

CITTÀ DI MONCALIERI

**CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA
AREA DELLA DIRIGENZA**

in merito a:

- 1) Verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione del comma 3 dell'art. 26 ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera e) CCNL 23.12.1999 Area dirigenza;
- 2) Destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2014 (art 5 CCNL 1.4.1999 come sostituito dall'art. 4 comma 1 del CCNL 22.2.2006);
- 3) Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato (art 4 comma 1 lett g) CCNL 1.4.1999).
- 4) Criteri per la remunerazione degli incarichi ad interim per l'anno 2014.

Moncalieri, 19 Dicembre 2014

Premesso che:

- in data 4 dicembre 2014 le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo decentrato per la dirigenza per l'anno 2014;
- la Giunta Comunale con deliberazione GC n. 488 del 11 dicembre 2014 ad oggetto "Trattamento economico accessorio della dirigenza - autorizzazione a sottoscrivere contratto decentrato per l'anno 2014" ha autorizzato la sottoscrizione dell'accordo in via definitiva;
- il Collegio dei revisori dei conti con verbale n. 64 del 10 dicembre 2014 ha verificato positivamente la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa per l'area dirigenza con i vincoli di bilancio e il rispetto delle norme di legge e delle clausole contrattuali e con verbale n. 65 del 10 dicembre 2014 ha certificato le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria;

In data odierna, la delegazione di parte pubblica rappresentata da

Dott.ssa Donatella Mazzone – Segretario Generale – Presidente

i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali di Categoria firmatarie del CCNL

CGIL FP Dirigenza, Dott. Giuliano Nozzoli

UIL Dirigenza, Giacomino Ballurio

CSA Dirigenza, Dott. Roberto Loiacono

sottoscrivono il seguente accordo:

Preso atto che, come previsto nell'ipotesi di accordo, il fondo oggetto del presente accordo decentrato è integrato dagli incentivi a destinazione vincolata e ridotto ai sensi dell'art 9, comma 2 bis del dl 78/2010 a consuntivo, secondo i criteri e le regole di calcolo determinate nella deliberazione GC n. 427 del 29 novembre 2012 e recepita nel presente accordo decentrato integrativo.

CGIL
P

CSA
R

Donatella Mazzone

1) **Verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione del comma 3 dell'art. 26 ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera e) CCNL 23.12.1999 Area dirigenza**

Le parti sindacali concordano sulle condizioni illustrate nella relazione allegata e danno atto che, avendo effettuato la verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione del comma 3 dell'art. 26 ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera e) CCNL 23.12.1999 Area dirigenza, è possibile proseguire la contrattazione per la destinazione del fondo di posizione e risultato - anno 2014.

2) **Destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2014 - art. 4, c 1 lett g) CCNL 23.12.1999 art. 5, c 1 del CCNL 1.4.1999 (come modificato dall'art 4 CCNL 22.2.2006)**

DESTINAZIONE DEL FONDO DIRIGENTI – ANNO 2014 (su base annua)				
DESTINAZIONE				
POSIZIONE				
	TOTALE	fino al 30/4/2014 (n. 8 posizioni in do)	dal 1/5/2014 (n. 8 posizioni in do - nuove fasce)	
Retribuzione di posizione per posizioni a tempo indeterminato	201.500,00	64.500,00	137.000,00	<i>Fino al 30/4: 1 di fascia A € 35.000,00 5 di fascia B € 32.000,00 2 di fascia C € 29.000,00</i>
<i>Retribuzione di posizione per 2 posizioni coperte con dirigente in servizio a tempo determinato, finanziate con risorse proprie di bilancio</i>	61.000,00	20.333,33	40.666,67	<i>Dal 1/5: 4 di fascia A € 35.000,00 3 di fascia B € 32.000,00 1 di fascia C € 29.000,00 oltre indennità di vice segretario € 1.500,00</i>
FONDO DI POSIZIONE su base annua	262.500,00			
DECURTAZIONE TEORICA 17,65% SULLA POSIZIONE	- 46.331,25			<i>Al lordo della quota destinata all'interim</i>
QUOTA RISPARMIO POSIZIONE A RISULTATO INTERIM - 60%	19.200,00			<i>Presunta, da determinare a consuntivo</i>
DECURTAZIONE EFFETTIVA FONDO POSIZIONE	- 27.131,25			<i>Presunta, da determinare a consuntivo</i>
RISULTATO				
Retribuzione di risultato per posizioni a tempo indeterminato		65.966,81		
<i>Retribuzione di risultato per 2 posizioni coperte con dirigenti in servizio a tempo determinato, finanziate con risorse proprie di bilancio</i>		21.988,94		
FONDO DI RISULTATO su base annua		87.955,75	10.994,47	34% della posizione
Incentivi a destinazione vincolata art 26 c. 1 lett e) le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 37 del presente CCNL e all'art. 18 della L. 109/94 e successive modificazioni ed integrazioni.				
Totale FONDO DI RISULTATO		87.955,75		
TOTALE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO		377.587,00		
Decurtazione art. 9c2bis -		27.131,25		
FONDO POSIZIONE E RISULTATO NETTO		350.455,75		

3) Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato (art 4 comma 1 lett g) CCNL 1.4.1999)

a) Riduzione del fondo art 9, comma 2 bis di 78/2010

Ai sensi dell'art 9, comma 2 bis di 78/2010, il fondo di posizione e risultato non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e deve essere ridotto, a consuntivo, in misura proporzionale alla riduzione dei dirigenti in servizio. Le economie che si determinano sono destinate a economia di bilancio.

La suddetta riduzione va effettuata sull'intero fondo di posizione e risultato al netto delle somme da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare, ovvero nel caso in cui il posto resosi vacante venga assegnato ad interim ad altro dirigente in servizio (Circolare n. 12 del 15 aprile 2011 Ministero dell'economia e delle Finanze, dipartimento della Ragioneria generale dello Stato).

b) Criteri per la determinazione delle retribuzioni di risultato

Il fondo di risultato è ripartito a consuntivo in proporzione al punteggio che esprime la valutazione complessiva di ciascun dirigente, determinato applicando la metodologia di valutazione vigente nell'ente.

c) Utilizzo delle economie che si determinano sul fondo di risultato

Le economie che si determinano sul fondo di posizione e risultato per effetto delle valutazioni costituiscono economie di bilancio.

d) Incentivi a destinazione vincolata -Valutazione ai sensi art 29 comma 2 CCNL 23.12.1999 -

Dei compensi professionali eventualmente percepiti ai sensi dell'art. 37 del CCNL 23.12.1999 e dell'art. 18 della L. 109/94 e s.m.i. non si tiene conto nel determinare la retribuzione di risultato, che resta pertanto invariata a prescindere da detti incentivi.

e) Tempi di liquidazione delle retribuzioni di risultato

La retribuzione di risultato è liquidata a conclusione del procedimento di valutazione, entro il mese di novembre dell'anno successivo all'esercizio oggetto di osservazione.

4) Criteri per la remunerazione degli incarichi ad interim per l'anno 2014

Il criterio adottato per la ripartizione degli interim per i settori vacanti per i quali gli incarichi sono stati ripartiti in servizi e/o uffici, a valere dal 2011 e per gli anni successivi è quello di contare i servizi e di equiparare a servizi gli uffici dotati di autonomia amministrativa, organizzativa e di spesa, qualora siano stati oggetto di deleghe separate.

Resta confermato quanto già stabilito dal contratto decentrato integrativo dell'anno 2010, che stabiliva la quota da destinarsi alla remunerazione degli incarichi ad interim in misura pari al 50% delle economie che si determinano sul fondo di posizione per posti vacanti. Dette economie da fondo di posizione incrementano il fondo di risultato dell'anno di riferimento ai sensi dell'art 27, comma 9 del CCNL 23.12.1999.

L'indennità di risultato aggiuntiva che in tal modo si determina per la reggenza temporanea, comprensiva della retribuzione di risultato del posto vacante, non può superare il 50% dell'indennità di posizione del dirigente incaricato ad interim.

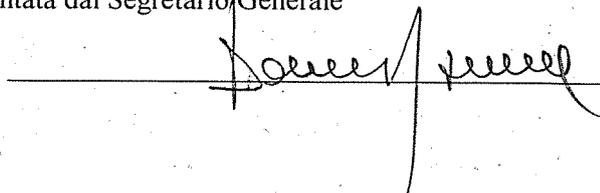
Per l'anno 2014 la quota del risparmio di posizione per gli incarichi vacanti da destinarsi alla remunerazione degli incarichi ad interim è stabilita in misura pari al 60%. Resta invariato il limite del 50% dell'indennità di posizione del dirigente incaricato ad interim per la retribuzione di risultato aggiuntiva che si viene a determinare. Le economie che si determinano sia per effetto della valutazione che per effetto del taglio per raggiungimento dello sbarramento al 50% dell'indennità di posizione costituiscono economie di bilancio.

Nel caso in cui la reggenza temporanea sia assegnata a dirigente in servizio a tempo determinato, il compenso e' ugualmente dovuto.

Moncalieri, 19 Dicembre 2014

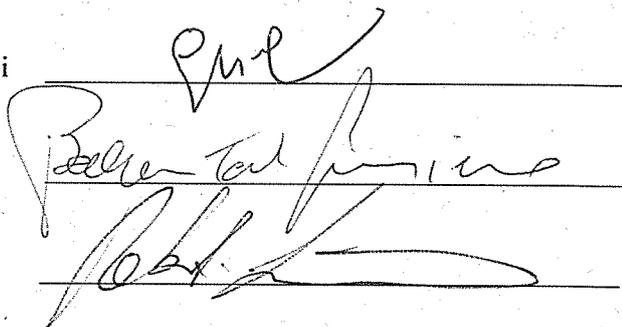
Per la delegazione di parte pubblica rappresentata dal Segretario Generale

Dott.ssa Donatella Mazzone

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Donatella Mazzone', written over a horizontal line.

Per i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali di Categoria firmatarie del CCNL

CGIL FP Dirigenza, Dott. Giuliano Nozzoli

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Giuliano Nozzoli', written over a horizontal line.

UIL FP, Sig. Giacomino Ballurio

CSA Dirigenza, Dott. Roberto Loiacono