

CITTÀ DI MONCALIERI

Contratto collettivo decentrato integrativo area Dirigenza ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito alla destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2017. **Relazione illustrativa**

Modulo 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 11/12/2017 Contratto /12/2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017-2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Segretario Generale Dott.ssa Donatella Mazzone Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL, CSA Firmatarie della preintesa: CGIL Firmatarie del contratto: CGIL
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1) Verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione del comma 3 dell'art. 26 ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera e) CCNL 23.12.1999 Area dirigenza; 2) Destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2017 (art 5 CCNL 1.4.1999 come sostituito dall'art. 4 comma 1 del CCNL 22.2.2006); 3) Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato (art 4 comma 1 lett g) CCNL 1.4.1999). 4) Criteri per la remunerazione degli incarichi ad interim per l'anno 2017
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è finalizzata ad acquisire la certificazione del Collegio dei revisori Nel caso l'Organo di Revisione abbia effettuato rilievi – non presentati rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 199 del 25 maggio 2017, con l'approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2017. L'Amministrazione ha adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 con deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 30 gennaio 2017.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. La Relazione della Performance 2017 verrà redatta in occasione del rendiconto di gestione 2017 e validata dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, prima dell'approvazione del rendiconto stesso.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- 1) Verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione del comma 3 dell'art. 26 ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera e) CCNL 23.12.1999 Area dirigenza;
- 2) Destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2017 (art 5 CCNL 1.4.1999 come sostituito dall'art. 4 comma 1 del CCNL 22.2.2006);
- 3) Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato (art 4 comma 1 lett g) CCNL 1.4.1999) per gli anni 2017-2018
 - a) Criteri per la destinazione del risparmio sul fondo di posizione per posizioni vacanti: il risparmio di posizione per posizioni vacanti è destinato al 50% ad incrementare il risultato del dirigente che ha coperto la posizione vacante ad interim; al 30% al risultato di tutti i dirigenti secondo criteri di riparto definiti; al 20% economia di bilancio.
 - b) Criteri per la determinazione delle retribuzioni di risultato: il fondo di risultato è ripartito a consuntivo tra tutte le posizioni in dotazione. Il premio teorico determinato è erogato in proporzione alla valutazione complessiva. E' previsto un premio supplementare, finanziato dal 30% di risparmio sulla posizione di posti vacanti, da assegnare da parte della Giunta sulla base di obiettivi particolarmente qualificanti e strategici, con un massimo di 2500 euro a dirigente.
 - c) Utilizzo delle economie che si determinano sul fondo di risultato: le economie da valutazione costituiscono economia di bilancio.
 - d) Incentivi a destinazione vincolata – valutazione ai sensi art. 29, c. 2 CCNL 23.12.1999
 - f) Tempi di liquidazione delle retribuzioni di risultato
- 4) Criteri generali per la remunerazione degli incarichi ad interim per l'anno 2017-2018: gli interim sono remunerati con il 50% del risparmio della retribuzione di posizione dei posti vacanti, che costituisce risultato insieme alla retribuzione di risultato relativa ai posti vacanti. Il totale della retribuzione di risultato così definita non può superare il 50% della retribuzione di posizione del dirigente incaricato. Spetta invece il premio supplementare previsto al punto 3 b), solo per l'anno 2017. Le economie che si determinano per effetto sia della valutazione che del taglio per il raggiungimento dello sbarramento costituiscono economie di bilancio.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Fondo costituito	379.995,35
Contenimento della spesa ai sensi dell'art. 23, comma 2, L. 75/2015)	- 35.597,34
Fondo di posizione e risultato netto	344.398,01
Fondo di posizione	266.500,00
Fondo di risultato	77.898,01
Totale	344.398,01

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti



D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto il personale dirigente è valutato sulla base del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 414 del 15.12.2011.

Il fondo di risultato è ripartito pertanto in proporzione alla valutazione, basata sui seguenti fattori:

FATTORI DI VALUTAZIONE
1. raggiungimento degli obiettivi di performance
2. raggiungimento di specifici obiettivi individuali (obiettivi di PEG)
3. qualità del contributo assicurato alla performance generale dell'ente
4. competenze
5. capacità di valutazione dei collaboratori

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Voce non presente

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un miglioramento della gestione in ottica di orientamento ai risultati e gestione delle risorse umane a garanzia dei livelli essenziali dei servizi ai cittadini.

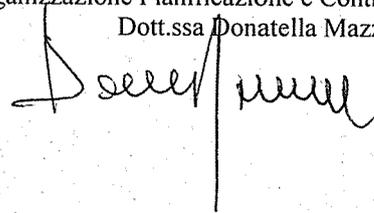
G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

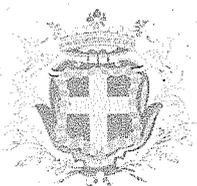
--

Moncalieri, 14 dicembre 2017

Il Direttore del Servizio
Organizzazione Pianificazione e Controllo
Dott.ssa Paola Ferrario

Il Dirigente incaricato del Servizio
Organizzazione Pianificazione e Controllo
Dott.ssa Donatella Mazzone





CITTÀ DI MONCALIERI

Contratto collettivo decentrato integrativo area Dirigenza ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito alla destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di posizione e risultato dell'area dirigenti per l'anno 2017, in applicazione delle disposizioni del CCNL Area Dirigenza Enti locali 23.12.1999, è stato costituito dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 497 del 7 Dicembre 2017 come di seguito specificato.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Si tratta delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità, che, una volta accertate, permangono all'alimentazione del fondo di posizione e risultato.

Risorse storiche consolidate

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato è quantificato ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999, per la parte consolidata, come segue:

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett a)	96.139,00
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett d)	1.971,00
Totale	98.110,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22.2.2006 art. 23 c. 1	3.640,00
CCNL 22.2.2006 art. 23 c. 3	4.464,27
CCNL 14.5.2007 art. 4 c. 1	8.008,00
CCNL 14.5.2007 art. 4 c. 4	3.729,47
CCNL 22.2.2010 art. 16 c. 1	4.305,60
CCNL 22.2.2010 art. 16 c. 4	10.460,12
CCNL 3.8.2010 art. 5 c. 1	4.888,00
CCNL 3.8.2010 art. 5 c. 4	4.931,73
Totale	44.427,19

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Incrementi stabili consolidati nel tempo che, sussistendone i requisiti, possono essere ulteriormente incrementati:

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett g)	2.637,70
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	146.427,46
Totale	149.065,16

In particolare si tratta di:

CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett g): RIA dei dirigenti cessati al 2013

CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3: incremento stabile quantificato in funzione dei processi di riorganizzazione e variazioni della dotazione organica, così come quantificato con deliberazione della GC n. 497/2017.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, poste che sono quantificate annualmente in occasione della costituzione annuale del fondo, sono così determinate:

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 2	1.892,00
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	110.000,00
Totale	111.892,00

In particolare si tratta di:

CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 2: integrazione sino ad un importo massimo del 1,2% del monte salari dirigenza per l'anno 1997;
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3: integrazione per miglioramento dei servizi esistenti e nuovi servizi per il triennio 2015-2017, così come quantificato con deliberazione della GC n. 497/2017.

Non vi sono economie sul fondo 2016.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
CCNL 12/2/2002 art. 1 c. 3 su retribuzione di posizione	23.499,00
Riduzioni previste sulla base delle disposizioni per il contenimento della spesa ai sensi dell'art. 23 comma 2, D. Lgs. 75/2017	35.597,34

In particolare si tratta di:

1) CCNL 12/2/2002 art. 1 c. 3: riduzione retribuzione di posizione in quanto quota confluita in stipendio tabellare;
2) Riduzione prevista sulla base delle disposizioni per il contenimento della spesa ai sensi dell'art. 23 comma 2, del D.Lgs. 75/2017, che stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016..

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	291.602,35
Risorse variabili	111.892,00
Totale	403.494,35
B) Decurtazioni del fondo tendenziale	- 59.096,34
Totale fondo sottoposto a certificazione	344.398,01

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Il fondo di posizione e risultato è costituito sulle posizioni dirigenziali in dotazione organica, pertanto "al lordo".

Di queste due sono ricoperte con contratti a tempo determinato (ex. Art. 110 comma 1) e risultano pertanto finanziate con risorse proprie di bilancio. Sono pertanto parte del fondo come costituzione, ma transitano a carico del bilancio nel momento della spesa.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le poste contrattuali la cui disciplina esula dall'attività negoziali integrativa riguarda la retribuzione di posizione, sia per quanto riguarda la quota minima contrattualmente disciplinata che per la quota attribuita in sede di graduazione delle funzioni, già definita in sede di contrattazione integrativa precedente:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione per otto posizioni in dotazione organica – quota minima contrattualmente disciplinata (€ 11.533,17 a posizione)	92.265,36
Maggiorazione retribuzione di posizione per le posizioni in dotazione organica	174.234,64
TOTALE FONDO DI POSIZIONE	266.500,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Gli istituti economici negoziati nel contratto integrativo risultano essere:

Descrizione	Importo
Retribuzione di risultato per le posizioni in dotazione organica	77.898,01
TOTALE FONDO DI RISULTATO	77.898,01

Sono stati oggetto di contrattazione anche la definizione dei criteri per la distribuzione della retribuzione di posizione e risultato. In particolare:

- la determinazione della retribuzione di risultato è definita ripartendo il fondo di risultato in proporzione al punteggio che esprime la valutazione complessiva di ciascun dirigente, determinato applicando la metodologia di valutazione vigente;
- una quota aggiuntiva di fondo di risultato, determinata dal 30% dell'eventuale risparmio sulla posizione dovuto alla vacanza di posizioni dirigenziali in dotazione organica, è destinata a remunerare i dirigenti che rispondono di obiettivi particolarmente qualificanti e strategici, definiti dalla Giunta Comunale, fino ad un limite massimo di 2.500 euro a dirigente;
- le economie che si realizzano sul fondo per effetto delle valutazioni o per effetto della mancata attribuzione del risparmio suddetto costituiscono economie di bilancio;
- gli incentivi a destinazione vincolata non incidono sulla determinazione della retribuzione di risultato;
- la remunerazione degli incarichi ad interim è definita in base ai seguenti criteri. La ripartizione degli interim per i settori vacanti per i quali gli incarichi sono stati attribuiti su servizi/uffici, viene effettuata in proporzione ai servizi/uffici attribuiti; gli interim sono remunerati con la retribuzione di risultato, proporzionale alla valutazione, costituita dal 50% delle economie determinate sul fondo di posizione per i posti vacanti oltre alla retribuzione di risultato del posto vacante. L'indennità di risultato così determinata per gli interim non può essere superiore al 50% dell'indennità di posizione del dirigente incaricato. Le economie che si determinano sia per effetto della valutazione che per effetto dello sbarramento costituiscono economie di bilancio.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	266.500,00
Destinazioni formalmente regolate dalla contrattazione integrativa	77.898,01
TOTALE	344.398,01



3

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Il fondo è costituito "al lordo".

Le quote di posizione e risultato riferite ai dirigenti in dotazione organica assunti a tempo determinato (ex. Art. 110) sono finanziate da risorse proprie di bilancio.

Descrizione	A tempo indeterminato	A tempo determinato	TOTALE
Retribuzione di posizione dirigenti	199.500,00	67.000,00	266.500,00
Retribuzione di risultato dirigenti	58.423,51	19.474,50	77.898,01
TOTALE	257.923,51	86.474,50	344.398,01

E' pertanto parte del fondo come costituzione, ma transita a carico del bilancio nel momento della spesa.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

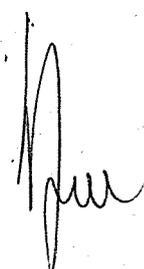
Le risorse fisse stanziare nel fondo aventi carattere di certezza e stabilità sono € 291.602,35, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di posizione minima contrattualmente definita) ammontano a € 92.265,36. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

La retribuzione di posizione e risultato è attribuita in coerenza con quanto definito dal CCNL. La retribuzione di risultato è erogata in proporzione al punteggio attribuito a ciascun dirigente che esprime la valutazione complessiva in applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance introdotto con deliberazione della Giunta comunale n. 414 del 15 dicembre 2011, ai sensi del D. Lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Voce non presente.



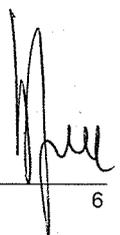
Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

	Fondo 2017	Fondo 2016	Differenza 2017-2016
COSTITUZIONE DEL FONDO			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
Risorse storiche	98.110,00	98.110,00	-
Unico importo consolidato (art. 26 c.1 lett. a) e d) Ccnl 23/12/1999)	98.110,00	98.110,00	-
Incrementi contrattuali	44.427,19	44.427,19	-
CCNL 22.2.2006 art. 23 c. 1	3.640,00	3.640,00	-
CCNL 22.2.2006 art. 23 c. 3	4.464,27	4.464,27	-
CCNL 14.5.2007 art. 4 c. 1	8.008,00	8.008,00	-
CCNL 14.5.2007 art. 4 c. 4	3.729,47	3.729,47	-
CCNL 22.2.2010 art. 16 c. 1	4.305,60	4.305,60	-
CCNL 22.2.2010 art. 16 c. 4	10.460,12	10.460,12	-
CCNL 3.8.2010 art. 5 c. 1	4.888,00	4.888,00	-
CCNL 3.8.2010 art. 5 c. 4	4.931,73	4.931,73	-
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	149.065,16	149.065,16	-
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett g)	2.637,70	2.637,70	-
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	146.427,46	146.427,46	-
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	291.602,35	291.602,35	-
<i>Risorse variabili</i>			
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	111.892,00	111.892,00	-
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 2	1.892,00	1.892,00	-
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	110.000,00	110.000,00	-
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	-	-	-
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1, lett. e)	-	-	-
Somme non utilizzate l'anno precedente (determinate a consuntivo)	-	-	-
Totale risorse variabili	111.892,00	111.892,00	-
<i>Decurtazioni del Fondo</i>			
Riduzioni ai sensi dell'art. 236, art. 1, L. 208/2015)		35.597,34	- 35.597,34
Riduzioni ai sensi dell'art. 23, comma 2 DLgs. 75/2017)	35.597,34		35.597,34
Altre decurtazioni del fondo (art. 1, comma 3 CCNL 12/2/2001)	23.499,00	23.499,00	-
Totale decurtazioni del Fondo	59.096,34	59.096,34	-
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	291.602,35	291.602,35	-
Risorse variabili	111.892,00	111.892,00	-
Decurtazioni	- 59.096,34	- 59.096,34	-
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione	344.398,01	344.398,01	-

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

	Fondo 2017	Fondo 2016	Differenza 2017-2016
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Ributizione di posizione – quota minima contrattualmente disciplinata	92.265,36	92.265,36	-
Maggiorazione retribuzione di posizione per le posizioni in dotazione organica	174.234,64	174.234,64	-
Altro (decurtazione proporzionale presunta)			-
<i>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	266.500,00	266.500,00	-
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			-
Ributizione di risultato per le posizioni in dotazione organica	77.898,01	77.898,01	-
Incentivi a destinazione vincolata	-	-	-
Somme non utilizzate l'anno precedente	-	-	-
<i>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	77.898,01	77.898,01	-
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-	-	-
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	266.500,00	266.500,00	-
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	77.898,01	77.898,01	-
Destinazioni ancora da regolare	-	-	-
<i>Totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>	344.398,01	344.398,01	-



Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo di posizione e risultato sono imputate nei capitoli di spesa 122650 ad oggetto "Fondi per retribuzione di posizione" e 122600 "Fondi per retribuzione di risultato", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Controllo a consuntivo dell'utilizzo del fondo 2016.

Nell'agosto 2017 si è conclusa la distribuzione del fondo di risultato 2016, con la ricognizione amministrativa del fondo, operata con la determinazione del Servizio Organizzazione n. 1527 del 31/8/2017. Sono in sospenso ancora alcune richieste di riesame delle valutazioni.

Il fondo rideterminato è pertanto il seguente:

UTILIZZO FONDO DIRIGENTI – ANNO 2016 (a consuntivo)			
			TOTALE
FONDO A CONSUNTIVO			344.398,01
POSIZIONE	<i>5 posizioni a tempo indeterminato</i>	<i>2 posizioni a tempo determinato</i>	
Retribuzione di posizione liquidata	166.089,01	67.000,05	233.089,06
indennità vicesegretario liquidata			1.500,07
Totale Posizione liquidata			234.589,13
Economia sulla posizione (50% risparmio interim)			16.000,00
<i>di cui:</i>			
<i>50% a economia di bilancio</i>			<i>8.000,00</i>
<i>50% a risultato supplementare (Contratto integrativo 12.10.2016)</i>			<i>8.000,00</i>
RISULTATO			
Posizione a risultato interim (50% delle economie determinate sul fondo di posizione per la vacanza da destinarsi al risultato dell'interim)			16.000,00
Fondo residuo destinato a risultato	<i>quota risultato individuale</i>	9.726,11	77.808,88
Totale Risultato da liquidare			93.808,88
Fondo totale			344.398,01

RIEPILOGO UTILIZZO FONDO	Quota fondo destinata	Economia da valutazione	Economie per raggiungimento plafond interim	Risultato erogato
Fondo sulle posizioni coperte	68.082,77	3.566,56		64.516,21
Fondo agli interim	25.726,11	2.333,36	10.592,75	12.800,00
FONDO DI RISULTATO TOTALE	93.808,88	5.899,92	10.592,75	77.316,21
ECONOMIA SULLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE INTERIM			8.000,00	
TOTALE ECONOMIE			24.492,67	

RIEPILOGO UTILIZZO FONDO

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 497 del 7 Dicembre 2017 è impegnato come segue:

Fondo per retribuzione di posizione – euro 266.500,00 - Capitolo 122650 Stanziamento di competenza 2017 euro 266.500,00, di cui euro 32.000,00 ad esigibilità 2018

Fondo per retribuzione di risultato – euro 77.898,01 - Capitolo 122600 Stanziamento di competenza 2017 euro 77.898,75, ad esigibilità 2018

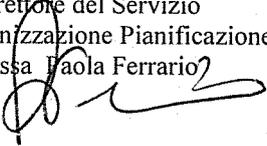
Gli oneri riflessi risultano impegnati come segue:

Contributi previdenziali e assistenziali –euro 82.000,00 - Capitolo 122660 Stanziamento di competenza 2017 euro 91.992,00, di cui euro 26.156,00 ad esigibilità 2018

IRAP – 29.275,00, Capitolo 125160 Stanziamento di competenza 2017 euro 29.275,00, di cui euro 9.342,00 ad esigibilità 2018

Moncalieri, 14 dicembre 2017

Il Direttore del Servizio
Organizzazione Pianificazione e Controllo
Dott.ssa Paola Ferrario



Il Dirigente del Servizio
Organizzazione Pianificazione e Controllo
Dott.ssa Donatella Mazzone

