

## CITTÀ DI MONCALIERI

Contratto collettivo decentrato integrativo area Dirigenza ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito alla destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di posizione e risultato dell'area dirigenti per l'anno 2012, in applicazione delle disposizioni del CCNL Area Dirigenza Enti locali 23.12.1999, è stato costituito dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 427 del 29 Novembre 2012 come di seguito specificato.

Con accordo 5/12/2012 le parti hanno contrattato, ai sensi dell'art. 26, comma 6 CCNL 23/12/1999, la verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art. 26, comma 3 del CCNL 23/12/1999.

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Si tratta delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità, che, una volta accertate, permangono all'alimentazione del fondo di posizione e risultato.

#### Risorse storiche consolidate

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato è quantificato ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999, per la parte consolidata, come segue:

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett a)	96.139,00
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett d)	1.971,00
<b>Totale</b>	<b>98.110,00</b>

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22.2.2006 art. 23 c. 1	3.640,00
CCNL 22.2.2006 art. 23 c. 3	4.464,27
CCNL 14.5.2007 art. 4 c. 1	8.008,00
CCNL 14.5.2007 art. 4 c. 4	3.729,47
CCNL 22.2.2010 art. 16 c. 1	4.305,60
CCNL 22.2.2010 art. 16 c. 4	10.460,12
CCNL 3.8.2010 art. 5 c. 1	4.888,00
CCNL 3.8.2010 art. 5 c. 4	4.931,73
<b>Totale</b>	<b>44.427,19</b>

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Incrementi stabili consolidati nel tempo che, sussistendone i requisiti, possono essere ulteriormente incrementati:

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett g)	2.098,52
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	146.427,46
<b>Totale</b>	<b>148.525,98</b>

In particolare si tratta di:

CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett g): RIA dei dirigenti cessati nel 2012

CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3: incremento stabile quantificato in funzione dei processi di riorganizzazione e variazioni della dotazione organica, così come quantificato con deliberazione della GC n. 427/2012 .

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, poste che sono quantificate annualmente in occasione della costituzione annuale del fondo, sono così determinate:

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 2	1.892,00
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	110.229,40
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1, lett. e)	3.250,19
<b>Totale</b>	<b>115.371,59</b>

In particolare si tratta di:

CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 2: integrazione sino ad un importo massimo del 1,2% del monte salari dirigenza per l'anno 1997;  
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3: integrazione per miglioramento dei servizi esistenti e nuovi servizi per il triennio 2012-2014, così come quantificato con deliberazione della GC n. 427/2012 .

CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1, lett. e): incentivi a destinazione vincolata, per attività di progettazione.

Non sono ancora state quantificate le economie sul fondo 2011 in quanto non è ancora conclusa l'erogazione delle retribuzioni di risultato riferite all'anno 2011.

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
CCNL 12/2/2002 art. 1 c. 3 su retribuzione di posizione	23.499,00
Decurtazione per rispetto del limite 2010 previsto dall'art. 9, c. 2-bis, della L. 122/2010	2.098,57
Decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio previsto dall'art. 9, c. 2-bis, della L. 122/2010	Pari, in via presuntiva, al 23,53 % del fondo, al netto della quota destinata alla retribuzione degli incarichi temporaneamente assegnati a copertura dei posti vacanti, pari, per il 2012, al 60% della retribuzione di posizione dei posti vacanti e all'intera retribuzione di risultato

In particolare si tratta di:

CCNL 12/2/2002 art. 1 c. 3: riduzione retribuzione di posizione in quanto quota confluita in stipendio tabellare;  
L. 122/2010 – decurtazioni art. 9, c. 2-bis:

1) Decurtazione per rispetto limite 2010

Fondo 2012 al netto di voci non pertinenti	379.685,57
Fondo 2010	377.587,00
	<u>2.098,57</u>

2) Decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio – calcolata secondo le regole di calcolo della Ragioneria Generale dello Stato (Circ. 12/2011):

Nel caso in cui la media aritmetica del n. dirigenti in servizio (a tempo indeterminato o determinato) alle date del 1.1 e del 31.12 dell'anno risulti inferiore alla media aritmetica del n. dirigenti in servizio alle date del 1.1.2010 e del 31.12.2010, il Fondo viene decurtato di una somma proporzionale a tale riduzione (in percentuale), al netto della quota destinata alla retribuzione degli incarichi temporaneamente assegnati a copertura dei posti vacanti:

	01/01/2010	8
	31/12/2010	9
<b>semisomma 2010</b>		<b>8,5</b>
	01/01/2012	7
	31/12/2012	6
<b>semisomma 2012</b>		<b>6,5</b>
		- 2
Decurtazione ipotetica		23,53%

La decurtazione proporzionale così individuata è al lordo della quota destinata alla retribuzione degli incarichi temporaneamente assegnati a copertura dei posti vacanti, definita, in sede di contrattazione, nel 60% della retribuzione di posizione delle posizioni dirigenziali vacanti e dell'intera retribuzione di risultato, ed è determinata a consuntivo, in sede di destinazione.

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	291.063,17
Risorse variabili	115.371,59
<b>Totale</b>	<b>406.434,76</b>
B) Decurtazioni del fondo tendenziale	25.597,57
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>380.837,19</b>

Si sottolinea che l'ulteriore decurtazione pari alla riduzione del personale in servizio sarà determinata a consuntivo, in sede di destinazione.

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Il fondo di posizione e risultato è costituito sulle posizioni dirigenziali in dotazione organica (9), pertanto "al lordo". Di queste una è ricoperta con un contratto a tempo determinato (ex. Art. 110) e risulta pertanto finanziata con risorse proprie di bilancio. E' pertanto parte del fondo come costituzione, ma transita a carico del bilancio nel momento della spesa.

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le poste contrattuali la cui disciplina esula dall'attività negoziali integrativa riguarda la retribuzione di posizione, sia per quanto riguarda la quota minima contrattualmente disciplinata che per la quota attribuita in sede di graduazione delle funzioni, già definita in sede di contrattazione integrativa precedente:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione per nove posizioni - quota minima contrattualmente disciplinata (€ 11.533,17 a posizione)	103.798,53
Maggiorazione retribuzione di posizione per nove posizioni in dotazione organica, definita con accordo integrativo firmato il 28/12/2010	182.701,47
<b>TOTALE FONDO DI POSIZIONE</b>	<b>286.500,00</b>

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Gli istituti economici negoziati nel contratto integrativo risultano essere:

Descrizione	Importo
Retribuzione di risultato per nove posizioni in dotazione organica	91.087,00
Incentivi a destinazione vincolata	3.250,19
<b>TOTALE FONDO DI RISULTATO</b>	<b>94.337,19</b>

Sono stati oggetto di contrattazione anche la definizione dei criteri per la distribuzione della retribuzione di posizione e risultato. In particolare:

- la riduzione del fondo art. 9, c.2 bis, DL 78/2010, relativa alla riduzione proporzionale del personale in servizio è definita a consuntivo sull'intero fondo, al netto delle somme da destinare a remunerazione degli incarichi a reggenza;
- la determinazione della retribuzione di risultato è definita ripartendo il fondo di risultato in proporzione al punteggio che esprime la valutazione complessiva di ciascun dirigente, determinato applicando la metodologia di valutazione vigente;
- le economie che si realizzano sul fondo per effetto delle valutazioni costituiscono economie di bilancio;
- gli incentivi a destinazione vincolata non incidono sulla determinazione della retribuzione di risultato;
- la remunerazione degli incarichi ad interim è definita in base ai seguenti criteri. La ripartizione degli interim per i settori vacanti per i quali gli incarichi sono stati attribuiti su servizi/uffici, viene effettuata in proporzione ai servizi/uffici attribuiti; nel 2012 gli interim sono remunerati con la retribuzione di risultato, proporzionale alla valutazione, costituita dal 60% delle economie determinate sul fondo di posizione per i posti vacanti oltre alla retribuzione di risultato del posto vacante. L'indennità di risultato così determinata per gli interim non può essere superiore al 50% dell'indennità di posizione del dirigente incaricato.

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	286.500,00
Destinazioni formalmente regolate dalla contrattazione integrativa	94.337,19
<b>TOTALE</b>	<b>380.837,19</b>

A consuntivo è stato possibile determinare le decurtazioni per effetto delle riduzioni del personale in servizio ex art. 9, comma 2 bis, L. 122/2010, così come specificato nell'accordo e che in questa sede si definiscono:

la decurtazione effettiva da applicare sul fondo, considerando che il contratto ha stabilito che a remunerazione degli incarichi ad interim è pari, per il 2012, al 60% del risparmio della retribuzione di posizione dei posti vacanti e all'intera retribuzione di risultato dei posti vacanti:

Descrizione	Importo	
Fondo di posizione		286.500,00
<i>Decurtazione lorda del 23,53% del fondo di posizione</i>	67.413,45	
<i>Quota destinata alla retribuzione di risultato degli interim – definita dall'accordo – 60% del risparmio sulla posizione = 99.585,63*60%</i>	59.751,38	
<i>Decurtazione netta del 23,53% del fondo di posizione</i>		- 7.622,07
<b>FONDO DI POSIZIONE AL NETTO DELLA DECURTAZIONE</b>		<b>278.837,93</b>
Fondo di risultato		94.337,19
<i>Decurtazione lorda del 23,53% del fondo di risultato oggetto della decurtazione 91.087,00</i>	21.432,77	
<i>Quota destinata alla retribuzione di risultato degli interim – definita dall'accordo – intero risparmio sul risultato</i>	30.705,73	
<i>Decurtazione netta del 23,53% del fondo di posizione</i>		0
<b>FONDO DI RISULTATO AL NETTO DELLA DECURTAZIONE</b>		<b>94.337,19</b>
<b>TOTALE FONDO DECURTATO</b>		<b>373.175,12</b>

L'ulteriore decurtazione di 7.622,07 costituisce economia di bilancio.

#### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Il fondo è costituito "al lordo".

Le quote di posizione e risultato riferite al dirigente in dotazione organica assunto a tempo determinato (ex. Art. 110) sono finanziate da risorse proprie di bilancio.

Descrizione	A tempo indeterminato	A tempo determinato	TOTALE
Retribuzione di posizione dirigenti	254.500,00	32.000,00	286.500,00
Retribuzione di risultato dirigenti	80.966,22	10.120,78	91.087,00
Incentivi a destinazione vincolata	3.250,19		3.250,19
<b>TOTALE</b>	<b>338.716,41</b>	<b>42.120,78</b>	<b>380.837,19</b>

E' pertanto parte del fondo come costituzione, ma transita a carico del bilancio nel momento della spesa.

#### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

##### **a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le risorse fisse stanziare nel fondo aventi carattere di certezza e stabilità sono € 291.063,17, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di posizione minima contrattualmente definita) ammontano a € 103.798,53. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

##### **b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

La retribuzione di posizione e risultato è attribuita in coerenza con quanto definito dal CCNL. La retribuzione di risultato è erogata in proporzione al punteggio attribuito a ciascun dirigente che esprime la valutazione complessiva in applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 414 del 15 dicembre 2011, ai sensi del D. Lgs. 150/2009.

##### **c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):**

Voce non presente.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza
Retribuzione di posizione dirigenti	286.500,00	286.500,00	-
Retribuzione di risultato dirigenti	91.087,00	91.087,02	- 0,02
Incentivi a destinazione vincolata	3.250,19	3.250,19	-
<b>TOTALE</b>	<b>380.837,19</b>	<b>380.837,21</b>	<b>- 0,02</b>
Economie esercizio precedente	-	6.497,92	- 6.497,92

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo di posizione e risultato sono imputate nei capitoli di spesa 122650 ad oggetto "Fondi per retribuzione di posizione" e 122600 ad oggetto "Fondi per retribuzione di risultato", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Gli incentivi a destinazione vincolata sono imputati al capitolo di spesa 146010 ad oggetto "Fondo articolo 6 c. 13 l.127/97 su atti di pianificazione generale particolareggiata esecutiva".

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato, in quanto il fondo costituito è stato debitamente decurtato per ricondurlo a tale importo (vedi Modulo I, sez. III).

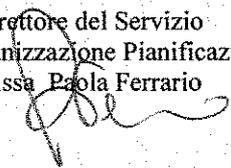
**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 427 del 29 novembre 2012 è impegnato come segue:

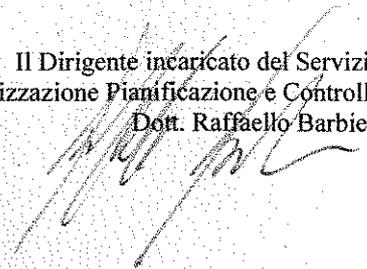
- Fondo per retribuzione di posizione – 286.500,00 Capitolo 122650 del bilancio 2012, Impegni 19/2012 sub 1 e 248/2012 sub 1
- Fondo per retribuzione di risultato – 91.087,00 Capitolo 122600 del bilancio 2012, Impegni 1974/2012 sub 1 e sub 2
- Incentivi a destinazione vincolata – 3.250,19 Capitolo 146010 del bilancio 2012, Impegno 1549/2012 sub 1.

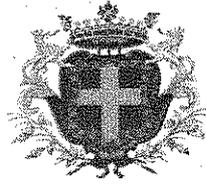
Moncalieri, 6 febbraio 2012

Il Direttore del Servizio  
Organizzazione Pianificazione e Controllo  
Dott.ssa Paola Ferrario



Il Dirigente incaricato del Servizio  
Organizzazione Pianificazione e Controllo  
Dott. Raffaello Barbieri





## CITTÀ DI MONCALIERI

Contratto collettivo decentrato integrativo area Dirigenza ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito alla destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2012. **Relazione illustrativa**

### Modulo 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa 12/12/2012 e integrazione 21/12/2012 Contratto		
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2012		
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente Segretario Generale Dott. Fausto Pavia Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL Firmatarie della preintesa:FP-CGIL CISL-FPS UIL Dirigenza Firmatarie del contratto: <i>(indicare le sigle firmatarie)</i>		
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dirigente		
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2012. b) Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato		
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<u>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di Revisione.</u>  Nel caso l'Organo di Revisione abbia effettuato rilievi, descriverli <b>Nessun rilievo</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 255 del 3 luglio 2012, con l'approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2012.	
		L'Amministrazione non ha adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 in quanto non obbligata ai sensi dell'art. 16 del medesimo decreto.	
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.	
		La Relazione della Performance 2012 verrà redatta in occasione del rendiconto di gestione 2012 e validata dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, prima dell'approvazione del rendiconto stesso.	
<b>Eventuali osservazioni</b>	Le parti sindacali hanno sottoscritto una preintesa contrattuale il 12/12/2012 e un'integrazione a tale accordo il 21/12/2012. E' stato redatto e sottoposto alla sottoscrizione definitiva un testo coordinato dell'accordo.		

## Modulo 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- 1) Destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2012 (art. 5 CCNL 1.4.1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.2.2006)
- 2) Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato (ar. 4 c. 1 lett. g) CCNL 1.4.1999)
  - a) Riduzione del fondo art. 9, comma 2 bis del DL 78/2010: viene definito che il fondo è costituito al netto della decurtazione per non superare il fondo 2010 e che la decurtazione proporzionale alla riduzione del personale dirigente in servizio è fatta a consuntivo, al netto di quanto il contratto integrativo dispone venga destinato alla remunerazione degli incarichi ad interim
  - b) Criteri per la determinazione delle retribuzioni di risultato: in ossequio al sistema di valutazione e misurazione della performance adottato dall'ente
  - c) Criteri generali per la remunerazione degli incarichi *ad interim*: viene per il 2012 stabilita una deroga al principio sancito nel contratto integrativo del 2010 e ribadito nel 2011 secondo il quale gli interim sono remunerati con il 50% del risparmio della retribuzione di posizione dei posti vacanti, che costituisce risultato insieme alla retribuzione di risultato relativa ai posti vacanti. Il totale della retribuzione di risultato così definita non può superare il 50% della retribuzione di posizione del dirigente incaricato. Per il 2012, stante il particolare carico degli interim attribuiti, la prima percentuale è stabilita nella misura del 60% del risparmio.
  - d) Utilizzo delle economie che si determinano sul fondo di risultato
  - e) Incentivi a destinazione vincolata – valutazione ai sensi art. 29, c. 2 CCNL 23.12.1999
  - f) Tempi di liquidazione delle retribuzioni di risultato

In sede di sottoscrizione del contratto integrativo è stata determinata, a consuntivo, la decurtazione del fondo per effetto della riduzione del personale in servizio ex art. 9, comma 2 bis, L. 122/2010, così come specificato nell'accordo, definendo l'ulteriore decurtazione in 7.622,07, che costituisce economia di bilancio

### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione al lordo della decurtazione art. 9, comma 2bis L. 122/2010	286.500,00
Retribuzione di risultato	91.087,00
Incentivi a destinazione vincolata	3.250,19
Totale	380.837,19

### C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto il personale dirigente è valutato sulla base del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 414 del 15.12.2011.

Il fondo di risultato è ripartito pertanto in proporzione alla valutazione, basata sui seguenti fattori:

FATTORI DI VALUTAZIONE
1. raggiungimento degli obiettivi di performance
2. raggiungimento di specifici obiettivi individuali (obiettivi di PEG)
3. qualità del contributo assicurato alla performance generale dell'ente

4. competenze
---------------

5. capacità di valutazione dei collaboratori
--

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Voce non presente

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

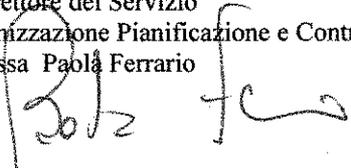
Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un miglioramento della gestione in ottica di orientamento ai risultati e gestione delle risorse umane a garanzia dei livelli essenziali dei servizi ai cittadini.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

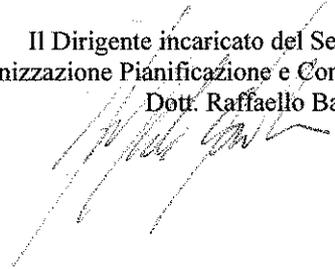
--

Moncalieri, 6 febbraio 2012

Il Direttore del Servizio  
Organizzazione Pianificazione e Controllo  
Dott.ssa Paola Ferrario



Il Dirigente incaricato del Servizio  
Organizzazione Pianificazione e Controllo  
Dott. Raffaello Barbieri





CITTA' DI MONCALIERI

**IPOTESI DI ACCORDO  
CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA  
AREA DELLA DIRIGENZA**

- 1) Destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2012 (art 5 CCNL 1.4.1999 come sostituito dall'art. 4 comma 1 del CCNL 22.2.2006).
- 2) Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato (art 4 comma 1 lett g) CCNL 1.4.1999)

Moncalieri, 12 dicembre 2012

Premesso che per l'incontro in data odierna sono stati invitati i rappresentanti delle OOSS territoriali di categoria firmatarie del CCNL

All'incontro sono presenti

la delegazione di parte pubblica rappresentata dal

Dr. Fausto Pavia - Segretario Generale - Presidente

i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali di Categoria firmatarie del CCNL

DIREL, Arch. Giuseppe Pomero

CGIL FP Dirigenza, Dott. Giuliano Nozzoli

CISL FPS Dirigenza, Dott. Roberto Loiacono

UIL Dirigenza, Giacomino Ballurio

Che sottoscrivono la seguente ipotesi di accordo:

Preso atto che, come previsto nella ipotesi di accordo, il fondo oggetto del presente accordo decentrato è integrato dagli incentivi a destinazione vincolata e ridotto ai sensi dell'art 9, comma 2 bis del dl 78/2010 a consuntivo, secondo i criteri e le regole di calcolo determinate nella deliberazione GC n. 427 del 29 novembre 2012 e recepita nel presente accordo decentrato integrativo.

1) Destinazione del fondo di posizione e risultato - art. 4, c 1 lett g) CCNL 23.12.1999 art. 5, c 1 del CCNL 1.4.1999 (come modificato dall'art 4 CCNL 22.2.2006)

DESTINAZIONE DEL FONDO DIRIGENTI - ANNO 2012 (su base annua)		
DESTINAZIONE		
POSIZIONE (n. 9 posizioni)		
Ributizione di posizione per 8 posizioni a tempo indeterminato	254.500,00	1 di fascia A € 35.000,00
Ributizione di posizione per 1 posizione coperta con dirigente in servizio a tempo determinato, finanziata con risorse proprie di bilancio	32.000,00	6 di fascia B € 32.000,00 2 di fascia C € 29.000,00, oltre indennità di vice segretario € 1.500,00
FONDO DI POSIZIONE su base annua, per nove posizioni	286.500,00	per n. 9 posizioni
DECURTAZIONE Art. 9 comma 2 bis SULLA POSIZIONE		da determinare a consuntivo
QUOTA RISPARMIO POSIZIONE A RISULTATO INTERIM		da determinare
RISULTATO (n. 9 posizioni)		
Ributizione di risultato per 8 posizioni a tempo indeterminato	80.966,22	
Ributizione di risultato per 1 posizione coperta con dirigente in servizio a tempo determinato, finanziata con risorse proprie di bilancio	10.120,78	
FONDO DI RISULTATO su base annua, per nove posizioni	91.087,00	
<b>FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO</b>		<b>377.587,00</b>
DECURTAZIONE Art. 9 comma 2 bis SUL RISULTATO		da determinare a consuntivo
Incentivi a destinazione vincolata art 26 c. 1 lett e) le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 37 del presente CCNL e all'art. 18 della L. 109/94 e successive modificazioni ed integrazioni.	3.250,19	
Totale FONDO DI RISULTATO	94.337,19	
<b>TOTALE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO COMPENSIVO DELLE RISORSE A SPECIFICA DESTINAZIONE</b>	<b>380.837,19</b>	<b>per n. 9 posizioni in dotazione organica</b>
Economie da esercizio precedente (anno 2011) per risparmi da fondo di posizione confluiti in fondo di risultato e destinati al risultato dell'anno successivo (vedi anche parere cortei dei conti)		

**2) Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato (art 4 comma 1 lett g) CCNL 1.4.1999)**

**a) Riduzione del fondo art 9, comma 2 bis di 78/2010**

Ai sensi dell'art 9, comma 2 bis di 78/2010, il fondo di posizione e risultato non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e deve essere ridotto, a consuntivo, in misura proporzionale alla riduzione dei dirigenti in servizio. Le economie che si determinano sono destinate a economia di bilancio.

La suddetta riduzione va effettuata sull'intero fondo di posizione e risultato al netto delle somme da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare, ovvero nel caso in cui il posto resosi vacante venga assegnato ad interim ad altro dirigente in servizio (Circolare n. 12 15 aprile 2011 Ministero dell'economia e delle Finanze, dipartimento della Ragioneria generale dello Stato).

**b) Criteri per la determinazione delle retribuzioni di risultato**

Il fondo di risultato è ripartito a consuntivo in proporzione al punteggio che esprime la valutazione complessiva di ciascun dirigente, determinato applicando la metodologia di valutazione vigente nell'ente.

**c) Utilizzo delle economie che si determinano sul fondo di risultato**

Le economie che si determinano sul fondo di posizione e risultato per effetto delle valutazioni costituiscono economie di bilancio.

**d) Incentivi a destinazione vincolata -Valutazione ai sensi art 29 comma 2 CCNL 23.12.1999 -**

Dei compensi professionali eventualmente percepiti ai sensi dell'art. 37 del CCNL 23.12.1999 e dell'art. 18 della L. 109/94 e s.m.i. non si tiene conto nel determinare la retribuzione di risultato, che resta pertanto invariata a prescindere da detti incentivi.

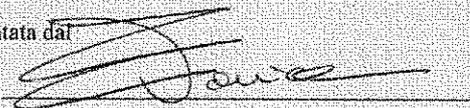
**e) Tempi di liquidazione delle retribuzioni di risultato**

La retribuzione di risultato è liquidata a conclusione del procedimento di valutazione, entro l'anno successivo all'esercizio oggetto di osservazione.

Moncalieri, 12 dicembre 2012

Per la delegazione di parte pubblica rappresentata dal

Dr. Fausto Pavia

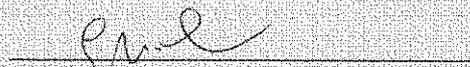


Per i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali di Categoria firmatarie del CCNL

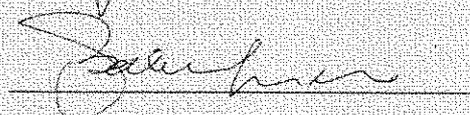
CISL FPS Dirigenza, Dott. Roberto Loiacono



CGIL FP Dirigenza, Dott. Giuliano Nozzoli



UIL FP, Sig. Giacomino Ballurio



Dichiarazione a verbale.

La Direl non sottoscrive l'ipotesi di accordo per la destinazione delle risorse dell'anno 2012 Dirigenza per le seguenti motivazioni:

la Direl, con nota a firma del segretario nazionale del 2-10-2012, aveva invitato l'amministrazione a rivedere il sistema di riconoscimento economico degli incarichi ad interim, in quanto la vigente clausola contrattuale non contempla un adeguato corrispettivo in caso di concentrazione di incarichi solo su alcuni dirigenti. La clausola limitativa individuale dei compensi, che era stata introdotta per la prima volta quando un solo dirigente era vacante per metà anno (2011), non risulta evidentemente adeguata ad una situazione di vacanza di quattro dirigenti e alla concentrazione di incarichi ad interim non equamente distribuiti tra i diversi dirigenti rimasti in servizio nell'anno 2012.

La frettolosa sottoscrizione dell'ipotesi di accordo, nel primo e unico incontro di contrattazione del 2012, risulta priva di contenuti, essendo stata rinviata ad un'ulteriore fase di contrattazione la definizione delle quote di retribuzione degli interim. Appare evidente che i Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, non sono stati definiti, in quanto l'ammontare reale delle somme a posizione e a risultato non viene determinata.

L'Amministrazione, inoltre, ha espresso la volontà di non rimuovere il limite individuale introdotto nel 2010, limite che comporta un'illogica ed iniqua penalizzazione a carico dei dirigenti ai quali sono stati assegnati il maggior numero di incarichi ad interim e per maggiore durata.

Tale limitazione decurta quasi a metà la retribuzione di risultato di alcuni dirigenti e lascia invece intatta la remunerazione di chi abbia avuto incarichi brevi e relativi a singoli servizi, in contrasto con i criteri meritocratici e con ogni ragionevole principio di parità di trattamento.

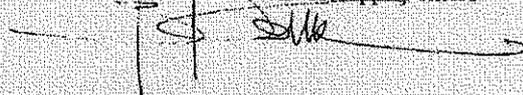
La volontà dell'Amministrazione, volta a rifiutare ogni richiesta proveniente da questa organizzazione sindacale, come già evidenziato in altre precedenti occasioni, si sostanzia in una condotta che continua ad essere lesiva nei confronti del rappresentante della Direl.

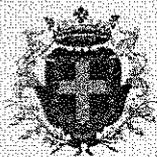
Si diffida, pertanto, l'Amministrazione dall'adottare atti dal contenuto illogico, che determinino disparità di trattamento tra i diversi dirigenti e che confermano ancora una volta la condotta antisindacale tenuta nei confronti del rappresentante della Direl.



Il Rappresentante Direl Piemonte

Arch. Giuseppe Pomero





CITTÀ DI MONCALIERI

**IPOTESI DI ACCORDO  
CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA  
AREA DELLA DIRIGENZA**

Criteria generali per la remunerazione degli incarichi ad interim

Moncalieri, 21 dicembre 2012

Premesso che per l'incontro in data odierna sono stati invitati i rappresentanti delle OOSS territoriali di categoria firmatarie del CCNL

All'incontro sono presenti

la delegazione di parte pubblica rappresentata dal  
Dr. Fausto Pavia - Segretario Generale - Presidente

i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali di Categoria firmatarie del CCNL  
CGIL FP Dirigenza, Dott. Giuliano Nozzoli  
CISL FPS Dirigenza, Dott. Roberto Loiacono  
DIREL, Arch. Giuseppe Pomero

la delegazione di parte pubblica rappresentata dal Dr. Fausto Pavia - Segretario Generale - Presidente e i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali di Categoria firmatarie del CCNL CGIL FP Dirigenza, Dott. Giuliano Nozzoli e CISL FPS Dirigenza, Dott. Roberto Loiacono

sottoscrivono la seguente ipotesi di accordo, ad integrazione della precedente ipotesi sottoscritta in data 12/12/2012:

**Criteria generali per la remunerazione degli incarichi ad interim**

Il criterio adottato per la ripartizione degli interim per i settori vacanti per i quali gli incarichi sono stati ripartiti in servizi e/o uffici, a valere dal 2011 e per gli anni successivi è quello di contare i servizi e di equiparare a servizi gli uffici dotati di autonomia amministrativa, organizzativa e di spesa, qualora siano stati oggetto di deleghe separate.

Resta confermato quanto già stabilito dal contratto decentrato integrativo dell'anno 2010, che stabiliva la quota da destinarsi alla remunerazione degli incarichi ad interim

in misura pari al 50% delle economie che si determinano sul fondo di posizione per posti vacanti. Dette economie da fondo di posizione incrementano il fondo di risultato dell'anno di riferimento ai sensi dell'art 27, comma 9 del CCNL 23.12.1999. L'indennità di risultato aggiuntiva che in tal modo si determina per la reggenza temporanea, comprensiva della retribuzione di risultato del posto vacante, non può superare il 50% dell'indennità di posizione del dirigente incaricato ad interim.

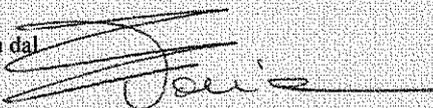
Per l'anno 2012, in considerazione dell'eccezionalità della situazione delle posizioni vacanti e del numero di interim attribuiti ai dirigenti rimasti in servizio, la quota del risparmio di posizione per gli incarichi vacanti da destinarsi alla remunerazione degli incarichi ad interim è stabilita in misura pari al 60%. Resta invariato il limite del 50% dell'indennità di posizione del dirigente incaricato ad interim per la retribuzione di risultato aggiuntiva che si viene a determinare.

Nel caso in cui la reggenza temporanea sia assegnata a dirigente in servizio a tempo determinato, il compenso è ugualmente dovuto.

*Moncalieri, 21 dicembre 2012*

Per la delegazione di parte pubblica rappresentata dal

Dr. Fausto Pavia



Per i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali di Categoria firmatarie del CCNL

CGIL FP Dirigenza, Dott. Giuliano Nozzoli



CISL FPS Dirigenza, Dott. Roberto Loiacono



DIREL, Arch. Giuseppe Pomero

non sottoscrive e presenta dichiarazione a verbale

Dichiarazione a verbale.

La Direl non sottoscrive l'ipotesi di accordo per la destinazione delle risorse dell'anno 2012 Dirigenza con particolare riferimento ai criteri generali per la remunerazione degli incarichi ad interim per le seguenti motivazioni:

la Direl, con nota a firma del segretario nazionale del 2-10-2012, aveva invitato l'amministrazione a rivedere il sistema di riconoscimento economico degli incarichi ad interim, in quanto la vigente clausola contrattuale non contempla un adeguato corrispettivo in caso di concentrazione di incarichi solo su alcuni dirigenti. La clausola limitativa individuale dei compensi, che era stata introdotta per la prima volta quando un solo dirigente era vacante per metà anno (2011), non risulta evidentemente adeguata ad una situazione di vacanza di quattro dirigenti e alla concentrazione di incarichi ad interim non equamente distribuiti tra i diversi dirigenti rimasti in servizio nell'anno 2012.

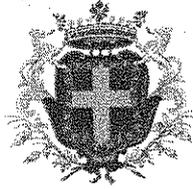
L'Amministrazione, con la conclusione della contrattazione, ha confermato la volontà di non rimuovere il limite individuale introdotto nel 2010 (50% indennità di posizione del dirigente incaricato), limite che comporta un'illogica ed iniqua penalizzazione a carico dei dirigenti ai quali sono stati assegnati il maggior numero di incarichi ad interim e per maggiore durata. Anzi ha aumentato solamente la percentuale dell'indennità di posizione del posto vacante dal 50% al 60% a vantaggio dei due dirigenti che hanno avuto meno incarichi e per minor tempo mantenendo il limite più oneroso inerente i tre dirigenti che hanno avuto gli incarichi più gravosi.

Il mantenimento della limitazione introdotta nel 2010 risulta illogico in quanto decurta quasi a metà la retribuzione di risultato di tre dirigenti su cinque rimasti in servizio (decurtazione compresa tra euro 7000 ed euro 16000) e lascia invece intatta la remunerazione di chi abbia avuto incarichi brevi e relativi a singoli servizi, in contrasto con i criteri meritocratici e con ogni ragionevole principio di parità di trattamento.

La volontà dell'Amministrazione, volta a rifiutare ogni richiesta proveniente da questa organizzazione sindacale, come già evidenziato in altre precedenti occasioni, si sostanzia in una condotta antisindacale che continua ad essere lesiva nei confronti del rappresentante della Direl.

Moncalieri, 21-12-2012

Il Rappresentante Direl Piemonte  
Arch. Giuseppe Pomero



CITTÀ DI MONCALIERI

**CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA  
AREA DELLA DIRIGENZA**

- 1) Destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2012 (art 5 CCNL 1.4.1999 come sostituito dall'art. 4 comma 1 del CCNL 22.2.2006).
- 2) Criteri generali per l'utilizzo delle medesime risorse per la determinazione delle retribuzioni di posizione e risultato (art 4 comma 1 lett g) CCNL 1.4.1999).

Moncalieri,

Premesso che:

- In data 12 dicembre 2012 le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per la destinazione del fondo di posizione e risultato per la dirigenza anno 2012
- In data 21 dicembre 2012 le parti hanno sottoscritto integrazione alla precedente ipotesi di accordo con riferimento ai criteri per la remunerazione degli incarichi ad interim;
- La Giunta Comunale con deliberazione GC n. del ad oggetto "Trattamento economico accessorio della dirigenza - autorizzazione a sottoscrivere contratto decentrato per l'anno 2012" ha autorizzato la sottoscrizione dell'accordo in via definitiva;
- con parere favorevole n. del il collegio dei revisori dei conti ha verificato positivamente la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa per l'area dirigenza con i vincoli di bilancio e il rispetto delle norme di legge e delle clausole contrattuali;

In data odierna, la delegazione di parte pubblica rappresentata dal

Dr. Fausto Pavia - Segretario Generale – Presidente

i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali di Categoria firmatarie del CCNL

DIREL, Arch. Giuseppe Pomero

CGIL FP Dirigenza, Dott. Giuliano Nozzoli

CISL FPS Dirigenza, Dott. Roberto Loiacono

UIL Dirigenza, Giacomino Ballurio

sottoscrivono il seguente accordo coordinato:

Preso atto che, come previsto nella ipotesi di accordo, il fondo oggetto del presente accordo decentrato è integrato dagli incentivi a destinazione vincolata e ridotto ai sensi dell'art 9, comma 2 bis del dl 78/2010 a consuntivo, secondo i criteri e le regole di calcolo determinate nella deliberazione GC n. 427 del 29 novembre 2012 e recepita nel presente accordo decentrato integrativo.

**1) Destinazione del fondo di posizione e risultato**

art. 4, c 1 lett g) CCNL 23.12.1999

art. 5, c 1 del CCNL 1.4.1999 (come modificato dall'art 4 CCNL 22.2.2006)

<b>DESTINAZIONE DEL FONDO DIRIGENTI – ANNO 2012 (su base annua)</b>		
<b>DESTINAZIONE</b>		
<b>POSIZIONE (n. 9 posizioni)</b>		
Retribuzione di posizione per 8 posizioni a tempo indeterminato	254.500,00	1 di fascia A € 35.000,00
<i>Retribuzione di posizione per 1 posizione coperta con dirigente in servizio a tempo determinato, finanziata con risorse proprie di bilancio</i>	32.000,00	6 di fascia B € 32.000,00 2 di fascia C € 29.000,00, oltre indennità di vice segretario € 1.500,00
FONDO DI POSIZIONE su base annua, per nove posizioni	286.500,00	per n. 9 posizioni
DECURTAZIONE Art. 9 comma 2 bis SULLA POSIZIONE		da determinare a consuntivo
QUOTA RISPARMIO POSIZIONE A RISULTATO INTERIM		da determinare
<b>RISULTATO (n. 9 posizioni)</b>		
Retribuzione di risultato per 8 posizioni a tempo indeterminato	80.966,22	
<i>Retribuzione di risultato per 1 posizione coperta con dirigente in servizio a tempo determinato, finanziata con risorse proprie di bilancio</i>	10.120,78	
FONDO DI RISULTATO su base annua, per nove posizioni	91.087,00	
<b>FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO</b>		<b>377.587,00</b>
DECURTAZIONE Art. 9 comma 2 bis SUL RISULTATO		da determinare a consuntivo
Incentivi a destinazione vincolata art 26 c. 1 lett e) le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 37 del presente CCNL e all'art. 18 della L. 109/94 e successive modificazioni ed integrazioni.	3.250,19	
Totale FONDO DI RISULTATO	94.337,19	
<b>TOTALE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO COMPRENSIVO DELLE RISORSE A SPECIFICA DESTINAZIONE</b>	<b>380.837,19</b>	<b>per n. 9 posizioni in dotazione organica</b>
Economie da esercizio precedente (anno 2011) per risparmi da fondo di posizione confluiti in fondo di risultato e destinati al risultato dell'anno successivo (vedi anche parere cortei dei conti)		

**2) Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato (art 4 comma 1 lett g) CCNL 1.4.1999)**

**a) Riduzione del fondo art 9, comma 2 bis dl 78/2010**

Ai sensi dell'art 9, comma 2 bis dl 78/2010, il fondo di posizione e risultato non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e deve essere ridotto, a consuntivo, in misura proporzionale alla riduzione dei dirigenti in servizio. Le economie che si determinano sono destinate a economia di bilancio.

La suddetta riduzione va effettuata sull'intero fondo di posizione e risultato al netto delle somme da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare, ovvero nel caso in cui il posto resosi vacante venga assegnato ad interim ad altro dirigente in servizio (Circolare n. 12 15 aprile 2011 Ministero dell'economia e delle Finanze, dipartimento della Ragioneria generale dello Stato).

**b) Criteri per la determinazione delle retribuzioni di risultato**

Il fondo di risultato è ripartito a consuntivo in proporzione al punteggio che esprime la valutazione complessiva di ciascun dirigente, determinato applicando la metodologia di valutazione vigente nell'ente.

**c) Criteri generali per la remunerazione degli incarichi *ad interim***

Il criterio adottato per la ripartizione degli interim per i settori vacanti per i quali gli incarichi sono stati ripartiti in servizi e/o uffici, a valere dal 2011 e per gli anni successivi è quello di contare i servizi e di equiparare a servizi gli uffici dotati di autonomia amministrativa, organizzativa e di spesa, qualora siano stati oggetto di deleghe separate.

Resta confermato quanto già stabilito dal contratto decentrato integrativo dell'anno 2010, che stabiliva la quota da destinarsi alla remunerazione degli incarichi ad interim in misura pari al 50% delle economie che si determinano sul fondo di posizione per posti vacanti. Dette economie da fondo di posizione incrementano il fondo di risultato dell'anno di riferimento ai sensi dell'art 27, comma 9 del CCNL 23.12.1999.

L'indennità di risultato aggiuntiva che in tal modo si determina per la reggenza temporanea, comprensiva della retribuzione di risultato del posto vacante, non può superare il 50% dell'indennità di posizione del dirigente incaricato ad interim.

Per l'anno 2012, in considerazione dell'eccezionalità della situazione delle posizioni vacanti e del numero di interim attribuiti ai dirigenti rimasti in servizio, la quota del risparmio di posizione per gli incarichi vacanti da destinarsi alla remunerazione degli incarichi ad interim è stabilita in misura pari al 60%. Resta invariato il limite del 50% dell'indennità di posizione del dirigente incaricato ad interim per la retribuzione di risultato aggiuntiva che si viene a determinare.

Nel caso in cui la reggenza temporanea sia assegnata a dirigente in servizio a tempo determinato, il compenso è ugualmente dovuto.

**d) Utilizzo delle economie che si determinano sul fondo di risultato**

Le economie che si determinano sul fondo di posizione e risultato per effetto delle valutazioni costituiscono economie di bilancio.

**e) Incentivi a destinazione vincolata - Valutazione ai sensi art 29 comma 2 CCNL 23.12.1999 -**

Dei compensi professionali eventualmente percepiti ai sensi dell'art. 37 del CCNL 23.12.1999 e dell'art. 18 della L. 109/94 e s.m.i. non si tiene conto nel determinare la retribuzione di risultato, che resta pertanto invariata a prescindere da detti incentivi.

**f) Tempi di liquidazione delle retribuzioni di risultato**

La retribuzione di risultato è liquidata a conclusione del procedimento di valutazione, entro l'anno successivo all'esercizio oggetto di osservazione.

Si precisa che alla data odierna è possibile quantificare la decurtazione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis del DL 78/2010 (punto a) proporzionalmente alla riduzione del personale in servizio e alle quote da destinare all'interim.

In particolare la decurtazione è la seguente:

Descrizione	Importo	
Fondo di posizione		286.500,00
<i>Decurtazione lorda del 23,53% del fondo di posizione</i>	67.413,45	
<i>Quota destinata alla retribuzione di risultato degli interim – definita dall'accordo – 60% del risparmio sulla posizione = 99.585,63*60%</i>	59.751,38	
<i>Decurtazione netta del 23,53% del fondo di posizione</i>		7.622,07
<b>FONDO DI POSIZIONE AL NETTO DELLA DECURTAZIONE</b>		<b>278.837,93</b>
Fondo di risultato		94.337,19
<i>Decurtazione lorda del 23,53% del fondo di risultato oggetto della decurtazione 91.087,00</i>	21.432,77	
<i>Quota destinata alla retribuzione di risultato degli interim – definita dall'accordo – intero risparmio sul risultato</i>	30.705,73	
<i>Decurtazione netta del 23,53% del fondo di posizione</i>		0
<b>FONDO DI RISULTATO AL NETTO DELLA DECURTAZIONE</b>		<b>94.337,19</b>
<b>TOTALE FONDO DECURTATO</b>		<b>373.175,12</b>

L'ulteriore decurtazione di 7.622,07 costituisce economia di bilancio.

*Moncalieri,*

Per la delegazione di parte pubblica rappresentata dal

Dr. Fausto Pavia \_\_\_\_\_

Per i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali di Categoria firmatarie del CCNL

CGIL FP Dirigenza, Dott. Giuliano Nozzoli \_\_\_\_\_

CISL FPS Dirigenza, Dott. Roberto Loiacono \_\_\_\_\_

UIL Dirigenza, Giacomino Ballurio \_\_\_\_\_

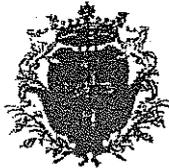
COMUNE DI MONCALIERI



UFFICIO PROTOCOLLO

Nr. 0007514 Arrivo

Data 12/02/2013 - ore 14:07



Comune di Moncalieri

Piazza Vittorio Emanuele II

10024 - Moncalieri - (TO)

Certificazione n. 9 /2013 (integrativa parere n. 10/2013)

Al Presidente Delegazione Trattante dott. Fausto PAVIA

### CERTIFICAZIONE

Viste le relazioni illustrativa e tecnico finanziaria relative all'ipotesi di contratto collettivo decentrato area Dirigenza in merito alla destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2012, trasmesse al Presidente del Collegio dei Revisori in data 7.2.2013 Id. prot. n. 1716068/6564 ;

Vista l'ipotesi di accordo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012 sottoscritta il 12 dicembre 2012 e l'integrazione alla stessa sottoscritta in data 21 dicembre 2012, allegate alle predette relazioni;

Preso atto che dalla sopraccitata documentazione e dai relativi atti presupposti ed allegati viene certificato il rispetto dei limiti di spesa e di compatibilità dei costi del personale, ai sensi dell'art. 9, commi 1 e 2-bis della legge n. 122/2010;

Visto l'art. 40-bis del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e l'art. 4, comma 3, del CCNL 22.2.2006;

*Si certificano*

le relazioni illustrativa e tecnico finanziaria relative all'ipotesi di accordo annuale di destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2012 Area Dirigenza, nonché la compatibilità dei costi derivanti dall'accordo annuale con i vincoli di bilancio.

Si certifica altresì che gli oneri trovano debita copertura negli impegni assunti, con rinvio alla certificazione interna contenuta nella sopraccitata relazione tecnico-finanziaria.

Li, 11 febbraio 2013

Il Collegio dei Revisori:

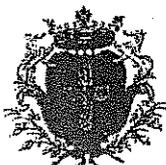
COMUNE DI MONCALIERI



UFFICIO PROTOCOLLO

Nr. 0007517 Arrivo

Data 12/02/2013 - ore 14:21



Comune di Moncalieri

Piazza Vittorio Emanuele II

10024 - Moncalieri - (TO)

Parere n. 10/2013

**UFFICIO DEL COLLEGIO DEI REVISORI**

**OGGETTO:** parere in merito all'ipotesi di contratto collettivo decentrato area Dirigenza in merito alla destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2012 siglata il 12 dicembre 2012 e l'integrazione siglata in data 21 dicembre 2013

Con nota prot. n. 1716068/6564 del 7 febbraio 2013 al Collegio è stato richiesto parere, in base agli art. 40 e all'art. 40 bis comma 1 del Dlgs n.165/2001, circa l'ipotesi di contratto collettivo decentrato area Dirigenza in merito alla destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno, siglata il 12 dicembre 2012 e l'integrazione siglata in data 21 dicembre 2012,

**Esaminate**

l'ipotesi di accordo anno 2012, siglata il 12 dicembre 2012 e l'integrazione siglata in data 21 dicembre 2012, nonché le relazioni illustrativa e tecnico finanziaria in data 6.02.2013, già certificate da questo Collegio in data odierna, dalle quali risultano gli atti e i presupposti di determinazione delle risorse per il fondo di posizione e risultato dei dirigenti per l'anno 2012 nonché la copertura finanziaria delle stesse;

Viste le attestazioni e certificazioni - risultanti su dette relazioni, sugli atti presupposti ed allegati - effettuate dai Responsabili all'interno del Comune e relative:

- 1) alla costituzione del fondo di posizione e risultato ex art. 26 CCNL 23.12.1999 e la ripartizione delle risorse decentrate effettuata nel rispetto delle disposizioni di cui agli artt. 27, 28, 29 e 32 CCNL 23.12.1999, nonché all'art. 24 del CCNL 22.2.2006 e agli artt. 16 e 17 CCNL 22.2.2010;
- 2) al fondo di posizione e risultato dell'anno 2012 con l'osservanza dell'obbligo di contenimento dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale entro il limite

del corrispondente importo dell'anno 2010, nonché di riduzione dell'ammontare delle medesime risorse in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, ai sensi dell'art 9 comma 2 bis del D.L. 15 luglio 2010, n. 78/2010, convertito nella legge 30/7/2010, n. 122 ;

- 3) agli aspetti di carattere economico-finanziario e in relazione alla compatibilità della stessa con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di contratto, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori ed in relazione al rispetto dell'ambito delle materie oggetto di contrattazione.

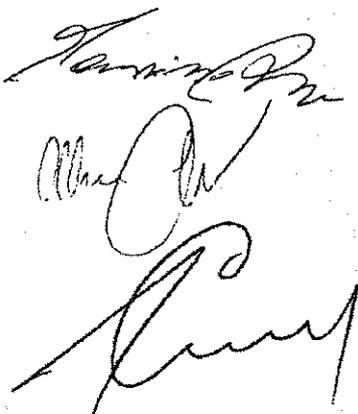
Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs n. 165/2001 e s.m.i.

### Esprime

Parere favorevole circa l'ipotesi di contratto collettivo decentrato area Dirigenza in merito alla destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno, siglata il 12 dicembre 2012 e l'integrazione siglata in data 21 dicembre 2012, sia in merito alla compatibilità dei costi complessivi con i vincoli di bilancio sia per il rispetto delle norme di legge e dei vincoli posti dalla contrattazione collettiva nazionale

Ll, 11 febbraio 2013

Il Collegio dei Revisori



IL PRESIDENTE

[Signature]



IL SEGRETARIO GENERALE

[Signature]

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione verrà pubblicata all'ALBO PRETORIO del Comune il \_\_\_\_\_  
e per 15 giorni consecutivi.

19 FEB. 2013

IL SEGRETARIO GENERALE

[Signature]

il, 18 FEB. 2013

**COMUNICAZIONE**

Comunicata ai capigruppo lo stesso giorno dell'affissione all'Albo Pretorio con elenco n. \_\_\_\_\_  
ricevuto il 19 FEB. 2013 e al Prefetto con elenco n.  /  del  /

IL SEGRETARIO GENERALE

\_\_\_\_\_

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in  
data \_\_\_\_\_ dopo il decimo  
giorno dalla pubblicazione.

il, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE

\_\_\_\_\_

