione conseguente alla riorganizzazione -2009
Retribuzioni di posizione	38.647,68	35.500,00
	37.101,46	34.000,00
	28.883,55	31.000,00
	28.883,55	31.000,00
	44.299,56	31.000,00
	25.804,32	31.000,00
	25.804,32	28.000,00
	25.804,32	28.000,00
Fondo di posizione	255.228,76	249.500,00
Quota finanziamento posizione dirigente ex 110 su posizione in dotazione	739,57	2.116,45
Fondo di risultato	60.468,81	64.820,69
TOTALE FONDO (includere quota di risultato ancora da calcolare dovuta a dirigente ex 110 in dotazione organica)	316.437,14	316.437,14
QUOTA CONFLUITA IN STIPENDIO TABELLARE	23.499,00	23.499,00
TOTALE FONDO INCLUSA QUOTA CONFLUITA IN TABELLARE (fattore da considerare per la % del risultato)	339.936,14	339.936,14



CITTA' DI MONCALIERI

(Provincia di Torino)

--- * * * ---

UFFICIO DEL COLLEGIO DEI REVISORI

Parere n. 04 del 27/04/2009

OGGETTO: Parere ai sensi dell'art. 4, comma 3 del CCNL 22.02.2006 per l'area della dirigenza comparto regioni e autonomie locali, in merito alla compatibilità dei costi dell'ipotesi di destinazione delle risorse decentrate 2009 per l'area della dirigenza, siglata il 9 aprile 2009.

Il Collegio dei Revisori del Comune di Moncalieri,

Ricevuta l'ipotesi di accordo siglata in data 9 aprile 2009 relativa alla destinazione delle risorse decentrate integrative consistenti nel fondo di posizione e risultato dei dirigenti, e la relazione illustrativa tecnico finanziaria,

Ricevuta anche la relazione PG n. 20704/2009 sottoscritta dal dirigente dell'Area della Direzione generale del Comune, redatta ai fini dell'art 67, comma 12 della legge n. 133/2008 in merito agli adempimenti derivanti dai commi 9 e 11 dell'art 67 della medesima legge;

Richiesto in merito alla espressione di parere in oggetto,

Esaminata la suddetta ipotesi di accordo e la relativa relazione illustrativa, corredata dei diversi prospetti illustrativi, nella quale sono quantificate le risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa, le forme di copertura dei relativi oneri in bilancio e le specifiche finalità di utilizzo secondo i contenuti del suddetto accordo;

Verificata la situazione della dotazione organica dei dirigenti allegata;

Esaminata anche la relazione redatta in relazione agli adempimenti introdotti dall'art 67 della legge 133/2008;

Dato atto

- Che la somma complessivamente rideterminata a seguito della riorganizzazione della struttura da attuarsi entro l'approvazione del PEG 2009, destinata alle retribuzioni di posizione è pari ad € 251.616,45, mentre l'importo destinato alle retribuzioni di risultato è pari ad € 64.820,69 per un importo complessivo pari ad € 316.437,14;
- Che la somma complessiva determinata per oneri contributivi è pari ad € 75.312,04 ed IRAP 26.897,16;
- Che le suddette somme sono ricomprese nel programma triennale del fabbisogno del personale approvato con delibera di G.C. n. 35 del 24.02.2009;

Considerato

- Che l'art. 4, comma 3 del CCNL 22.02.2006 prevede espressamente che *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti"*
- Che l'erogazione della retribuzione di risultato deve essere improntata a criteri di premialità, di merito, di valorizzazione dell'impegno e della qualità delle prestazioni individuali (art. 67 comma 9 della legge 133/2008).
- Che a supporto è necessaria una relazione puntuale dell'organo di controllo interno con riferimento alle singole unità operative ed è necessaria la produzione delle schede di valutazione individuali e l'indicazione dei parametri predefiniti di competenza del nucleo di valutazione.

Richiamati

- L'art. 40 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 che disciplina lo svolgimento della contrattazione collettiva su tutte le materie relative al rapporto di lavoro ed alle relazioni sindacali;
- l'art. 48 dello stesso decreto legislativo, riguardante le disponibilità destinate alla contrattazione collettiva ed alla relativa verifica, che al comma 6 stabilisce che: *"Il controllo sulla contabilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40, comma 3, è effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti ovvero laddove tale organo non sia previsto, dai nuclei di valutazione o dai servizi di controllo interno"*.
- che il predetto art. 40, comma 3 recita: *" Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto*

con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate”.

Verificato

Che l'ipotesi di destinazione in esame risulta coerente alle disposizioni di legge e al contratto collettivo nazionale e che le somme necessarie all'applicazione dell'ipotesi di destinazione citato sono previste e disponibili in bilancio;

Visto

Il Decreto legislativo 267 del 18.08.2000;

Richiamato

L'art. 67, commi 11 e 12 della legge 133/2008 nonché la circolare MEF 20 gennaio n° 1

Esprime

Parere favorevole sul controllo della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa per l'area della dirigenza con i vincoli di bilancio.

Ricorda

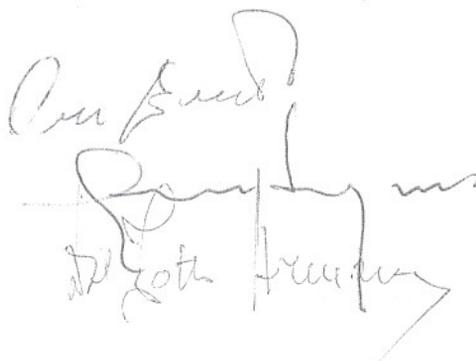
Che l'Amministrazione comunale ha l'obbligo di pubblicare in modo permanente sul proprio sito WEB il testo dell'accordo integrativo sottoscritto in via definitiva, la relazione illustrativa, il presente parere nonché, in sede di prima applicazione, le schede informative 2 e la tabella 15 del conto annuale 2009 in coincidenza e con i tempi previsti per la rilevazione del Conto Annuale riferito all'esercizio 2009.

Il Collegio dei Revisori

Dr. Carrera Ernesto

Dr. Dellapiana Giancarlo

Rag. Dal Zotto Armando



IL PRESIDENTE

F.to FERRERO ANGELO

IL SEGRETARIO GENERALE S.

F.to NICOLA GIOVANNI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'ALBO PRETORIO del Comune il 21 MAG. 2009
e per 15 giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to PENASSO MAURO

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

li, 21 MAG. 2009



IL SEGRETARIO GENERALE

A handwritten signature in black ink, appearing to read "M. Penasso".

COMUNICAZIONE

Comunicata ai capigruppo lo stesso giorno dell'affissione all'Albo Pretorio con elenco n. _____
ricevuto il _____ e al Prefetto con elenco n. _____ del _____

IL SEGRETARIO GENERALE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in
data _____ dopo il decimo
giorno dalla pubblicazione.

li, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

