



CITTÀ DI MONCALIERI  
Servizio Amministrazione del Personale

**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ ESTERNA  
AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS 165/2001  
PER N. 1 POSTO A TEMPO PIENO  
NEL PROFILO DI  
REFERENTE TECNICO AMBIENTALE (CAT. D1)**

Visto l'art. 30 del Dlgs. 165/2001 e s.m.i. ai sensi del Dlgs 150/2009 ;

In esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n° 272 in data 08.08.2016 è indetta una selezione di mobilità volontaria, finalizzata alla acquisizione e valutazione di domande di mobilità ai sensi dell'art. 30 Dlgs 165/2001 presentate da personale assunto a tempo indeterminato presso pubbliche amministrazioni per la copertura di **n. 1 posto a tempo pieno** nel profilo professionale di **Referente Tecnico Ambientale (Cat. D1)**.

Il trasferimento è subordinato al consenso dell'Amministrazione di appartenenza, da esprimersi entro un termine compatibile con le esigenze organizzative del Comune di Moncalieri, che si riserva di non procedere all'assunzione qualora la decorrenza del trasferimento risulti incompatibile con le predette esigenze organizzative. L'assunzione decorrerà – allo stato della vigente normativa, fatte salve modifiche che possano intervenire, dal 01.12.2016. E' opportuno pertanto che i dipendenti interessati alla mobilità informino sin d'ora gli attuali datori di lavoro, acquisendo in anticipo il nulla osta preventivo alla mobilità.

E' facoltà inoppugnabile dell'Amministrazione Comunale di Moncalieri di non dare seguito alla procedura di mobilità in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, di mutate esigenze organizzative e/o, comunque, qualora nuove circostanze lo consigliassero.

Il Comune di Moncalieri può avvalersi della facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso pubblico, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Ai fini della presente procedura non verranno prese in considerazione le domande di mobilità già in possesso del Comune di Moncalieri: coloro che avessero già inoltrato domanda di mobilità e fossero tuttora interessati dovranno presentare domanda di partecipazione al presente procedimento secondo le modalità ed i tempi di seguito indicati.

### **1 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Alla presente selezione possono accedere tutti i dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle pubbliche amministrazioni in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, dei seguenti requisiti:

- ❖ Essere dipendente a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione (soggetta a vincoli diretti e specifici in materia di assunzioni sulla base della vigente normativa), inquadrato nel profilo professionale di Referente Tecnico Ambientale nella categoria di accesso D1 del comparto Regioni Autonomie locali o in categorie e profili equivalenti di altri comparti;
- ❖ Avere concluso favorevolmente il periodo di prova nel profilo di attuale inquadramento presso l'Amministrazione di appartenenza
- ❖ Essere in possesso di idoneità fisica incondizionata all'impiego specifico (l'Amministrazione sottoporrà l'assumendo a visita medica in base alla normativa vigente)
- ❖ Essere in possesso del seguente titolo di studio: laurea (anche triennale) in geologia o ingegneria ambientale o equipollenti;
- ❖ Essere in possesso di nulla osta alla mobilità, rilasciato dall'Ente di appartenenza, o impegno a produrlo entro il termine che sarà ritenuto congruo e compatibile con le esigenze organizzative di questo Ente ;
- ❖ Non avere riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza dell'avviso per la presente selezione, né di avere procedimenti disciplinari in corso.

L'Amministrazione Comunale si riserva inoltre di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità di coloro che abbiano procedimenti penali pendenti ovvero abbiano riportato condanna penale irrevocabile, fatte salve le tipologie di reati che escludono l'ammissibilità all'impiego, alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro da ricoprire.

## 2 – CONOSCENZE, CAPACITA' ED ATTITUDINI RICHIESTE

Il personale assunto a conclusione del presente procedimento sarà chiamato a svolgere le mansioni tipiche del personale di Categoria D1 – Referente Tecnico Ambientale - addetto alle attività del Settore Servizi Ambientali e Reti.

Le conoscenze, capacità ed attitudini richieste agli aspiranti al posto suddetto sono le seguenti:

- Approfondita conoscenza dei livelli di responsabilità e competenza in materia ambientale
- Buona conoscenza del diritto degli enti locali e del diritto amministrativo
- Conoscenza specialistica in materia ambientale e gestione rifiuti sotto il profilo tecnico, amministrativo, civile e penale
- Competenza nella redazione di provvedimenti a contenuto tecnico
- Attitudine all'individuazione di soluzioni a problemi complessi, specie in situazioni di emergenza e al lavoro di gruppo
- Competenze nell'utilizzo dei programmi di office automation e utilizzo posta elettronica;

## 3 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte **in carta semplice**, preferibilmente sull'apposito modulo allegato, dovranno essere sottoscritte dagli interessati e pervenire **entro e non oltre il 22 settembre 2016** ( **al fine del rispetto del termine non fa fede il timbro postale e le domande devono pervenire entro il termine indicato**)

attraverso uno dei seguenti canali:

- consegna all'**Ufficio Protocollo** del Comune di Moncalieri (Via Principessa Clotilde, 10) nei seguenti orari di apertura al pubblico: fino al 31/8/2016 lunedì – venerdì 8,30 – 12,15; dal 1/9/2016 anche lunedì e mercoledì 14,30-16,00
- spedizione a mezzo **raccomandata** all'indirizzo; Comune di Moncalieri – Ufficio Personale – Piazza Vittorio Emanuele II – 10024 Moncalieri (TO)
- trasmissione a mezzo **fax** al n° 011 6401350
- mediante messaggio di **posta elettronica certificata** proveniente da utenza PEC del mittente all'indirizzo [protocollo@cert.comune.moncalieri.to.it](mailto:protocollo@cert.comune.moncalieri.to.it); in caso di utilizzo di casella di posta elettronica non certificata l'invio della domanda non sarà considerato valido.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a sua colpa.

## 4 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

I candidati devono in ogni caso allegare alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione:

- **fotocopia del documento d'identità**
- **nulla osta** alla mobilità o impegno a produrlo entro il termine che sarà ritenuto congruo e compatibile con le esigenze organizzative del comune di Moncalieri

I candidati sono inoltre invitati ad allegare alla domanda di partecipazione il curriculum formato europeo.

## 5 - AMMISSIBILITÀ E VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande giunte entro il termine previsto saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione.

Successivamente la Commissione appositamente nominata valuterà la corrispondenza del profilo professionale dei singoli candidati con quello da ricoprire e inoltre valuterà nel complesso l'idoneità del candidato in relazione all'esito del colloquio, anche con riferimento al possesso delle capacità ed attitudini richieste.

## 5 – COLLOQUIO - CONVOCAZIONE

Il colloquio, che si terrà presso il Municipio di Moncalieri – Piazza Vittorio Emanuele II s.n.c. – Moncalieri - il **giorno 6 ottobre 2016 alle ore 10,30**, riguarderà le seguenti materie:

- Ordinamento Autonomie Locali ed elementi di contabilità; diritto amministrativo; codice dei contratti;

- Responsabilità civile, penale e contabile dei pubblici dipendenti e degli amministratori;
- Legislazione in materia ambientale e relativi procedimenti amministrativi, con particolare riferimento a: inquinamento acustico, trattamento acqua ed emissioni in atmosfera, trattamento rifiuti, bonifiche, siti inquinati, scarichi civili ed industriali, amianto, etc..
- Valutazione Ambientale Strategica – Valutazione d’Impatto Ambientale – Valutazione d’Incidenza – Pianificazione di settore;
- Conoscenze informatiche: programmi di office automation e posta elettronica.

Nel corso del colloquio sarà altresì oggetto di verifica e valutazione l’attitudine alla gestione di problemi complessi ed al lavoro di gruppo mediante individuazione di iter procedurali o percorsi operativi, soluzione di casi, definizione dei contenuti principali di atti funzionali alla gestione di situazioni complesse.

Saranno ritenuti idonei i candidati che abbiano conseguito il punteggio minimo di 21/30

L’elenco dei candidati ammessi al colloquio verrà pubblicato sul sito internet del Comune il giorno 3 ottobre 2016.

Non si darà corso a comunicazioni individuali ai candidati, salvo il caso in cui si rendesse necessaria la modifica del calendario della selezione: solo in tale ipotesi i candidati verranno contattati tramite posta elettronica o telefono.

**I candidati sono tenuti a presentarsi muniti di documento d’identità in corso di validità**

Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda di trasferimento.

I candidati che non si presenteranno nel giorno, nell’ora e nella sede stabilita per il colloquio saranno considerati rinunciari alla selezione, qualunque sia la causa dell’assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

**6 - ESITO DELLA SELEZIONE**

L’Amministrazione si riserva di valutare, sulla base dell’esito del colloquio, la corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da coprire e anche di non accogliere le domande pervenute, a proprio insindacabile giudizio.

La graduatoria sarà formulata sulla base dei punteggi conseguiti nel colloquio

L’esito dei colloqui verrà comunicato, a conclusione degli stessi e comunque al termine della giornata in cui si sono svolti.

In caso di parità di punteggio conseguito in esito al colloquio la preferenza è innanzi tutto attribuita al candidato che rientri nell’ipotesi di cui all’art. 21, comma 11, della legge 104/1992 e in base all’ulteriore criterio della minore età.

La collocazione in graduatoria non costituisce in alcun modo diritto dei partecipanti al trasferimento presso il comune di Moncalieri, e la stessa verrà utilizzata esclusivamente per il posto per il quale è stata indetta la selezione.

**7 - TRATTAMENTO GIURIDICO ECONOMICO**

Ai sensi dell’art. 30, comma 2 quinquies, del Dlgs 165/2001 s.m.i. al personale trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto per il Comparto Regioni Autonomie locali.

Ai sensi degli artt. 18 e 19 del D.Lgs 196/2003 i dati forniti dai candidati saranno raccolti e trattati per l’espletamento della procedura di mobilità nonché successivamente all’eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità afferenti la gestione del rapporto stesso. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l’esclusione dalla procedura. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato. L’interessato gode, inoltre, dei diritti di cui all’art. 7 della citata legge. Tali diritti potranno essere fatti valere rivolgendosi all’Ufficio Personale .

Il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Laura Grosso; per informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Moncalieri - indirizzo : Piazza Vittorio Emanuele II, tel. 011.6401237/6401243/6401271

Il testo dell'avviso ed il fac-simile di domanda sono pubblicati sul sito internet del Comune:  
[www.comune.moncalieri.to.it](http://www.comune.moncalieri.to.it).

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO PERSONALE  
Dott.ssa Laura GROSSO